

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

จากการศึกษาแนวคิดในการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานการปกครองท้องถิ่นของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก ผู้วิจัยได้เสนอผลการวิจัยเป็น 4 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ตอนที่ 2 ผลการศึกษาแนวคิดในการพัฒนาการบริหารงานการปกครองท้องถิ่นของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดพิษณุโลก

ตอนที่ 3 ผลการเปรียบเทียบแนวคิดในการพัฒนาการบริหารงานการปกครองท้องถิ่นของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก

ตอนที่ 4 นำเสนอแนวคิดในการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานการปกครองท้องถิ่นของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยได้กำหนดสัญลักษณ์ดังนี้

\bar{x} แทน ค่าเฉลี่ย

S.D. แทน ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน

F แทน ค่าที่ใช้พิจารณาการแจกแจงแบบเอฟ (F - test)

* แทน ค่าความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ตาราง 2 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดพิษณุโลก

สถานภาพ	จำนวน	ร้อยละ
1. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	31	33.3
2. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	62	66.7
รวม	93	100.0

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่เป็นผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดพิษณุโลก มีสถานภาพเป็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ร้อยละ 33.3 และเป็นรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ร้อยละ 66.7

ตาราง 3 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามรายได้ขององค์กรไม่รวมเงินอุดหนุนขององค์การบริหารส่วนตำบลในปี 2547

จำนวนรายได้	จำนวน	ร้อยละ
1. ไม่เกิน 3 ล้านบาท	9	9.7
2. 3 – 6 ล้านบาท	32	34.4
3. 6 – 12 ล้านบาท	25	26.9
4. 12 – 20 ล้านบาท	15	16.1
5. มากกว่า 20 ล้านบาท	12	12.9
รวม	93	100.0

จากตาราง 3 พบว่า ในปี 2547 องค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดพิษณุโลก ส่วนใหญ่มีรายได้จากการจัดเก็บภาษี และอื่นๆ จำนวน 3 – 6 ล้านบาท ร้อยละ 34.4 รองลงมา คือ จำนวน 6 – 12 ล้านบาท ร้อยละ 26.9 จำนวน 12 – 20 ล้านบาท ร้อยละ 16.1 จำนวน 20 ล้านบาทขึ้นไป ร้อยละ 12.9 และจำนวนไม่เกิน 3 ล้านบาท อีกร้อยละ 9.7

ตอนที่ 2 ผลการศึกษาแนวคิดในการพัฒนาการบริหารงานการปกครองท้องถิ่นของ
คณะผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดพิษณุโลก

ตาราง 4 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการบริหารงานการปกครองท้องถิ่น
การบริหารจัดการของคณะผู้บริหารองค์การปกครองส่วนตำบล จังหวัดพิษณุโลก
โดยรวม

รายการ	\bar{x}	S.D.	ระดับ ความคิดเห็น
1. มีการวางแผน และกำหนดแผนงาน / โครงการเพื่อพัฒนาตำบล	4.28	0.56	มาก
2. ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนงาน/โครงการต่าง ๆ	4.15	0.63	มาก
3. การดำเนินงานตามแผน / โครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้	4.08	0.65	มาก
4. แผนงาน/โครงการมีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล	4.24	0.63	มาก
5. มีการกำหนด และจัดทำแผนพัฒนาตำบล ระยะสั้น และระยะยาว	4.28	0.60	มาก
6. มีการปรับแผน / โครงการให้เหมาะสมกับสถานการณ์ และความต้องการของประชาชน	4.17	0.69	มาก
7. การกำหนดผู้รับผิดชอบแผนงาน / โครงการอย่างชัดเจน และเหมาะสม	4.22	0.61	มาก
8. การกำหนดโครงสร้างและภาระหน้าที่ต่างๆ ในการบริหารงานที่ชัดเจน และเหมาะสม	4.15	0.68	มาก
9. มีการติดตาม ประเมินผลแผนงาน / โครงการในแต่ละขั้นตอน	4.01	0.65	มาก
10. มีการประชาสัมพันธ์แผนงาน / โครงการให้กับประชาชนได้ทราบ	3.97	0.70	ปานกลาง
รวมเฉลี่ย	4.15	0.35	มาก

จากตาราง 4 พบว่า คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นมีการบริหารงาน การบริหารจัดการ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.15$, S.D. = 0.35) โดยการบริหารจัดการ ที่มีการบริหารงานอยู่ในเกณฑ์เฉลี่ยสูงกว่าข้ออื่นๆ 3 อันดับแรก คือ ข้อที่ 1 การวางแผน และ กำหนดแผน / โครงการเพื่อพัฒนาตำบล ($\bar{x} = 4.28$, S.D. = 0.56) ข้อที่ 5 การกำหนด และ จัดทำแผนพัฒนาตำบลระยะสั้น และระยะยาว ($\bar{x} = 4.28$, S.D. = 0.60) และข้อที่ 4 การจัดทำ แผนงาน / โครงการที่มีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหาร ส่วนตำบล ($\bar{x} = 4.24$, S.D. = 0.63)

ตาราง 5 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการบริหารงานการปกครองท้องถิ่น การบริหารงานบุคคลของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดพิษณุโลก โดยรวม

รายการ	\bar{x}	S.D.	ระดับ ความคิดเห็น
1. มีการกำหนดนโยบาย แผนงานในการสรรหาบุคลากรที่ ชัดเจนและเหมาะสม	4.05	0.70	มาก
2. มีระเบียบ ข้อกำหนดคุณสมบัติในการสรรหาบุคลากรที่ ชัดเจน และเหมาะสม	4.10	0.71	มาก
3. บุคลากรมีส่วนร่วมในการวางแผนการบริหารงาน	4.05	0.71	มาก
4. มีวิธีการสรรหาคณะกรรมการ และบุคลากรที่เหมาะสม และ ยุติธรรม	4.11	0.62	มาก
5. บุคลากรของหน่วยงานมีความกระตือรือร้น ทุ่มเท เอาใจใส่ ต่อการปฏิบัติงาน	3.99	0.62	ปานกลาง
6. บุคลากรปฏิบัติงานตรงกับความรู้ความสามารถ	3.97	0.57	ปานกลาง
7. มีการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร	3.98	0.70	ปานกลาง
8. มีการจัดสวัสดิการ และสิ่งอำนวยความสะดวกให้กับบุคลากร	3.86	0.58	ปานกลาง
9. มีการสนับสนุน ส่งเสริม และพัฒนาศักยภาพของบุคลากร	4.08	0.67	มาก
10. มีการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรเป็น ระยะ	3.95	0.76	ปานกลาง
รวมเฉลี่ย	4.01	0.40	มาก

จากตาราง 5 พบว่า คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล มีการบริหารงาน การบริหารงานบุคคล โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.01$, S.D. = 0.40) โดยการบริหาร งานบุคคลที่มีการบริหารงานอยู่ในเกณฑ์เฉลี่ยสูงกว่าข้ออื่นๆ 3 อันดับแรก คือ ข้อที่ 4 มีวิธีการ สรรหาคณะกรรมการ ฯ และบุคลากรที่เหมาะสมและยุติธรรม ($\bar{x} = 4.11$, S.D. = 0.62) ข้อที่ 2 มีระเบียบข้อกำหนดคุณสมบัติในการสรรหาบุคลากรที่ชัดเจน และเหมาะสม ($\bar{x} = 4.10$, S.D. = 0.71) และข้อที่ 9 มีการสนับสนุน ส่งเสริม และพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ($\bar{x} = 4.08$, S.D. = 0.67)

ตาราง 6 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการบริหารงานการปกครองการบริหารเงิน และงบประมาณของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดพิษณุโลก โดยรวม

รายการ	\bar{x}	S.D.	ระดับ ความคิดเห็น
1. มีการจัดทำแผนการใช้จ่ายที่ชัดเจน และเหมาะสม	4.17	0.64	มาก
2. มีระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารเงินและ งบประมาณที่ชัดเจน	4.30	0.59	มาก
3. มีการจัดทำระบบบัญชีรับ - จ่ายที่ชัดเจน และตรวจสอบได้	4.31	0.68	มาก
4. มีการกำหนดคุณสมบัติของคณะกรรมการฯ และบุคลากรที่ ทำหน้าที่ดูแล ตรวจสอบระบบบัญชี และการเงินที่ชัดเจน และเหมาะสม	4.19	0.65	มาก
5. การบริหารเงินและงบประมาณต่าง ๆ มีความโปร่งใส และ ตรวจสอบได้	4.27	0.65	มาก
6. การบริหารจัดการเก็บรายได้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	3.96	0.69	ปานกลาง
7. บุคลากรที่รับผิดชอบด้านบัญชี และการเงิน มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน และระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการเงิน การคลัง	4.17	0.66	มาก
8. มีการรายงานผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณต่าง ๆ อย่าง ชัดเจน	4.10	0.63	มาก

ตาราง 6 (ต่อ)

รายการ	\bar{x}	S.D.	ระดับ ความคิดเห็น
9. การจัดสรรงบประมาณ กระจายสู่ชุมชน และตอบสนองความต้องการของประชาชน	4.29	0.64	มาก
10. มีการระดมทุนหรือได้รับการส่งเสริม สนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานภายนอก และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	3.92	0.90	ปานกลาง
รวมเฉลี่ย	4.17	0.35	มาก

จากตาราง 6 พบว่า คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล มีการบริหารงาน การบริหารเงินและงบประมาณ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.17$, S.D. = 0.35) โดย การบริหารเงินและงบประมาณที่มีการบริหารงานอยู่ในเกณฑ์เฉลี่ยสูงกว่าข้ออื่น ๆ 3 อันดับแรก คือ ข้อที่ 3 มีการจัดทำระบบบัญชีรับ - จ่ายที่ชัดเจน และตรวจสอบได้ ($\bar{x} = 4.31$, S.D. = 0.68) ข้อที่ 2 มีระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารเงิน และงบประมาณที่ชัดเจน ($\bar{x} = 4.30$, S.D. = 0.59) และข้อที่ 9 การจัดสรรงบประมาณ กระจายสู่ชุมชน และตอบสนอง ความต้องการของประชาชน ($\bar{x} = 4.29$, S.D. = 0.64)

ตาราง 7 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการบริหารงานการปกครองท้องถิ่น
การบริหารงานทั่วไป ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล
จังหวัดพิษณุโลก โดยรวม

รายการ	\bar{x}	S.D.	ระดับ ความคิดเห็น
1. มีการส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์ในชุมชน	3.95	0.74	ปานกลาง
2. มีการส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และ ผู้พิการในชุมชน	4.17	0.67	มาก
3. มีการส่งเสริมบำรุงรักษา ศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญา ท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น	4.02	0.78	มาก
4. มีการจัดทำระบบสาธารณูปโภค เช่น ไฟฟ้า น้ำประปา โทรศัพท์ให้กับชุมชน	4.26	0.62	มาก
5. มีการจัดทำระบบป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยในชุมชน	3.93	0.85	ปานกลาง
6. มีการปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนในชุมชน ท้องถิ่น เกิดความรักหวงแหน และเอาใจใส่ในการดูแลรักษา ทรัพยากรอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน	3.87	0.73	ปานกลาง
7. มีการจัดระบบป้องกันโรค และระงับโรคติดต่อภายในชุมชน	4.14	0.63	มาก
8. มีระบบการจัดการรักษาความสะอาด รวมทั้ง การกำจัดมูล ฝอยและสิ่งปฏิกูลต่าง ๆ ภายในชุมชน	3.74	0.89	ปานกลาง
9. มีการส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชนในชุมชน ท้องถิ่น	3.98	0.63	ปานกลาง
10. มีการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมภายใน ชุมชน	3.99	0.65	ปานกลาง
11. มีการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีของคนใน ชุมชน	4.09	0.67	มาก
12. ประชาชนในชุมชนให้ความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่น	4.03	0.72	มาก
รวมเฉลี่ย	4.01	0.48	มาก

จากตาราง 7 พบว่า คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล มีการบริหารงาน การบริหารงานทั่วไป โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.01$, S.D. = 0.48) โดยการบริหาร งานทั่วไปที่มีการบริหารงานอยู่ในเกณฑ์เฉลี่ยสูงกว่าข้ออื่นๆ 3 อันดับแรก คือ ข้อที่ 4 มีการจัดทำระบบสาธารณูปโภค เช่น ไฟฟ้า น้ำประปา โทรศัพท์ให้กับชุมชน ($\bar{x} = 4.26$, S.D. = 0.62) ข้อที่ 2 มีการส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการในชุมชน ($\bar{x} = 4.17$, S.D. = 0.67) และข้อที่ 7 มีการจัดระบบป้องกันโรค และระงับโรคติดต่อภายใน ชุมชน ($\bar{x} = 4.14$, S.D. = 0.63)

มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
Pibulsongkram Rajabhat University

ตาราง 8 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการบริหารงานการปกครองท้องถิ่น การบริหารจัดการ ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในปี 2547

รายการ	ไม่เกิน 3 ล้านบาท			3 - 6 ล้านบาท			6 - 12 ล้านบาท			12 - 20 ล้านบาท			มากกว่า 20 ล้านบาท		
	\bar{x}	S.D.	ระดับ	\bar{x}	S.D.	ระดับ	\bar{x}	S.D.	ระดับ	\bar{x}	S.D.	ระดับ	\bar{x}	S.D.	ระดับ
1. มีการวางแผน และกำหนดแผนงาน/โครงการเพื่อพัฒนาตำบล	3.78	0.44	ปานกลาง	4.31	0.54	มาก	4.28	0.54	มาก	4.40	0.51	มาก	4.42	0.67	มาก
2. ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนงาน/โครงการต่าง ๆ	4.38	0.52	มาก	4.13	0.61	มาก	4.04	0.54	มาก	4.27	0.70	มาก	4.17	0.84	มาก
3. การดำเนินงานตามแผนโครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดไว้	4.00	0.71	มาก	4.00	0.67	มาก	3.96	0.61	ปานกลาง	4.33	0.62	มาก	4.25	0.62	มาก
4. แผนงาน/โครงการมีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล	4.00	0.50	มาก	4.25	0.57	มาก	4.28	0.79	มาก	4.33	0.62	มาก	4.17	0.58	มาก

ตาราง 8 (ต่อ)

รายการ	ไม่เกิน 3 สัปดาห์		3 - 6 สัปดาห์		6 - 12 สัปดาห์		12 - 20 สัปดาห์		มากกว่า 20 สัปดาห์						
	\bar{x}	S.D.	ระดับ	\bar{x}	S.D.	ระดับ	\bar{x}	S.D.	ระดับ	\bar{x}	S.D.	ระดับ			
5. มีการกำหนด และจัดทำ แผนพัฒนาตำบลระยะสั้น และระยะยาว	3.89	0.60	ปาน กลาง	4.25	0.67	มาก	4.42	0.50	มาก	4.13	0.35	มาก	4.58	0.67	มากที่สุด
6. มีการปรับแผน/ โครงการให้ เหมาะสมกับสถานการณ์และ ความต้องการของประชาชน	4.11	0.60	มาก	4.12	0.66	มาก	4.20	0.82	มาก	3.97	0.52	ปาน กลาง	4.67	0.49	มากที่สุด
7. การกำหนดผู้รับผิดชอบ แผนงาน/ โครงการอย่าง ชัดเจน และเหมาะสม	4.11	0.33	มาก	4.41	0.67	มาก	3.96	0.61	ปาน กลาง	4.40	0.63	มาก	4.08	0.29	มาก
8. การกำหนดโครงสร้างและ ภาระหน้าที่ต่างๆ ในการ บริหารงานที่ชัดเจน และ เหมาะสม	4.00	0.50	มาก	4.34	0.75	มาก	4.20	0.65	มาก	3.67	0.62	ปาน กลาง	4.25	0.45	มาก

ตาราง 8 (ต่อ)

รายการ	ไม่เกิน 3 ล้านบาท			3 - 6 ล้านบาท			6 - 12 ล้านบาท			12 - 20 ล้านบาท			มากกว่า 20 ล้านบาท		
	\bar{x}	S.D.	ระดับ	\bar{x}	S.D.	ระดับ	\bar{x}	S.D.	ระดับ	\bar{x}	S.D.	ระดับ	\bar{x}	S.D.	ระดับ
9. มีการติดตาม ประเมินผล แผนงาน / โครงการในแต่ละ ขั้นตอน	3.78	0.4 4	ปาน กลาง	3.94	0.72	ปาน กลาง	4.24	0.66	มาก	4.13	0.52	มาก	3.75	0.62	ปาน กลาง
10. มีการประชาสัมพันธ์ แผนงาน โครงการให้กับ ประชาชนได้ทราบ	3.89	0.9 3	ปาน กลาง	4.16	0.63	มาก	3.92	0.64	ปาน กลาง	4.00	0.66	มาก	3.58	0.79	ปาน กลาง
รวมเฉลี่ย	3.99	0.3 1	ปาน กลาง	4.19	0.41	มาก	4.15	0.25	มาก	4.15	0.35	มาก	4.19	0.39	มาก

จากตาราง 8 พบว่า การบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละแห่งซึ่งมีรายได้ไม่เท่ากัน คือ รายได้ไม่เกิน 3 ล้านบาท ($\bar{x} = 3.99$, S.D. = 0.31), รายได้ 3 – 6 ล้านบาท ($\bar{x} = 4.19$, S.D. = 0.41), รายได้ 6 – 12 ล้านบาท ($\bar{x} = 4.15$, S.D. = 0.25), รายได้ 12 – 20 ล้านบาท ($\bar{x} = 4.15$, S.D. = 0.35) และรายได้มากกว่า 20 ล้านบาท ($\bar{x} = 4.19$, S.D. = 0.39) ซึ่งเกือบทั้งหมดมีการบริหารงานอยู่ในระดับมาก โดยการบริหารจัดการอยู่ในเกณฑ์เฉลี่ยสูงกว่าข้ออื่น ๆ 3 อันดับแรกของรายได้ในแต่ละกลุ่ม คือ

รายได้ไม่เกิน 3 ล้านบาท

ข้อที่ 2 ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนงาน/ โครงการต่าง ๆ ($\bar{x} = 4.38$, S.D. = 0.52)

ข้อที่ 7 มีการกำหนดผู้รับผิดชอบแผนงาน/ โครงการอย่างชัดเจนและเหมาะสม ($\bar{x} = 4.11$, S.D. = 0.33)

ข้อที่ 6 มีการปรับแผน/ โครงการให้เหมาะสมกับสถานการณ์ความต้องการของประชาชน ($\bar{x} = 4.11$, S.D. = 0.60)

รายได้ 3 – 6 ล้านบาท

ข้อที่ 7 มีการกำหนดผู้รับผิดชอบแผนงาน/ โครงการอย่างชัดเจนและเหมาะสม ($\bar{x} = 4.41$, S.D. = 0.67)

ข้อที่ 8 มีการกำหนดโครงสร้างและภาระหน้าที่ต่าง ๆ ในการบริหารงานที่ชัดเจนและเหมาะสม ($\bar{x} = 4.34$, S.D. = 0.75)

ข้อที่ 1 มีการวางแผน และกำหนดแผนงาน/ โครงการเพื่อพัฒนาตำบล ($\bar{x} = 4.31$, S.D. = 0.54)

รายได้ 6 – 12 ล้านบาท

ข้อที่ 5 มีการกำหนด และจัดทำแผนพัฒนาตำบลระยะสั้น และระยะยาว ($\bar{x} = 4.42$, S.D. = 0.50)

ข้อที่ 1 มีการวางแผน และกำหนดแผนงาน/ โครงการเพื่อพัฒนาตำบล ($\bar{x} = 4.28$, S.D. = 0.54)

ข้อที่ 4 แผนงาน/ โครงการมีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ($\bar{x} = 4.28$, S.D. = 0.79)

รายได้ 12 – 20 ล้านบาท

ข้อที่ 1 มีการวางแผน และกำหนดแผนงาน/ โครงการเพื่อพัฒนาตำบล
 $(\bar{x} = 4.40, S.D. = 0.51)$

ข้อที่ 7 มีการกำหนดผู้รับผิดชอบแผนงาน / โครงการอย่างชัดเจนและเหมาะสม
 $(\bar{x} = 4.40, S.D. = 0.63)$

ข้อที่ 3 มีการดำเนินงานตามแผน / โครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์ และ
 เป้าหมายที่กำหนดไว้ $(\bar{x} = 4.33, S.D. = 0.62)$

ข้อที่ 4 แผนงาน / โครงการมีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติสภาตำบลและ
 องค์การบริหารส่วนตำบล $(\bar{x} = 4.33, S.D. = 0.62)$

รายได้มากกว่า 20 ล้านบาท

ข้อที่ 6 มีการปรับแผน โครงการให้เหมาะสมกับสถานการณ์ความต้องการของ
 ประชาชน $(\bar{x} = 4.67, S.D. = 0.49)$

ข้อที่ 5 มีการกำหนด และจัดทำแผนพัฒนาตำบลระยะสั้น และระยะยาว
 $(\bar{x} = 4.58, S.D. = 0.67)$

ข้อที่ 1 มีการวางแผน และกำหนดแผนงาน/ โครงการเพื่อพัฒนาตำบล
 $(\bar{x} = 4.42, S.D. = 0.67)$

ตาราง 9 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการบริหารงานการปกครองท้องถิ่น การบริหารงานบุคคล ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในปี 2547

รายการ	ไม่เกิน 3 ล้านบาท			3 - 6 ล้านบาท			6 - 12 ล้านบาท			12 - 20 ล้านบาท			มากกว่า 20 ล้านบาท		
	\bar{x}	S.D.	ระดับ	\bar{x}	S.D.	ระดับ	\bar{x}	S.D.	ระดับ	\bar{x}	S.D.	ระดับ	\bar{x}	S.D.	ระดับ
1. มีการกำหนดนโยบาย แผนงานในการสรรหา บุคลากรที่ชัดเจนและ เหมาะสม	4.22	0.83	มาก	4.06	0.67	มาก	3.96	0.68	ปาน กลาง	4.27	0.74	มาก	3.83	0.72	ปาน กลาง
2. มีระเบียบ ข้อกำหนด คุณสมบัติในการสรรหา บุคลากรที่ชัดเจน และ เหมาะสม	4.11	0.93	มาก	4.03	0.70	มาก	4.16	0.75	มาก	4.33	0.49	มาก	3.83	0.72	ปาน กลาง
3. บุคลากรมีส่วนร่วมในการ วางแผนการบริหารงาน	4.0	0.00	มาก	3.97	0.82	ปาน กลาง	4.30	0.56	มาก	4.20	0.68	มาก	3.67	0.78	ปาน กลาง
4. มีวิธีการสรรหา คณะกรรมการฯ และ บุคลากรที่เหมาะสม และ ยุติธรรม	4.00	0.71	มาก	4.13	0.62	มาก	4.08	0.64	มาก	4.13	0.64	มาก	4.17	0.58	มาก

ตาราง 9 (ต่อ)

รายการ	ไม่เกิน 3 ล้านบาท			3 – 6 ล้านบาท			6 – 12 ล้านบาท			12 – 20 ล้านบาท			มากกว่า 20 ล้านบาท		
	\bar{x}	S.D.	ระดับ	\bar{x}	S.D.	ระดับ	\bar{x}	S.D.	ระดับ	\bar{x}	S.D.	ระดับ	\bar{x}	S.D.	ระดับ
5. มีวิธีการสรรหา คณะกรรมการฯ และ บุคลากรที่เหมาะสม และ ยุติธรรม	4.00	0.71	มาก	4.13	0.62	มาก	4.08	0.64	มาก	4.13	0.64	มาก	4.17	0.58	มาก
6. บุคลากรของหน่วยงานมี ความกระตือรือร้น ทุ่มเท เอาใจใส่ต่อการปฏิบัติงาน	4.11	0.60	มาก	3.97	0.65	ปาน กลาง	4.04	0.64	มาก	3.80	0.68	ปาน กลาง	4.08	0.52	มาก
7. บุคลากรปฏิบัติงานตรง กับความรู้ความสามารถ	3.67	0.50	ปาน กลาง	4.09	0.53	มาก	3.91	0.60	ปาน กลาง	3.86	0.77	ปาน กลาง	4.08	0.29	มาก
8. มีวิธีการสรรหา คณะกรรมการฯ และ บุคลากรที่เหมาะสม และ ยุติธรรม	4.00	0.71	มาก	4.13	0.62	มาก	4.08	0.64	มาก	4.13	0.64	มาก	4.17	0.58	มาก

ตาราง 9 (ต่อ)

รายการ	ไม่เกิน 3 ล้านบาท			3 – 6 ล้านบาท			6 – 12 ล้านบาท			12 – 20 ล้านบาท			มากกว่า 20 ล้านบาท		
	\bar{x}	S.D.	ระดับ	\bar{x}	S.D.	ระดับ	\bar{x}	S.D.	ระดับ	\bar{x}	S.D.	ระดับ	\bar{x}	S.D.	ระดับ
9. มีการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร	3.88	0.64	ปานกลาง	4.16	0.63	มาก	3.80	0.87	ปานกลาง	4.14	0.54	มาก	3.75	0.62	ปานกลาง
10. มีการจัดสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกให้กับบุคลากร	3.89	0.78	ปานกลาง	3.94	0.62	ปานกลาง	3.72	0.54	ปานกลาง	4.00	0.54	มาก	3.75	0.45	ปานกลาง
11. มีการสนับสนุน ส่งเสริม และพัฒนาศักยภาพของบุคลากร	3.89	0.33	ปานกลาง	4.10	0.65	มาก	4.00	0.87	มาก	4.07	0.59	มาก	4.33	0.49	มาก
12. มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นระยะ	3.89	0.78	ปานกลาง	4.06	0.76	มาก	3.68	0.95	ปานกลาง	4.13	0.52	มาก	4.00	0.43	มาก
รวมเฉลี่ย	3.96	0.33	ปานกลาง	4.05	0.43	มาก	3.96	0.43	ปานกลาง	4.10	0.30	มาก	3.95	0.41	ปานกลาง

จากตาราง 9 พบว่า การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละแห่งซึ่งมีรายได้ไม่เท่ากัน คือ รายได้ไม่เกิน 3 ล้านบาท ($\bar{x} = 3.96$, S.D. = 0.33), รายได้ 3 – 6 ล้านบาท ($\bar{x} = 4.05$, S.D. = 0.43), รายได้ 6 – 12 ล้านบาท ($\bar{x} = 3.96$, S.D. = 0.43), รายได้ 12 – 20 ล้านบาท ($\bar{x} = 4.10$, S.D. = 0.30) และรายได้มากกว่า 20 ล้านบาท ($\bar{x} = 3.95$, S.D. = 0.41) ซึ่งเกือบทั้งหมดมีการบริหารงานอยู่ในระดับปานกลาง โดยการบริหารงานบุคคลที่อยู่ในเกณฑ์เฉลี่ยสูงกว่าข้ออื่นๆ 3 อันดับแรกของรายได้ในแต่ละกลุ่ม คือ

รายได้ไม่เกิน 3 ล้านบาท

ข้อที่ 1 มีการกำหนดนโยบาย แผนงานในการสรรหาบุคลากรที่ชัดเจนและเหมาะสม ($\bar{x} = 4.22$, S.D. = 0.83)

ข้อที่ 5 บุคลากรของหน่วยงานมีความกระตือรือร้น ทุ่มเท เอาใจใส่ต่อการปฏิบัติงาน ($\bar{x} = 4.11$, S.D. = 0.60)

ข้อที่ 2 มีระเบียบ ข้อกำหนดคุณสมบัติในการสรรหาบุคลากรที่ชัดเจนและเหมาะสม ($\bar{x} = 4.11$, S.D. = 0.93)

รายได้ 3 – 6 ล้านบาท

ข้อที่ 7 มีการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร ($\bar{x} = 4.16$, S.D. = 0.63)

ข้อที่ 4 มีวิธีการสรรหาคณะกรรมการ และบุคลากรที่เหมาะสม และยุติธรรม ($\bar{x} = 4.13$, S.D. = 0.62)

ข้อที่ 9 มีการสนับสนุน ส่งเสริม และพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ($\bar{x} = 4.10$, S.D. = 0.65)

รายได้ 6 – 12 ล้านบาท

ข้อที่ 3 บุคลากรมีส่วนร่วมในการวางแผนการสรรหาบุคลากรที่ชัดเจนและเหมาะสม ($\bar{x} = 4.30$, S.D. = 0.56)

ข้อที่ 2 มีระเบียบ ข้อกำหนดคุณสมบัติในการสรรหาบุคลากรที่ชัดเจนและเหมาะสม ($\bar{x} = 4.16$, S.D. = 0.76)

ข้อที่ 4 มีวิธีการสรรหาคณะกรรมการ และบุคลากรที่เหมาะสมและยุติธรรม ($\bar{x} = 4.08$, S.D. = 0.64)

รายได้ 12 – 20 ล้านบาท

ข้อที่ 2 มีระเบียบ ข้อกำหนดคุณสมบัติในการสรรหาบุคลากรที่ชัดเจนและเหมาะสม ($\bar{x} = 4.33$, S.D. = 0.49)

ข้อที่ 1 มีการกำหนดนโยบาย แผนงานในการสรรหาบุคลากรที่ชัดเจนและเหมาะสม ($\bar{x} = 4.27, S.D. = 0.74$)

ข้อที่ 3 บุคลากรมีส่วนร่วมในการวางแผนการสรรหาบุคลากรที่ชัดเจนและเหมาะสม ($\bar{x} = 4.20, S.D. = 0.68$)

รายได้มากกว่า 20 ล้านบาท

ข้อที่ 9 มีการสนับสนุน ส่งเสริม และพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ($\bar{x} = 4.33, S.D. = 0.49$)

ข้อที่ 4 มีวิธีการสรรหาคณะกรรมการฯ และบุคลากรที่เหมาะสมและยุติธรรม ($\bar{x} = 4.17, S.D. = 0.58$)

ข้อที่ 6 บุคลากรปฏิบัติงานตรงกับความรู้ความสามารถ ($\bar{x} = 4.08, S.D. = 0.29$)

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุพรรณบุรี
Pibulsongkram Rajabhat University

ตาราง 10 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการบริหารงานการปกครองท้องถิ่น การบริหารเงินและงบประมาณ ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในปี 2547

รายการ	ไม่เกิน 3 ล้านบาท			3 - 6 ล้านบาท			6 - 12 ล้านบาท			12 - 20 ล้านบาท			มากกว่า 20 ล้านบาท		
	\bar{x}	S.D.	ระดับ	\bar{x}	S.D.	ระดับ	\bar{x}	S.D.	ระดับ	\bar{x}	S.D.	ระดับ	\bar{x}	S.D.	ระดับ
1. มีการจัดทำแผนการใช้จ่ายที่ชัดเจน และเหมาะสม	4.22	0.67	มาก	4.19	0.64	มาก	4.12	0.7	มาก	3.93	0.59	ปานกลาง	4.50	0.52	มาก
2. มีระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารเงินและงบประมาณที่ชัดเจน	3.78	0.44	ปานกลาง	4.34	0.65	มาก	4.44	0.51	มาก	4.20	0.56	มาก	4.42	0.52	มาก
3. มีการจัดทำระบบบัญชีรับ - จ่ายที่ชัดเจนและตรวจสอบได้	4.00	1.00	มาก	4.31	0.69	มาก	4.36	0.57	มาก	4.07	0.59	มาก	4.75	0.45	มากที่สุด
4. มีการกำหนดคุณสมบัติของคณะกรรมการฯ และบุคลากรที่ทำหน้าที่ดูแลตรวจสอบระบบบัญชี และการเงินที่ชัดเจนและเหมาะสม	3.89	0.78	ปานกลาง	4.25	0.62	มาก	4.24	0.60	มาก	4.07	0.70	มาก	4.33	0.65	มาก

ตาราง 10 (ต่อ)

รายการ	ไม่เกิน 3 ล้านบาท			3 – 6 ล้านบาท			6 – 12 ล้านบาท			12 – 20 ล้านบาท			มากกว่า 20 ล้านบาท		
	\bar{x}	S.D.	ระดับ	\bar{x}	S.D.	ระดับ	\bar{x}	S.D.	ระดับ	\bar{x}	S.D.	ระดับ	\bar{x}	S.D.	ระดับ
5. การบริหารเงินและงบประมาณต่าง ๆ มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้	4.44	0.73	มาก	4.29	0.69	มาก	4.20	0.58	มาก	4.07	0.62	มาก	4.50	0.67	มาก
6. การบริหารจัดการเก็บรายได้ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	3.67	0.87	ปานกลาง	4.19	0.54	มาก	3.65	0.71	ปานกลาง	3.93	0.70	ปานกลาง	4.18	0.60	มาก
7. บุคลากรที่รับผิดชอบด้านบัญชี และการเงิน มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน และระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการเงิน การคลัง	3.89	0.60	ปานกลาง	4.26	0.77	มาก	4.24	0.52	มาก	4.00	0.54	มาก	4.25	0.75	มาก
8. มีการรายงานผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณต่าง ๆ อย่างชัดเจน	4.00	0.50	มาก	4.09	0.59	มาก	4.12	0.73	มาก	4.00	0.54	มาก	4.25	0.75	มาก

ตาราง 10 (ต่อ)

รายการ	ไม่เกิน 3 ล้านบาท			3 - 6 ล้านบาท			6 - 12 ล้านบาท			12 - 20 ล้านบาท			มากกว่า 20 ล้านบาท		
	\bar{x}	S.D.	ระดับ	\bar{x}	S.D.	ระดับ	\bar{x}	S.D.	ระดับ	\bar{x}	S.D.	ระดับ	\bar{x}	S.D.	ระดับ
9. การจัดสรรงบประมาณ กระจายสู่ชุมชน และ ตอบสนองความต้องการ ของประชาชน	4.11	0.33	มาก	4.28	0.73	มาก	4.32	0.69	มาก	4.27	0.59	มาก	4.42	0.52	มาก
10. มีการระดมทุนหรือได้รับ การส่งเสริม สนับสนุน งบประมาณจาก หน่วยงานภายนอก และ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	3.67	0.87	ปาน กลาง	3.97	0.74	ปาน กลาง	3.84	1.14	ปาน กลาง	4.20	0.94	มาก	3.83	0.72	ปาน กลาง
รวมเฉลี่ย	3.97	0.33	ปาน กลาง	4.22	0.39	มาก	4.16	0.28	มาก	4.07	0.35	มาก	4.35	0.35	มาก

จากตาราง 10 พบว่า การบริหารเงินและงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละแห่งซึ่งมีรายได้ไม่เท่ากัน คือ รายได้ไม่เกิน 3 ล้านบาท ($\bar{x} = 3.97$, S.D. = 0.68), รายได้ 3 – 6 ล้านบาท ($\bar{x} = 4.22$, S.D. = 0.67), รายได้ 6 – 12 ล้านบาท ($\bar{x} = 4.15$, S.D. = 0.68), รายได้ 12 – 20 ล้านบาท ($\bar{x} = 4.07$, S.D. = 0.64) และรายได้มากกว่า 20 ล้านบาท ($\bar{x} = 4.34$, S.D. = 0.62) ซึ่งเกือบทั้งหมดมีการบริหารงานอยู่ในระดับมาก โดยการบริหารเงินและงบประมาณที่อยู่ในเกณฑ์เฉลี่ยสูงกว่าข้ออื่น ๆ 3 อันดับแรกของรายได้ในแต่ละกลุ่ม คือ

รายได้ไม่เกิน 3 ล้านบาท

ข้อที่ 5 การบริหารเงินและงบประมาณต่าง ๆ มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ ($\bar{x} = 4.44$, S.D. = 0.73)

ข้อที่ 1 มีการจัดทำแผนการใช้จ่ายที่ชัดเจน และเหมาะสม ($\bar{x} = 4.22$, S.D. = 0.67)

ข้อที่ 9 มีการจัดสรรงบประมาณที่กระจายสู่ชุมชน และตอบสนองความต้องการของประชาชน ($\bar{x} = 4.11$, S.D. = 0.33)

รายได้ 3 – 6 ล้านบาท

ข้อที่ 2 มีระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารเงินและงบประมาณที่ชัดเจน ($\bar{x} = 4.34$, S.D. = 0.65)

ข้อที่ 3 มีการจัดทำระบบบัญชีรับ - จ่ายที่ชัดเจนและตรวจสอบได้ ($\bar{x} = 4.31$, S.D. = 0.69)

ข้อที่ 5 การบริหารเงินและงบประมาณต่าง ๆ มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ ($\bar{x} = 4.29$, S.D. = 0.69)

รายได้ 6 – 12 ล้านบาท

ข้อที่ 2 มีระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารเงินและงบประมาณที่ชัดเจน ($\bar{x} = 4.44$, S.D. = 0.51)

ข้อที่ 3 มีการจัดทำระบบบัญชีรับ - จ่ายที่ชัดเจนและตรวจสอบได้ ($\bar{x} = 4.36$, S.D. = 0.57)

ข้อที่ 9 มีการจัดสรรงบประมาณที่กระจายสู่ชุมชน และตอบสนองความต้องการของประชาชน ($\bar{x} = 4.32$, S.D. = 0.69)

รายได้ 12 – 20 ล้านบาท

ข้อที่ 9 มีการจัดสรรงบประมาณที่กระจายสู่ชุมชน และตอบสนองความต้องการของประชาชน ($\bar{x} = 4.27$, S.D. = 0.59)

ข้อที่ 10 มีการระดมทุนหรือได้รับการส่งเสริม สนับสนุนงบประมาณจาก
หน่วยงานภายนอก และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ($\bar{x} = 4.20$, S.D. = 0.94)

ข้อที่ 2 มีระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารเงินและงบประมาณที่ชัดเจน
($\bar{x} = 4.20$, S.D. = 0.56)

รายได้มากกว่า 20 ล้านบาท

ข้อที่ 3 มีการจัดทำระบบบัญชีรับ - จ่ายที่ชัดเจนและตรวจสอบได้ ($\bar{x} = 4.75$,
S.D. = 0.45)

ข้อที่ 1 มีการจัดทำแผนการใช้จ่ายที่ชัดเจน และเหมาะสม ($\bar{x} = 4.50$,
S.D. = 0.52)

ข้อที่ 5 การบริหารเงินและงบประมาณต่าง ๆ มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้
($\bar{x} = 4.50$, S.D. = 0.67)

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
Pibulsongkram Rajabhat University

ตาราง 11 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการบริหารงานการปกครองท้องถิ่น การบริหารงานทั่วไป ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในปี 2547

รายการ	ไม่เกิน 3 ล้านบาท			3 - 6 ล้านบาท			6 - 12 ล้านบาท			12 - 20 ล้านบาท			มากกว่า 20 ล้านบาท		
	\bar{x}	S.D.	ระดับ	\bar{x}	S.D.	ระดับ	\bar{x}	S.D.	ระดับ	\bar{x}	S.D.	ระดับ	\bar{x}	S.D.	ระดับ
1. มีการส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์ในชุมชน	3.67	1.00	ปานกลาง	4.03	0.70	มาก	3.84	0.75	ปานกลาง	4.33	0.62	มาก	3.67	0.65	ปานกลาง
2. มีการส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการในชุมชน	4.11	0.78	มาก	4.28	0.63	มาก	4.20	0.71	มาก	4.20	0.68	มาก	3.83	0.58	ปานกลาง
3. มีการส่งเสริมบำรุงรักษา ศิลป จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและ วัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น	3.78	1.09	ปานกลาง	4.00	0.72	มาก	3.96	0.89	ปานกลาง	4.33	0.62	มาก	4.00	0.60	มาก
4. มีการจัดทำระบบ สาธารณูปโภค เช่น ไฟฟ้า น้ำประปา โทรศัพท์ให้กับชุมชน	4.22	0.67	มาก	4.19	0.64	มาก	4.28	0.61	มาก	4.33	0.72	มาก	4.33	0.49	มาก

ตาราง 11 (ต่อ)

รายการ	ไม่เกิน 3 ล้านบาท			3 - 6 ล้านบาท			6 - 12 ล้านบาท			12 - 20 ล้านบาท			มากกว่า 20 ล้านบาท		
	\bar{x}	S.D.	ระดับ	\bar{x}	S.D.	ระดับ	\bar{x}	S.D.	ระดับ	\bar{x}	S.D.	ระดับ	\bar{x}	S.D.	ระดับ
5. การบริหารเงินและงบประมาณต่าง ๆ มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้	4.44	0.73	มาก	4.29	0.69	มาก	4.20	0.58	มาก	4.07	0.62	มาก	4.50	0.67	มาก
6. การบริหารจัดการเก็บรายได้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	3.67	0.87	ปานกลาง	4.19	0.54	มาก	3.65	0.71	ปานกลาง	3.93	0.70	ปานกลาง	4.18	0.60	มาก
7. มีการจัดระบบป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อภายในชุมชน	4.25	0.46	มาก	4.32	0.60	มาก	4.16	0.62	มาก	3.93	0.59	ปานกลาง	3.83	0.72	ปานกลาง
8. มีระบบการจัดการรักษาความสะอาด รวมทั้ง การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลต่าง ๆ ภายในชุมชน	3.67	0.71	ปานกลาง	3.90	0.87	ปานกลาง	3.48	1.19	ปานกลาง	4.00	0.54	มาก	3.55	0.52	ปานกลาง

ตาราง 11 (ต่อ)

รายการ	ไม่เกิน 3 ล้านบาท			3 – 6 ล้านบาท			6 – 12 ล้านบาท			12 – 20 ล้านบาท			มากกว่า 20 ล้านบาท		
	\bar{x}	S.D.	ระดับ	\bar{x}	S.D.	ระดับ	\bar{x}	S.D.	ระดับ	\bar{x}	S.D.	ระดับ	\bar{x}	S.D.	ระดับ
9. มีการส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชนในชุมชน ท้องถิ่น	3.67	0.71	ปานกลาง	4.00	0.63	มาก	4.04	0.81	มาก	3.87	0.35	ปานกลาง	4.17	0.39	มาก
10. มีการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมภายในชุมชน	3.67	0.87	ปานกลาง	4.00	0.73	มาก	4.00	0.52	มาก	4.13	0.64	มาก	4.00	0.43	มาก
11. มีการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีของคนในชุมชน	3.56	0.73	ปานกลาง	4.29	0.69	มาก	3.88	0.67	ปานกลาง	4.13	0.52	มาก	4.33	0.49	มาก
12. ประชาชนในชุมชนให้ความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่น	3.44	0.73	ปานกลาง	4.29	0.69	มาก	4.00	0.87	มาก	4.00	0.54	มาก	3.92	0.29	ปานกลาง
รวมเฉลี่ย	3.77	0.62	ปานกลาง	4.08	0.51	มาก	3.95	0.49	ปานกลาง	4.14	0.34	มาก	3.96	0.35	ปานกลาง

จากตาราง 11 พบว่า การบริหารงานทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละแห่งซึ่งมีรายได้ไม่เท่ากัน คือ รายได้ไม่เกิน 3 ล้านบาท ($\bar{x} = 3.77$, S.D. = 0.62), รายได้ 3 – 6 ล้านบาท ($\bar{x} = 4.08$, S.D. = 0.51), รายได้ 6 – 12 ล้านบาท ($\bar{x} = 3.95$, S.D. = 0.49), รายได้ 12 – 20 ล้านบาท ($\bar{x} = 4.14$, S.D. = 0.34) และรายได้มากกว่า 20 ล้านบาท ($\bar{x} = 3.96$, S.D. = 0.35) ซึ่งเกือบทั้งหมดมีการบริหารงานอยู่ในระดับปานกลาง โดยการบริหารงานทั่วไปที่อยู่ในเกณฑ์เฉลี่ยสูงกว่าข้ออื่นๆ 3 อันดับแรกของรายได้ในแต่ละกลุ่ม คือ

รายได้ไม่เกิน 3 ล้านบาท

ข้อที่ 7 มีการจัดระบบป้องกันโรค และระงับโรคติดต่อภายในชุมชน ($\bar{x} = 4.25$, S.D. = 0.46)

ข้อที่ 4 มีการจัดทำระบบสาธารณูปโภค เช่น ไฟฟ้า น้ำประปา โทรศัพท์ให้กับชุมชน ($\bar{x} = 4.22$, S.D. = 0.67)

ข้อที่ 2 มีการส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการในชุมชน ($\bar{x} = 4.11$, S.D. = 0.78)

รายได้ 3 – 6 ล้านบาท

ข้อที่ 7 มีการจัดระบบป้องกันโรค และระงับโรคติดต่อภายในชุมชน ($\bar{x} = 4.32$, S.D. = 0.60)

ข้อที่ 11 มีการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีของคนในชุมชน ($\bar{x} = 4.29$, S.D. = 0.69)

ข้อที่ 12 ประชาชนในชุมชนให้ความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่น ($\bar{x} = 4.29$, S.D. = 0.69)

รายได้ 6 – 12 ล้านบาท

ข้อที่ 4 มีการจัดทำระบบสาธารณูปโภค เช่น ไฟฟ้า น้ำประปา โทรศัพท์ให้กับชุมชน ($\bar{x} = 4.28$, S.D. = 0.61)

ข้อที่ 2 มีการส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการในชุมชน ($\bar{x} = 4.20$, S.D. = 0.71)

ข้อที่ 7 มีการจัดระบบป้องกันโรค และระงับโรคติดต่อภายในชุมชน ($\bar{x} = 4.16$, S.D. = 0.62)

รายได้ 12 – 20 ล้านบาท

ข้อที่ 1 มีการส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์ในชุมชน ($\bar{x} = 4.33$, S.D. = 0.62)

ข้อที่ 3 มีการส่งเสริมบำรุงรักษา ศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และ วัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น ($\bar{x} = 4.33$, S.D. = 0.62)

ข้อที่ 5 มีการจัดทำระบบป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยในชุมชน ($\bar{x} = 4.33$, S.D. = 0.62)

รายได้มากกว่า 20 ล้านบาท

ข้อที่ 4 มีการจัดทำระบบสาธารณูปโภค เช่น ไฟฟ้า น้ำประปา โทรศัพท์ ให้กับชุมชน ($\bar{x} = 4.33$, S.D. = 0.49)

ข้อที่ 11 มีการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีของคนในชุมชน ($\bar{x} = 4.33$, S.D. = 0.49)

ข้อที่ 9 มีการส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชนในชุมชน ท้องถิ่น ($\bar{x} = 4.17$, S.D. = 0.39)

ตอนที่ 3 ผลการเปรียบเทียบแนวคิดในการพัฒนาการบริหารงานการปกครองท้องถิ่นของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก

ตาราง 12 เปรียบเทียบการบริหารงานการปกครองท้องถิ่น การบริหารจัดการ ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในปี 2547

รายการ	ไม่เกิน 3 ล้านบาท		3 - 6 ล้านบาท		6 - 12 ล้านบาท		12 - 20 ล้านบาท		มากกว่า 20 ล้านบาท		F - test	Sig.
	\bar{x}	S.D.	\bar{x}	S.D.	\bar{x}	S.D.	\bar{x}	S.D.	\bar{x}	S.D.		
1. มีการวางแผน และกำหนดแผนงาน/ โครงการเพื่อพัฒนาตำบล	3.78	0.44	4.31	0.54	4.28	0.54	4.40	0.51	4.42	0.67	2.323	0.063
2. ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนด แผนงาน/ โครงการต่าง ๆ	4.38	0.52	4.13	0.61	4.04	0.54	4.27	0.70	4.17	0.84	0.582	0.677
3. การดำเนินงานตามแผน/ โครงการบรรลุ ตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนด ไว้	4.00	0.71	4.00	0.67	3.96	0.61	4.33	0.62	4.25	0.62	1.162	0.333
4. แผนงาน/ โครงการมีความสอดคล้องกับ พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การ บริหารส่วนตำบล	4.00	0.50	4.25	0.57	4.28	0.79	4.33	0.62	4.17	0.58	0.461	0.764
5. มีการกำหนด และจัดทำแผนพัฒนาตำบล	3.89	0.60	4.25	0.67	4.42	0.50	4.13	0.35	4.58	0.67	2.429	0.054

ตาราง 12 (ต่อ)

รายการ	ไม่เกิน 3 ล้านบาท		3 – 6 ล้านบาท		6 – 12 ล้านบาท		12 – 20 ล้านบาท		มากกว่า 20 ล้านบาท		F – test	Sig.
	\bar{x}	S.D.	\bar{x}	S.D.	\bar{x}	S.D.	\bar{x}	S.D.	\bar{x}	S.D.		
	6. มีการปรับแผน/ โครงการให้เหมาะสม กับสถานการณ์และความต้องการของ ประชาชน	4.11	0.60	4.12	0.66	4.20	0.82	3.97	0.52	4.67		
7. การกำหนดผู้รับผิดชอบแผนงาน/ โครงการอย่างชัดเจน และเหมาะสม	4.11	0.33	4.41	0.67	3.96	0.61	4.40	0.63	4.08	0.29	2.643*	0.039
8. การกำหนดโครงสร้างและภาระหน้าที่ ต่าง ๆ ในการบริหารงานที่ชัดเจน และ เหมาะสม	4.00	0.50	4.34	0.75	4.20	0.65	3.67	0.62	4.25	0.45	3.043*	0.021
9. มีการติดตาม ประเมินผลแผนงาน/ โครงการในแต่ละขั้นตอน	3.78	0.44	3.94	0.72	4.24	0.66	4.13	0.52	3.75	0.62	1.844	0.128
10. มีการประชาสัมพันธ์แผนงาน/ โครงการ ให้กับประชาชนได้ทราบ	3.89	0.93	4.16	0.63	3.92	0.64	4.00	0.66	3.58	0.79	1.597	0.182
รวมเฉลี่ย	3.99	0.31	4.19	0.41	4.15	0.25	4.15	0.35	4.19	0.39	0.601	0.663

จากตาราง 12 พบว่า การบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลที่มีรายได้แตกต่างกัน มีการบริหารงานไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 แต่เมื่อพิจารณาในรายข้อ มีข้อที่แตกต่างกัน คือ ข้อที่ 7 การกำหนดผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ อย่างชัดเจน และเหมาะสม และข้อที่ 8 การกำหนดโครงสร้าง และภาระหน้าที่ต่าง ๆ ในการบริหารงานที่ชัดเจน และเหมาะสม จึงทำการทดสอบหาความแตกต่างระหว่างคู่ ด้วยวิธีของเชฟเฟ่ตามตาราง 13 และ 14

ตาราง 13 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของการบริหารงานการปกครองท้องถิ่นของ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามรายได้ของ องค์การบริหารส่วนตำบล ในปี 2547 การบริหารจัดการ ในข้อที่ 7 เกี่ยวกับการกำหนดผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการอย่างชัดเจน และเหมาะสม

รายได้	\bar{x}	6 – 12 ล้านบาท	20 ล้านบาท	ไม่เกิน 3 ล้านบาท	12 – 20 ล้านบาท	3 – 6 ล้านบาท
		3.96	4.08	4.11	4.40	4.41
6 – 12 ล้านบาท	3.96	-	0.15	0.45*	0.44*	0.12
มากกว่า 20 ล้านบาท	4.08	-	-	0.03	0.32	0.33
ไม่เกิน 3 ล้านบาท	4.11	-	-	-	0.29	0.30
12 – 20 ล้านบาท	4.40	-	-	-	-	0.01
3 – 6 ล้านบาท	4.41	-	-	-	-	-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตาราง 13 พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีรายได้ 6 – 12 ล้านบาท มีการบริหารงานแตกต่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีรายได้ไม่เกิน 3 ล้านบาท และองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีรายได้ 12 – 20 ล้านบาท ส่วนองค์การบริหารอื่น ๆ มีการบริหารงานไม่แตกต่างกัน

ตาราง 14 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของการบริหารงานการปกครองท้องถิ่นของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในปี 2547 การบริหารจัดการ ในข้อที่ 8 เกี่ยวกับการกำหนดโครงสร้างและภาระหน้าที่ต่าง ๆ ในการบริหารงานที่ชัดเจน และเหมาะสม

รายได้	\bar{x}	12 – 20 ล้านบาท	ไม่เกิน 3 ล้านบาท	6 – 12 ล้านบาท	มากกว่า 20 ล้านบาท	3 – 6 ล้านบาท
		3.67	4.00	4.20	4.25	4.34
12 – 20 ล้านบาท	3.67	-	0.33	0.53	0.58	0.68*
ไม่เกิน 3 ล้านบาท	4.00	-	-	0.20	0.25	0.34
6 – 12 ล้านบาท	4.20	-	-	-	0.05	0.14
มากกว่า 20 ล้านบาท	4.25	-	-	-	-	0.09
3 – 6 ล้านบาท	4.34	-	-	-	-	-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตาราง 14 พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีรายได้ 12 – 20 ล้านบาท มีการบริหารงานแตกต่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีรายได้ 3 – 6 ล้านบาท ส่วนองค์การบริหารอื่น ๆ มีการบริหารงานไม่แตกต่างกัน

ตาราง 15 เปรียบเทียบการบริหารงานการปกครองท้องถิ่น การบริหารงานบุคคล ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก
จำแนกตามรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในปี 2547

รายการ	ไม่เกิน 3 ล้านบาท		3 – 6 ล้านบาท		6 – 12 ล้านบาท		12 – 20 ล้านบาท		มากกว่า 20 ล้านบาท		F – test	Sig.
	\bar{x}	S.D.	\bar{x}	S.D.	\bar{x}	S.D.	\bar{x}	S.D.	\bar{x}	S.D.		
	1. มีการกำหนดนโยบาย แผนงานในการ สรรหาบุคลากรที่ชัดเจนและเหมาะสม	4.22	0.83	4.06	0.67	3.96	0.68	4.27	0.74	3.83		
2. มีระเบียบ ข้อกำหนดคุณสมบัติในการ สรรหาบุคลากรที่ชัดเจน และเหมาะสม	4.11	0.93	4.03	0.70	4.16	0.75	4.33	0.49	3.83	0.72	0.951	0.439
3. บุคลากรมีส่วนร่วมในการวางแผนการ บริหารงาน	4.0	0.00	3.97	0.82	4.30	0.56	4.20	0.68	3.67	0.78	2.008	0.101
4. มีวิธีการสรรหาคณะกรรมการฯ และ บุคลากรที่เหมาะสม และยุติธรรม	4.00	0.71	4.13	0.62	4.08	0.64	4.13	0.64	4.17	0.58	0.118	0.976
5. บุคลากรของหน่วยงานมีความ กระตือรือร้น ทุ่มเท เอาใจใส่ต่อการปฏิบัติงาน	4.11	0.60	3.97	0.65	4.04	0.64	3.80	0.68	4.08	0.52	0.541	0.706

ตาราง 15 (ต่อ)

รายการ	ไม่เกิน 3 ล้านบาท		3 – 6 ล้านบาท		6 – 12 ล้านบาท		12 – 20 ล้านบาท		มากกว่า 20 ล้านบาท		F – test	Sig.
	\bar{x}	S.D.	\bar{x}	S.D.	\bar{x}	S.D.	\bar{x}	S.D.	\bar{x}	S.D.		
	6. บุคลากรปฏิบัติงานตรงกับความรู้ ความสามารถ	3.67	0.50	4.09	0.53	3.91	0.60	3.86	0.77	4.08		
7. มีการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ให้กับบุคลากร	3.88	0.64	4.16	0.63	3.80	0.87	4.14	0.54	3.75	0.62	1.518	2.04
8. มีการจัดสวัสดิการ และสิ่งอำนวยความสะดวก สะดวกให้กับบุคลากร	3.89	0.78	3.94	0.62	3.72	0.54	4.00	0.54	3.75	0.45	0.826	0.512
9. มีการสนับสนุน ส่งเสริม และพัฒนา ศักยภาพของบุคลากร	3.89	0.33	4.10	0.65	4.00	0.87	4.07	0.59	4.33	0.49	0.704	0.591
10. มีการติดตาม ประเมินผลการ ปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นระยะ	3.89	0.78	4.06	0.76	3.68	0.95	4.13	0.52	4.00	0.43	1.231	0.304
รวมเฉลี่ย	3.96	0.33	4.05	0.43	3.96	0.43	4.1	0.3	3.95	0.41	0.450	0.772

จากตาราง 15 พบว่า การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดพิษณุโลก ในปี 2547 ที่มีรายได้แตกต่างกัน มีการบริหารงานไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ทั้งรายด้านและรายข้อ

ตาราง 16 เปรียบเทียบการบริหารงานการปกครองท้องถิ่น การบริหารเงินและงบประมาณ ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัด พิษณุโลก จำแนกตามรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในปี 2547

รายการ	ไม่เกิน 3 ล้านบาท		3 - 6 ล้านบาท		6 - 12 ล้านบาท		12 - 20 ล้านบาท		มากกว่า 20 ล้านบาท		F - test	Sig.
	\bar{x}	S.D.	\bar{x}	S.D.	\bar{x}	S.D.	\bar{x}	S.D.	\bar{x}	S.D.		
	1. มีการจัดทำแผนการใช้จ่ายที่ชัดเจน และเหมาะสม	4.22	0.67	4.19	0.64	4.12	0.7	3.93	0.59	4.50		
2. มีระเบียบ ขอบบังคับเกี่ยวกับการบริหารเงินและงบประมาณที่ชัดเจน	3.78	0.44	4.34	0.65	4.44	0.51	4.20	0.56	4.42	0.52	2.585*	0.042
3. มีการจัดทำระบบบัญชีรับ - จ่ายที่ชัดเจนและตรวจสอบได้	4.00	1.00	4.31	0.69	4.36	0.57	4.07	0.59	4.75	0.45	2.408	0.055
4. มีการกำหนดคุณสมบัติของคณะกรรมการและบุคลากรที่ทำหน้าที่ดูแล ตรวจสอบระบบบัญชี และการเงินที่ชัดเจนและเหมาะสม	3.89	0.78	4.25	0.62	4.24	0.60	4.07	0.70	4.33	0.65	0.871	0.485
5. การบริหารเงินและงบประมาณต่าง ๆ มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้	4.44	0.73	4.29	0.69	4.20	0.58	4.07	0.62	4.50	0.67	0.938	0.446
6. การบริหารจัดเก็บรายได้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	3.67	0.87	4.19	0.54	3.65	0.71	3.93	0.70	4.18	0.60	2.978*	0.024

ตาราง 16 (ต่อ)

รายการ	ไม่เกิน 3 ล้านบาท		3 - 6 ล้านบาท		6 - 12 ล้านบาท		12 - 20 ล้านบาท		มากกว่า 20 ล้านบาท		F - test	Sig.
	\bar{x}	S.D.	\bar{x}	S.D.	\bar{x}	S.D.	\bar{x}	S.D.	\bar{x}	S.D.		
7. บุคลากรที่รับผิดชอบด้านบัญชี และการเงินมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน และระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการเงิน การคลัง	3.89	0.60	4.26	0.77	4.24	0.52	4.00	0.54	4.25	0.75	0.915	0.459
8. มีการรายงานผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณต่าง ๆ อย่างชัดเจน	4.00	0.50	4.09	0.59	4.12	0.73	4.00	0.54	4.25	0.75	0.321	0.863
9. การจัดสรรงบประมาณ กระจายสู่ชุมชน และตอบสนองความต้องการของประชาชน	4.11	0.33	4.28	0.73	4.32	0.69	4.27	0.59	4.42	0.52	0.308	0.872
10. มีการระดมทุนหรือได้รับการส่งเสริมสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานภายนอก และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	3.67	0.87	3.97	0.74	3.84	1.14	4.20	0.94	3.83	0.72	0.631	0.641
รวมเฉลี่ย	3.97	0.33	4.22	0.39	4.16	0.28	4.07	0.35	4.35	0.35	2.039	0.096

จากตาราง 16 พบว่า การบริหารงานการปกครองท้องถิ่น การบริหารเงินและงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดพิษณุโลก ในปี 2547 ที่มีรายได้แตกต่างกัน มีการบริหารงานไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 แต่เมื่อพิจารณาในรายข้อ มีข้อที่แตกต่างกัน คือ ข้อที่ 2 การมีระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารเงินและงบประมาณที่ชัดเจน และข้อที่ 6 การบริหารการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จึงทำการทดสอบหาความแตกต่างระหว่างคู่ด้วยวิธีของเซฟเฟตามตาราง 17 และ 18

ตาราง 17 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของการบริหารงานการปกครองท้องถิ่นของคณะกรรมการบริหารส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในปี 2547 การบริหารเงินและงบประมาณ ในข้อที่ 2 เกี่ยวกับการมีระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารเงินและงบประมาณที่ชัดเจน

รายได้	\bar{x}	ไม่เกิน 3 ล้านบาท 3.78	12 – 20 ล้านบาท 4.20	3 – 6 ล้านบาท 4.34	มากกว่า 20 ล้านบาท 4.42	6 – 12 ล้านบาท 4.44
ไม่เกิน 3 ล้านบาท	3.78	-	0.42	0.57	0.64*	0.66*
12 – 20 ล้านบาท	4.20	-	-	0.14	0.22	0.24
3 – 6 ล้านบาท	4.34	-	-	-	0.07	0.10
มากกว่า 20 ล้านบาท	4.42	-	-	-	-	0.02
6 – 12 ล้านบาท	4.44	-	-	-	-	-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตาราง 17 พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีรายได้ไม่เกิน 3 ล้านบาท มีการบริหารงานแตกต่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีรายได้มากกว่า 20 ล้านบาท และองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีรายได้ 6 – 12 ล้านบาท ส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น ๆ มีการบริหารงานไม่แตกต่างกัน

ตาราง 18 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของการบริหารงานการปกครองท้องถิ่นของคณะกรรมการบริหารส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามรายได้ของ

ตาราง 18 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของการบริหารงานการปกครองท้องถิ่นของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในปี 2547 การบริหารเงินและงบประมาณ ในข้อที่ 6 เกี่ยวกับการบริหารจัดการเก็บรายได้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

รายได้	\bar{x}	6 – 12 ล้านบาท	ไม่เกิน 3 ล้านบาท	12 – 20 ล้านบาท	มากกว่า 20 ล้านบาท	3 – 6 ล้านบาท
		3.65	3.67	3.93	4.18	4.19
6 – 12 ล้านบาท	3.65	-	0.01	0.28	0.53*	0.54*
ไม่เกิน 3 ล้านบาท	3.67	-	-	0.27	0.52	0.53*
12 – 20 ล้านบาท	3.93	-	-	-	0.25	0.26
มากกว่า 20 ล้านบาท	4.18	-	-	-	-	0.01
3 – 6 ล้านบาท	4.19	-	-	-	-	-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตาราง 18 พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีรายได้ 6 – 12 ล้านบาท มีการบริหารงานแตกต่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีรายได้มากกว่า 20 ล้านบาท และองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีรายได้ 3 - 6 ล้านบาท นอกจากนี้ ยังพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีรายได้ 3 ล้านบาท มีการบริหารงานแตกต่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีรายได้ 3 – 6 ล้านบาทด้วย ส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น ๆ มีการบริหารงานไม่แตกต่างกัน

ตาราง 19 เปรียบเทียบการบริหารงานการปกครองท้องถิ่น การบริหารงานทั่วไป ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก
จำแนกตามรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในปี 2547

รายการ	ไม่เกิน 3 ล้านบาท		3 - 6 ล้านบาท		6 - 12 ล้านบาท		12 - 20 ล้านบาท		มากกว่า 20 ล้านบาท		F - test	Sig.
	\bar{x}	S.D.	\bar{x}	S.D.	\bar{x}	S.D.	\bar{x}	S.D.	\bar{x}	S.D.		
	1. มีการส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการ สหกรณ์ในชุมชน	3.67	1.00	4.03	0.70	3.84	0.75	4.33	0.62	3.67		
2. มีการส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการในชุมชน	4.11	0.78	4.28	0.63	4.20	0.71	4.20	0.68	3.83	0.58	1.017	0.403
3. มีการส่งเสริมบำรุงรักษา ศิลป จารีต ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและ วัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น	3.78	1.09	4.00	0.72	3.96	0.89	4.33	0.62	4.00	0.60	0.861	0.491
4. มีการจัดทำระบบสาธารณูปโภค เช่น ไฟฟ้า น้ำประปา โทรศัพท์ให้กับชุมชน	4.22	0.67	4.19	0.64	4.28	0.61	4.33	0.72	4.33	0.49	0.208	0.933
5. มีการจัดทำระบบป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัยในชุมชน	3.78	0.97	3.84	0.97	3.88	0.83	4.33	0.62	3.92	0.67	1.031	0.396

ตาราง 19 (ต่อ)

รายการ	ไม่เกิน 3 ล้านบาท		3 - 6 ล้านบาท		6 - 12 ล้านบาท		12 - 20 ล้านบาท		มากกว่า 20 ล้านบาท		F - test	Sig.
	\bar{x}	S.D.	\bar{x}	S.D.	\bar{x}	S.D.	\bar{x}	S.D.	\bar{x}	S.D.		
	6. มีการปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนในชุมชน ท้องถิ่น เกิดความรักหวงแหนและเอาใจใส่ในการดูแลรักษาทรัพยากรอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน	3.56	1.24	3.90	0.65	3.76	0.72	4.13	0.52	3.92		
7. มีการจัดระบบป้องกันโรค และระงับโรคติดต่อภายในชุมชน	4.25	0.46	4.32	0.60	4.16	0.62	3.93	0.59	3.83	0.72	1.940	0.111
8. มีระบบการจัดการรักษาความสะอาดรวมทั้ง การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลต่าง ๆ ภายในชุมชน	3.67	0.71	3.90	0.87	3.48	1.19	4.00	0.54	3.55	0.52	1.269	0.289
9. มีการส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชนในชุมชน ท้องถิ่น	3.67	0.71	4.00	0.63	4.04	0.81	3.87	0.35	4.17	0.39	1.000	0.412
10. มีการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมภายในชุมชน	3.67	0.87	4.00	0.73	4.00	0.52	4.13	0.64	4.00	0.43	0.747	0.563

ตาราง 19 (ต่อ)

รายการ	ไม่เกิน 3 ล้านบาท		3 – 6 ล้านบาท		6 – 12 ล้านบาท		12 – 20 ล้านบาท		มากกว่า 20 ล้านบาท		F – test	Sig.
	\bar{x}	S.D.	\bar{x}	S.D.	\bar{x}	S.D.	\bar{x}	S.D.	\bar{x}	S.D.		
11. มีการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมความสัมพันธ์ อันดีของคนในชุมชน	3.56	0.73	4.29	0.69	3.88	0.67	4.13	0.52	4.33	0.49	3.450*	0.012
12. ประชาชนในชุมชนให้ความร่วมมือใน การพัฒนาท้องถิ่น	3.44	0.73	4.29	0.69	4.00	0.87	4.00	0.54	3.92	0.29	2.816*	0.030
รวมเฉลี่ย	3.77	0.62	4.08	0.51	3.95	0.49	4.14	0.34	3.96	0.35	1.187	0.322

จากตาราง 19 พบว่า การบริหารงานทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดพิษณุโลก ในปี 2547 ที่มีรายได้แตกต่างกัน มีการบริหารงานไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 แต่เมื่อพิจารณาในรายข้อ มีข้อที่แตกต่างกัน คือ ข้อที่ 11 มีการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีของคนในชุมชน และข้อที่ 12 ประชาชนในชุมชนให้ความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล มีการบริหารงานที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จึงทำการทดสอบหาความแตกต่างระหว่างคู่ ด้วยวิธีของเซฟเฟตามตาราง 20 และ 21

ตาราง 20 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของการบริหารงานการปกครองท้องถิ่นของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในปี 2547 ด้านการบริหารงานทั่วไป ในข้อที่ 11 เกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบลมีการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีของคนใน

รายได้	\bar{x}	ไม่เกิน 3 ล้านบาท	6 – 12 ล้านบาท	12 – 20 ล้านบาท	3 – 6 ล้านบาท	มากกว่า 20ล้านบาท
		3.56	3.88	4.13	4.29	4.33
ไม่เกิน 3 ล้านบาท	3.56	-	0.32	0.58*	0.73*	0.78*
6 – 12 ล้านบาท	3.88	-	-	0.25	0.41*	0.45*
12 – 20 ล้านบาท	4.13	-	-	-	0.16	0.20
3 – 6 ล้านบาท	4.29	-	-	-	-	0.04
มากกว่า 20 ล้านบาท	4.33	-	-	-	-	-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตาราง 20 พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีรายได้ไม่เกิน 3 ล้านบาท มีการบริหารงานแตกต่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีรายได้ 12 – 20 ล้านบาท, รายได้ 3 – 6 ล้านบาท และรายได้มากกว่า 20 ล้านบาท นอกจากนี้ ยังพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีรายได้ 6 – 12 ล้านบาท มีการบริหารงานแตกต่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีรายได้ 3 – 6 ล้านบาท และรายได้มากกว่า 20 ล้านบาทด้วย ส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น ๆ มีการบริหารงานไม่แตกต่างกัน

ตาราง 21 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของการบริหารงานการปกครองท้องถิ่นของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในปี 2547 ด้านการบริหารงานทั่วไป ในข้อที่ 12 เกี่ยวกับประชาชนในชุมชนให้ความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล

รายได้	\bar{x}	ไม่เกิน 3 ล้านบาท	มากกว่า 20 ล้านบาท	6 - 12 ล้านบาท	12 - 20 ล้านบาท	3 - 6 ล้านบาท
		3.44	3.92	4.00	4.00	4.29
ไม่เกิน 3 ล้านบาท	3.44	-	0.47	0.56	0.56	0.85*
มากกว่า 20 ล้านบาท	3.92	-	-	0.08	0.08	0.37
6 - 12 ล้านบาท	4.00	-	-	-	0.00	0.29
12 - 20 ล้านบาท	4.00	-	-	-	-	0.29
3 - 6 ล้านบาท	4.29	-	-	-	-	-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตาราง 21 พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีรายได้ไม่เกิน 3 ล้านบาท มีการบริหารงานด้านนี้แตกต่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีรายได้ 3 - 6 ล้านบาท ส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น ๆ มีการบริหารงานไม่แตกต่างกัน

ตอนที่ 4 แนวคิดในการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานการปกครองท้องถิ่นของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดพิษณุโลก

จากการศึกษาแนวคิดในการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานการปกครองท้องถิ่นของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก มีคณะผู้บริหารส่วนหนึ่งได้ให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคในการบริหารงาน แนวทางหรือวิธีการแก้ไขปัญหา อุปสรรค รวมถึง ได้ให้แนวคิดในการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงาน ในด้านต่าง ๆ โดยผู้วิจัยจะนำความคิดเห็นที่คล้ายคลึงกันในแต่ละประเด็นไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนผู้ให้แนวคิดในแต่ละด้าน ดังนี้

4.1 การบริหารจัดการ

4.1.1 การบริหารจัดการต้องเน้นความโปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานในทุก ๆ ด้านได้ (42 คน = 39.9 %)

4.1.2 ส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นมากขึ้น (42 คน = 39.1 %)

4.1.3 มีการจัดทำแผนพัฒนาอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้ให้กับประชาชนในท้องถิ่นอย่างชัดเจน และการจัดทำแผนต้องสอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่นเป็นหลัก (42 คน = 39.1 %)

4.1.4 มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ทั่วถึงมากขึ้น (36 คน = 33.5 %)

4.1.5 การบริหารจัดการต้องคำนึงถึงความเดือดร้อน และความจำเป็นเร่งด่วนในตำบลเป็นหลัก (36 คน = 33.5 %)

4.1.6 มีการบริหารจัดการแบบเชิงรุก โดยเน้นความร่วมมือกับทุกระดับทั้งในระดับหน่วยงาน และระดับประชาชน (35 คน = 32.6 %)

4.1.7 มีการติดตามประเมินผลแผนงานโครงการอย่างต่อเนื่อง (34 คน = 31.6 %)

4.1.8 ผู้บริหารต้องมีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาท้องถิ่นที่กว้างไกล (32 คน = 29.8 %)

4.2 การบริหารงานบุคคล

4.2.1 ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาบุคลากรในหน่วยงานให้มีความรู้ โดยการศึกษาดูงาน การฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และสม่ำเสมอ (37 คน = 34.4 %)

4.2.2 การปฏิบัติงานต้องเน้นความสำคัญของประสิทธิภาพการทำงาน และความยุติธรรม รวมถึง ควรมีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ (36 คน = 33.5 %)

4.2.3 บุคลากรทุกระดับต้องมีจิตสำนึกและความตระหนักถึงความรับผิดชอบในหน้าที่ (32 คน = 29.8 %)

3.2.4 ผู้บริหารต้องสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรอย่างเป็นธรรม และโปร่งใส (32 คน = 29.8 %)

4.2.5 บุคลากรในองค์กรต้องมีคุณธรรม จริยธรรมที่ดีต่อองค์กร (28 คน = 26.0 %)

4.2.6 กระตุ้นและส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความสามัคคี และการทำงานเป็นทีม เพื่อลดความขัดแย้งในการปฏิบัติงาน (27 คน = 25.9 %)

4.2.7 บุคลากรต้องปฏิบัติงานด้วยความทุ่มเท เสียสละต่องานที่ปฏิบัติ (26 คน = 24.2 %)

4.2.8 ในการดำเนินงานแต่ละกิจกรรม ควรเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในหน่วยงาน องค์กร (26 คน = 24.2 %)

4.2.9 จัดหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมกับการงาน
(22 คน = 20.5 %)

4.3 การบริหารเงิน และงบประมาณ

4.3.1 การบริหารเงินและงบประมาณต้องมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างคุ้มค่า และบริหารเงินเป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ และควรผ่านความเห็นชอบของสภาท้องถิ่น และประชาชน (46 คน = 42.8 %)

4.3.2 การจัดสรรงบประมาณ ต้องตอบสนอง และแก้ไขปัญหา ความต้องการของประชาชนในพื้นที่อย่างแท้จริง และทั่วถึง (44 คน = 40.9 %)

4.3.3 มีการจัดทำแผนการบริหารเงินและงบประมาณ รวมถึงแผนการจัดเก็บรายได้ที่ชัดเจน เป็นระบบ และมีขั้นตอน (42 คน = 39.1 %)

4.3.4 บุคลากรที่ทำหน้าที่บริหารงานด้านการเงินและงบประมาณต้อง มีความรู้ความสามารถ (36 คน = 33.5 %)

4.3.5 ต้องมีการจัดหาหรือระดมงบประมาณสนับสนุนจากแหล่งทุนต่าง ๆ ภายนอกด้วย (26 คน = 24.2 %)

4.4 การบริหารงานทั่วไป

4.4.1 เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่นให้มากขึ้น (44 คน = 40.9 %)

4.4.2 ควรมีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบถึงการดำเนินงาน อย่างทั่วถึง และต่อเนื่อง (42 คน = 39.1 %)

4.4.3 ต้องมีการจัดทำแผนพัฒนาด้านสาธารณูปโภค เช่น ไฟฟ้า ประปา ถนน โทรศัพท์ ฯลฯ ภายในชุมชนด้วย (40 คน = 37.2 %)

4.4.4 การดำเนินงานและการบริหารงานต้องคำนึงถึงยุทธศาสตร์ของประเทศ และจังหวัดเป็นหลัก (36 คน = 33.5 %)

4.4.5 ควรจัดทำประชาพิจารณ์ เพื่อสร้างเครือข่ายประชาชน และการมีส่วนร่วมของประชาชนที่แท้จริง (32 คน = 29.8 %)

4.4.6 ต้องมีการจัดทำแผนพัฒนาด้านการศึกษา เศรษฐกิจ สังคมให้กับ ประชาชนในท้องถิ่นด้วย (32 คน = 29.8 %)

4.4.7 การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ควรเน้นการลด ขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้มาใช้บริการ (28 คน = 26.0 %)

4.4.8 ต้องมีการจัดทำแผนพัฒนา ส่งเสริมวัฒนธรรมในท้องถิ่น โดยยึด จารีตประเพณี และวิถีชุมชนเป็นหลัก (26 คน = 24.2 %)

4.4.9 ต้องมีการจัดทำแผนพัฒนา ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมของสตรี ผู้สูงอายุ และเยาวชนในท้องถิ่น (22 คน = 20.5 %)