

| | |
|-----------------------------|---|
| หัวข้อวิทยานิพนธ์ | การศึกษาความต้องการจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร เพื่อรองรับแผนจัดการศึกษาภาคบังคับ 9 ปี ของ สำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดพิษณุโลก |
| ชื่อนักศึกษา | นางสาววิมล กั้นจู |
| อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ | รองศาสตราจารย์ สงวน ช่างฉัตร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เกษม บุญโญ ดร. ภาณุวัฒน์ ภักดิ์วงศ์ |
| สาขา | การบริหารการศึกษา |
| ปีการศึกษา | 2543 |

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีจุดมุ่งหมายเพื่อศึกษาความต้องการจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดพิษณุโลก เพื่อรองรับแผนจัดการศึกษาภาคบังคับ 9 ปี ตามนโยบาย 4 ด้าน คือ ด้านการประกันโอกาสทางการศึกษา ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ด้านการประกันประสิทธิภาพการศึกษา และด้านการประกันความปลอดภัย เพื่อนำนโยบายไปปฏิบัติ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยได้แก่ ผู้บริหารและครูสอน สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดพิษณุโลก จำนวน 361 คน จำแนกเป็นผู้บริหาร 132 คน และครูสอน 229 คน เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูล คือแบบสอบถามมาตรฐานค่าเกี่ยวกับความต้องการจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรตามแนวทางปฏิรูปการศึกษาในพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่า t - test และ F - test

ผลการวิจัยพบว่า

1. ความต้องการจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร ตามนโยบายในภาพรวมอยู่ในระดับมาก และเมื่อจำแนกเป็นรายด้านพบว่า **น้อย** ด้านความต้องการจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร ด้านการประกันโอกาสทางการศึกษา ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ด้านการประกันประสิทธิภาพการศึกษา และด้านการประกันความปลอดภัย อยู่ในระดับมากทุกด้าน
2. นโยบายด้านที่มีค่าเฉลี่ยของความต้อการจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร สูงที่สุด คือ ด้านการประกันความปลอดภัย รองลงมาคือ ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ด้านการประกันประสิทธิภาพ และต่ำที่สุด คือการประกันโอกาสทางการศึกษา

3. บุคลากรสังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดพิษณุโลก ที่มีตำแหน่งต่างกัน มีความต้องการจำเป็นในการพัฒนาตามนโยบาย 4 ด้าน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

4. บุคลากรสังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดพิษณุโลก ที่มีประสบการณ์การทำงานต่างกัน มีความต้องการจำเป็นในการพัฒนาตามนโยบาย 4 ด้าน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
Pibulsongkram Rajabhat University

| | |
|-----------------|---|
| Thesis Title | THE STUDY OF NEEDS FOR PERSONNEL DEVELOPMENT TO SUPPORT THE NINE - YEAR COMPULSORY EDUCATION OF THE PROVINCIAL PRIMARY EDUCATION OFFICE, PHITSANULOKE. |
| Name | Miss Wimon Kunju |
| Thesis Advisers | Associate Professor Sanguan Changchat Assistant Professor Kasame Boonyo Dr.Panuwat Pakdeewong |
| Field in | Educational Administration |
| Year | 2000 |

ABSTRACT

This purpose of this research was to study the needs for personnel development to support the nine-year compulsory education of the Provincial Primary Education Office, Phitsanuloke. Four aspects of the policy, namely, educational opportunity assurance, educational quality assurance, educational administrative efficiency assurance, and educational security assurance were studied in order to bring the policies in to practice. The subjects were the 132 administrators and 229 teachers in the Provincial Primary Education Office, Phitsanuloke. The instrument for this research is a rating scale questionnaire. The statistics used for analysing the data were percentage, mean, t – test and F – test.

The result found that :

1. The over all needs for personnel development were in the high level .

The needs for personnel development in the aspects of education opportunity assurance, education quality assurance, education administrative efficiency assurance and the education security assurance were also in the high level.

2. The highest mean of the needs for personnel development in four aspects was the policy of administrative security assurance. The second was the mean of the education quality assurance and the education administrative efficiency assurance. The lowest is the aspects of education opportunity assurance.

3. The person in the Provincial Primary Education Office, Phitsanuloke who were different post have the needs for personnel development in four aspects were significantly different at the level of .05.

4. The person in the Provincial Primary Education Office, Phitsanuloke who had different experience have the needs for personnel development in four aspects were significantly different at the level of .05.

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
Pibulsongkram Rajabhat University

กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จสมบูรณ์ได้เพราะได้รับความอนุเคราะห์ช่วยเหลือ
แนะนำอย่างดียิ่งจาก รองศาสตราจารย์สงวน ช่างฉัตร ผู้ช่วยศาสตราจารย์เกษม บุญโณ
ดร.ภาณุวัฒน์ ภักดีวงศ์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประจักษ์ สายแสง ผู้ทรงคุณวุฒิ
ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณเป็นอย่างสูงไว้ ณ โอกาสนี้

ขอกราบขอบพระคุณ ดร. สมเกียรติ ชอบผล ดร. ปัญญา แก้วกียูร
ดร. สุขแก้ว คำสอน นายเทียนชัย จูเจีย และนายวรการ ฐานะวิจิตร ที่กรุณาตรวจสอบ
แก้ไขและปรับปรุงแบบสอบถาม ขอขอบคุณผู้อำนวยการการประถมศึกษาจังหวัดพิษณุโลก
หัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ ผู้บริหารโรงเรียน และครูผู้สอน สังกัดสำนักงานการประถม-
ศึกษาจังหวัดพิษณุโลก ในการเก็บรวบรวมข้อมูลการทำวิจัยจนทำให้วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จ
เรียบร้อยด้วยดี และทุกท่านที่ได้ช่วยเหลืออำนวยความสะดวกเป็นอย่างดีตลอดมา

ขอขอบคุณ อาจารย์ผกามาศ บุญเผือก อาจารย์ 2 ระดับ 6
โรงเรียนคันโช้งพิทยาคม อำเภอวัดโบสถ์ จังหวัดพิษณุโลก ที่ให้ความอนุเคราะห์ช่วยเหลือ
แนะนำ ในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ เพื่อใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

คุณค่าและประโยชน์อันพึงมีจากวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ ผู้วิจัยขอน้อมเป็นเครื่องบูชา
พระคุณของบุพการี บูรพาจารย์ และผู้มีพระคุณทุกท่าน

วิมล กันจู่