

หัวข้อวิทยานิพนธ์	การศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานของ ผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถม ศึกษาจังหวัดพิษณุโลก
ชื่อนักศึกษา	นางบุษยมาศ แสงเงิน
สถานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	ดร.สุขแก้ว คำสอน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อำนาจพร สุนทรสมัย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จุมพต ขำวีระ
สาขา	การบริหารการศึกษา
ปีที่เสนอ	2545

บทคัดย่อ

การศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดพิษณุโลก ครั้งนี้ มีจุดมุ่งหมายเพื่อศึกษาและเปรียบเทียบปัจจัยที่ส่งผลต่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียนสังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดพิษณุโลก ใน 7 ด้าน คือ ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านการประสมผลสำเร็จต่อการทำงาน ด้านการมีความรับผิดชอบ ด้านความมั่นคงในการทำงานและรายได้ ด้านความพึงพอใจในตำแหน่งงาน ด้านความประทับใจในการปกครองของผู้บังคับบัญชาและด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชา กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ ผู้บริหารโรงเรียน ประจำปีการศึกษา 2544 สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดพิษณุโลก จำนวน 392 คน โดยวิธีการสุ่มแบบแบ่งชั้น (Stratified – Random Sampling) จำนวน 9 อำเภอและสุ่มตามขนาดของโรงเรียน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถามชนิดมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน เปรียบเทียบความแตกต่าง โดยใช้สถิติทดสอบค่าที (t – test) และเอฟเอฟ (F – test)

ผลการวิจัย พบว่า

1. ปัจจัยที่ส่งผลต่อขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดพิษณุโลก คือ ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านการประสมผลสำเร็จต่อการทำงาน ด้านการมีความรับผิดชอบ ด้านความมั่นคงในการทำงานและรายได้ ด้านความพึงพอใจในตำแหน่งงาน ด้านความประทับใจในการปกครองของผู้บังคับบัญชาและด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชา ผู้บริหารมีความคิดเห็นโดยภาพรวมและรายด้าน อยู่ในระดับมาก

2. ผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการศึกษาจังหวัดพิษณุโลก ที่มีเพศต่างกัน มีปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน

3. ผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการศึกษาจังหวัดพิษณุโลก ที่มีอายุต่างกัน มีปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน

4. ผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการศึกษาจังหวัดพิษณุโลก ที่มีวุฒิการศึกษาต่างกัน มีปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน

5. ผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการศึกษาจังหวัดพิษณุโลก ที่มีอายุราชการต่างกัน มีปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

6. ผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการศึกษาจังหวัดพิษณุโลก ที่มีประสบการณ์ในการบริหารงานต่างกัน มีปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน

7. ผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการศึกษาจังหวัดพิษณุโลก ที่มีขนาดต่างกัน มีปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษาแตกต่างกัน

8. ผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการศึกษาจังหวัดพิษณุโลก ที่มีเงินเดือนต่างกัน มีปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน

มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์พิษณุโลก
Pibulsongkram Rajabhat University

Title **A STUDY OF THE FACTORS AFFECTING THE MORALE IN JOB PERFORMANCES OF PRIMARY SCHOOL ADMINISTRATORS UNDER THE OFFICE OF THE PRIMARY EDUCATION IN PHITSANULOK PROVINCE**

Author Mrs. Bussayamas **Sangngern**

Advisors Dr. Sukkaew Kamsorn
Assistant Professor Amnuapom **Soonthonsamai**
Assistant Professor **Jumpot Khumweera**

Field Educational **Administration**

Year 2002

ABSTRACT

The purposes of this research were to study and to compare the factors affecting the morale in job performances of primary school administrators under the office of the primary education in Phitsanulok province in 7 dimensions : development of work, sense of work accomplishment, responsibility to the job, **sense** of job security and income and benefits, **sense of job** satisfaction, responsibility of administration, and **intraorganizational** relations.

The sample consisted of 392 administrators under the Provincial Primary Education of Phitsanulok in academic year 2001. The data were collected by use of the rating scale questionnaires. The statistics employed in the analysis of **the** data were stratified – random sampling, percentage, arithmetic mean, standard deviation and t-test and F-test.

The results were as follows :

1. **From the** study of **the** factors affecting the moral in job performances of primary school administrators under the Office of the Primary Education in Phitsanulok province, they considered the dimensions as a whole were at a high level and each dimension was **too**.
2. Male and Female administrators were not significantly different.
3. The age of administrators was not significantly different.
4. **The educational** qualification, it was not **significantly** different.

5. The length of working was significantly different .05.
6. Administrative working experience was not significantly different.
7. Sizes of primary schools were significantly different .05.
8. Salaries of administrators were not significantly different.

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
Pibulsongkram Rajabhat University

กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จสมบูรณ์ได้ด้วยดีเพราะได้รับความกรุณาเป็นอย่างดีจาก ดร.สุขแก้ว คำสอน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อำนาจพร สุนทรสมัย และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุมพต ขำวีระ อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ที่กรุณาให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะต่าง ๆ ในการปรับปรุงจนวิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลงด้วยดี นับเป็นพระคุณอย่างสูงแก่ผู้วิจัย

ขอขอบพระคุณผู้เชี่ยวชาญที่ช่วยกรุณาตรวจสอบแบบสอบถามที่ใช้ในการวิจัย คือ รองศาสตราจารย์วิราพร พงศ์อาจารย์ รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย คุณูปการ นายนิคม กุณา นายเกียรติศักดิ์ มุขแจ้ง และนายเกรียงศักดิ์ สุวรรณวัจน์ ที่ได้กรุณาให้คำแนะนำ ตรวจสอบและแก้ไขเครื่องมือการวิจัย ขอขอบพระคุณ รองศาสตราจารย์สมคิด ศรีสิงห์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในการสอบวิทยานิพนธ์

ขอขอบพระคุณท่านหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอเมืองพิษณุโลก อำเภอวังทอง อำเภอบางระกำ อำเภอพรหมพิราม อำเภอบางกระทุ่ม อำเภอวัดโบสถ์ อำเภอเนินมะปราง อำเภอนครไทย และอำเภอชาติตระการ ที่ได้ให้ความกรุณาอนุญาตให้แจกแบบสอบถามแก่ผู้บริหารโรงเรียน ท่านผู้บริหารโรงเรียนที่ได้ให้ความกรุณาตอบแบบสอบถามและเจ้าหน้าที่แต่ละอำเภอเป็นอย่างดี

ผู้วิจัยมีความซาบซึ้งในความกรุณาของทุกท่านที่ได้กล่าวถึง และผู้ที่ไม่ได้กล่าวถึงในที่นี้ก็ได้มีส่วนช่วยเหลือในการสนับสนุนและให้กำลังใจด้วยดีมาตลอด จึงขอกราบขอบพระคุณทุกท่านด้วยความจริงใจ

คุณค่าและประโยชน์อันพึงมีจากวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ขอมอบเป็นกตเวทิตาคุณแก่ ครู-อาจารย์และผู้ที่เกี่ยวข้องที่ให้การสนับสนุนและเป็นกำลังใจแก่ผู้วิจัยด้วยดีตลอดมาและขอโน้มถว้แด่ผู้เขียนตำราวิชาการที่ได้ศึกษาค้นคว้า และใช้อ้างอิงทุกท่าน

บุษยมาศ แสงเงิน