

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์	การพัฒนาการจัดทำแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
	กรณีศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล
	กิ่งอำเภอสากเหล็ก จังหวัดพิจิตร
ชื่อนักศึกษา	นายโสภณ มโนวีรสรณ์
สาขา	ยุทธศาสตร์การพัฒนา
ประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	ดร.พรเทพ พิมลเสถียร
	ดร.วีระพงษ์ อินทร์ทอง
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อำนาจพร สุนทรสมัย
ปีที่สำเร็จการศึกษา	2548

บทคัดย่อ

การวิจัยเรื่อง การพัฒนาการจัดทำแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ : กรณีศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล กิ่งอำเภอสากเหล็ก จังหวัดพิจิตร ครั้งนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อศึกษาสภาพปัญหาการจัดทำแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์ที่เหมาะสมสำหรับการจัดทำแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ นายองค์การบริหารส่วนตำบล ประธานสภา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคคลที่เกี่ยวข้อง จำนวน 35 nu ซึ่งเลือกโดยวิธีแบบเจาะจงเฉพาะผู้มีบทบาทในการจัดทำแผนองค์การบริหารส่วนตำบล เครื่องมือที่ใช้ในการจัดทำแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์และแบบสอบถาม ก่อน - หลังเข้าร่วมโครงการพัฒนาการจัดทำแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ สถิติที่ใช้ ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและ t-test

ผลการวิจัย

1. สภาพปัญหาการจัดทำแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล กิ่งอำเภอสากเหล็ก พบว่า ด้านประสบการณ์ฝึกรอบรมไม่เคยฝึกรอบรมเรื่องการจัดทำแผนพัฒนาการเมืองและการบริหาร ร้อยละ 65.7 ไม่เคยจัดทำแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ร้อยละ 54.3 ด้านการจัดทำแผนในองค์กร พบว่า ไม่มีการประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง mania พัฒนาความรู้ เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการจัดทำแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ร้อยละ 40 ขาดการประชาสัมพันธ์ให้ชุมชนทราบขั้นตอนการจัดทำแผน ร้อยละ 37.15 ด้านกระบวนการดำเนินงานตามวิธีจัดทำแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์พบว่า ไม่มีการเชิญตัวแทนประชาชนเข้าร่วมทำแผนฯ ขาดการรวบรวมข้อมูลและประชุมคณะกรรมการทุกครั้งก่อนทำแผน ร้อยละ 40 และขาดการใช้ข้อมูลแผนพัฒนาตำบล ไม่ใช้นโยบายจังหวัด/อำเภอ ประกอบการทำแผนร้อยละ 37.15 ด้านกระบวนการดำเนินงานตามวิธีจัดทำแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์พบว่า ไม่มีการเชิญตัวแทน

ประชาชนเข้าร่วมทำแผนฯ ขาดการรวบรวมข้อมูลและประชุมคณะกรรมการทุกครั้งก่อนทำแผน ร้อยละ 40 และขาดการใช้ข้อมูลแผนพัฒนาตำบล ไม่ใช้ในโยบายจังหวัด / อำเภอ ประกอบการทำแผนร้อยละ 37.15 และพบว่าร้อยละ 28.57 ของแผนงานโครงการไม่ผ่านการพิจารณาตามแบบแผนของคณะกรรมการประสานแผนท้องถิ่น ได้กลุ่มตัวอย่างจากผู้ี่ขาดประสบการณ์ฝึกอบรมเรื่องการจัดทำแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ขาดประสบการณ์การจัดทำแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์และมีประสบการณ์จัดทำแผนที่ไม่ถูกต้อง จำนวน 35 คน ได้มาโดยการเลือกแบบเจาะจงและทำการทดสอบความรู้ ความเข้าใจ การรับรู้บทบาทในการจัดทำแผน

2. ผลการเปรียบเทียบหลังจากเข้ารับการพัฒนาการจัดทำแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

2.1 ผู้เข้าร่วมการพัฒนาการจัดทำแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์มีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นจากก่อนการเข้ารับการพัฒนาอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

2.2 ผู้เข้าร่วมการพัฒนาการจัดทำแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ มีการรับรู้บทบาทในการวางแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ไม่แตกต่างจากก่อนเข้ารับการพัฒนา

2.3 ผู้เข้ารับการพัฒนาการจัดทำแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ สามารถปฏิบัติตามกลวิธีที่ใช้ในการจัดทำแผนพัฒนาฯ เพิ่มขึ้นจากก่อนการพัฒนา อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

2.4 ผู้เข้ารับการพัฒนาการจัดทำแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ สามารถจัดทำแผนพัฒนาฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นจากก่อนการพัฒนา อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

3. รูปแบบที่เหมาะสมในการพัฒนารูปแบบการจัดทำแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ขององค์การบริหารส่วนตำบล กิ่งอำเภอสากเหล็ก จังหวัดพิจิตรคือการอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มทักษะการจัดทำแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

4. สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล กิ่งอำเภอสากเหล็ก จังหวัดพิจิตร ที่เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการสามารถจัดทำแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ได้มากยิ่งขึ้น ซึ่งมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

Title THE DEVELOPMENT OF RESULT BASED PLAN A CASE STUDY : SAK – LEK SUBDISTRICT ADMINISTRATIVE ORGANIZATION IN PHICHIT PROVINCE

Author Mr. **Sopon** Manovachirasun

Advisors **Dr.Pornthap** Phimonsathain
Dr.Werapong Inthong
Assistant Professor Dr. Amnuayporn Sonntomsamai

Field Development Strategy

Year 2005

ABSTRACT

This research aims to study the problems within the existing strategic **result-**based planning in **Sak–lek SubDistrict** Administrative Organization to develop appropriate strategic planning. The samples of the study are 35 relevant personnel including the Head of the Subdistrict Administrative Organization, the Chairperson and the Deputy of the Subdistrict Administrative Organization. The samples are selected from the qualified persons who have played important roles in the Strategic Planning preparation. Pre-test and post-test Questionnaires are employed as tools for data gathering. The percentages, means, and standard deviations of the results and t-test for significance are used for the data analysis.

The findings reveal that:

1. The problems in developing the Strategic Result Based Plan are as follows.

1.1 On the aspect of training, about 65.7 percent of the **relevant officers** of the Sak-lek Subdistrict Administrative Organization have never attended any training on the administrative planning preparation. Some 54.3 percent of the officers reveal that they have never prepared any Strategic Result-Based Planning.

1.2 On the aspect of the Strategic Result-Based Planning preparation, the finding shows that the relevant sectors have never cooperated with one another in preparing the planning activities. Some 40 percent of the officers lack the knowledge to prepare the Strategic Result-Based Planning. Furthermore, some 37.15 percent of samples show lack of broadcasting capability to disseminate the planning **results** to the communities concerned.

1.3 On the aspect of implementation of the planning, the findings show that people participation during the planning preparation, as well as data gathering and meetings among the committee before the plan making, is lacking (in 40 percent of samples). The use of local data for preparation the Strategic Result-Based Planning for the sub district is largely ignored. The policy in the province and the district levels is not considered as guideline for making the strategic plan for local communities (among 37.15% of samples). And some 28.57 percent of the proposed plans are not approved by the committee set to integrate the plans for local communities. The samples of this study (35 cases) cite lack of training on preparing the Strategic Result-Based Planning and **little** experience in making the Plan as reasons of their poor **performance**. Because the chosen samples are taken for their relevant duties in plan preparation, their knowledge, understanding, and their role awareness on the plan preparation are necessarily tested.

2. The comparison of results (pre-test and post-test) of the sample's knowledge on the Strategic Result-Based Planning shows the following results.

2.1 The officers who participate in the training on the Strategic Result-Based Planning show better knowledge and understanding about it (significance at $P<0.01$).

2.2 The differences in the pre- and post-tests results for officers who participate in the training on the Strategic Result-Based Planning, however, do not show any statistical significance regarding the awareness of their roles in making the Plan.

2.3 The officers who participate in the training can follow the methods used in the plan making better than those officers without training (statistical significance at $P<0.01$).

2.4 The officers who participate in the training on the strategic Result-Based Planning can make the development plan more efficiently compared to their capabilities as indicated by their pre-test results (statistical significance at $P<0.01$).

3. The most appropriate strategy to improve the quality of the Strategic Result-Based Planning for Sak-lek Sub district Administrative Organization, **Phichit** Province is a training for increasing the officers' skills on preparing the Strategic Result-Based Planning.

4. The officers of Sak-lek Administrative Organization **Phichit** Province who attend the training can increase their ability in making the Strategic Plan with statistical significance at $P<0.01$.

กิตติกรรมประกาศ

การวิจัยเรื่อง การพัฒนาการจัดทำแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์: กรณีศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลกิ่งอำเภอสากเหล็ก จังหวัดพิจิตร ครั้งนี้ ได้รับความกรุณาชี้แนะอย่างดียิ่งจาก คณาจารย์ สาขายุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงครามพิษณุโลก ที่กรุณา ประสิทธิ์ประสาทวิชาความรู้แก่ผู้เขียนจนสำเร็จการศึกษา

ขอขอบพระคุณ ดร.พรเทพ พิมลเสถียร ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร ประธานกรรมการ ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ดร.วีระพงษ์ อินทร์ทอง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อำนาจพร สุนทรสมัย กรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และ ดร.รัจจา ศรีสุเทพ ที่กรุณาในคำปรึกษา แนะนำรูปแบบ การจัดทำวิจัยแบบศึกษาและพัฒนา

ขอขอบพระคุณ คุณสมศักดิ์ โพธิ์ศรีทอง ปลัดอำเภอผู้เป็นหัวหน้ากิ่งอำเภอสากเหล็ก ที่กรุณาให้คำแนะนำและอนุญาตให้ศึกษาในพื้นที่กิ่งอำเภอสากเหล็ก จังหวัดพิจิตร

ขอขอบพระคุณชัยโรจน์ มีแดง รองผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร คุณมานพ วีระอาชากุล ปลัดจังหวัดพิจิตร คุณมนตรี ชุนศิริทรัพย์ นายอำเภอวชิรवारมี ที่กรุณาตรวจสอบ แบบสอบถาม

ขอขอบคุณเจ้าหน้าที่จากสำนักงานพัฒนาชุมชนกิ่งอำเภอสากเหล็ก สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ที่ร่วมเป็นวิทยากรอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนแบบ มุ่งผลสัมฤทธิ์

ขอขอบคุณพี่น้องสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลกิ่งอำเภอสากเหล็ก จังหวัดพิจิตร ที่กรุณาเข้าร่วมโครงการจนจบสมบูรณ์ ตามกระบวนการจัดทำแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

ขอขอบคุณเพื่อน ๆ พี่น้องร่วมรุ่นยุทธศาสตร์ที่เป็นกำลังใจให้กันและกันจนงาน วิทยานิพนธ์สมบูรณ์

ท้ายที่สุดผู้เขียนขอขอบคุณสมาชิกในครอบครัวมโนวีรสรรค์ทุกท่านที่ให้การสนับสนุน ทุกสิ่งทุกอย่างตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงบทสุดท้ายของวิทยานิพนธ์นี้

โสภณ มโนวีรสรรค์