

สารบัญ

บทคัดย่อภาษาไทย.....	๑
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	๒
กิตติกรรมประกาศ.....	๓
สารบัญตาราง.....	๔

บทที่

1 บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	๑
จุดมุ่งหมายของการวิจัย.....	๒
ขอบเขตของการวิจัย.....	๓
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	๕
สมมุติฐานการวิจัย.....	๕
นิยามศัพท์เฉพาะ.....	๕

2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....

การบริหารโรงเรียนประถมศึกษา.....	๑๐
ความหมายและโภคลัจจุณการบริหารโรงเรียนประถมศึกษา.....	๑๐
บทบาทและหน้าที่ของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา.....	๑๓
การบริหารของสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ.....	๑๖
หน้าที่และการรับผิดชอบของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ.....	๑๗
โครงสร้างและการแบ่งงานของสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ.....	๑๘
ความหมายของการพัฒนาชีววัญญาณ.....	๑๙
ความหมายของชีววัญญาณ.....	๑๙
ความสำคัญของชีววัญญาณต่อการบริหารงาน.....	๒๐
ทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับชีววัญญาณในการปฏิบัติงาน.....	๒๒
ทฤษฎีสำคัญด้านนั้นความต้องการของมนุษย์ของมาสโลว์ (Maslow).....	๒๓
ทฤษฎี 2 ปัจจัย (Two Factors Theory) ของเอิร์ชเบิร์ก.....	๒๕
ทฤษฎี X และทฤษฎี Y ของแม็คเกรගอร์.....	๒๖
ปัจจัยและองค์ประกอบที่ก่อให้เกิดชีววัญญาณที่ดี.....	๒๙
ปัจจัยที่ก่อให้เกิดชีววัญญาณที่ดี.....	๒๙
องค์ประกอบที่ก่อให้เกิดชีววัญญาณที่ดี.....	๓๑

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
ลักษณะที่แสดงว่าคนในองค์การมีข่าวภัยดีและไม่ดี.....	32
การเสริมสร้างข่าวภัย การบำรุงข่าวภัยในการปฏิบัติงานและมาตรการรักษาความปลอดภัย.....	34
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	38
กรอบแนวคิดของการวิจัย.....	45
3 วิธีดำเนินการวิจัย.....	46
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	46
เครื่องมือการวิจัย.....	48
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	50
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	50
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	50
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	52
ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้บริหารโรงเรียนทั้งหมดตามเพศ อายุ วุฒิการศึกษา สูงสุด อายุราชการ ประสบการณ์ในการบริหารงาน ขนาดของโรงเรียน และ เดินเดิน.....	53
ตอนที่ 2 ปัจจัยที่ส่งผลต่อข่าวภัย กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียน ประจำศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดพิษณุโลก.....	57
ตอนที่ 3 การเปรียบเทียบปัจจัยที่ส่งผลต่อข่าวภัย กำลังใจในการปฏิบัติงานของ ผู้บริหารโรงเรียนประจำศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัด พิษณุโลก.....	65
5 สรุป อภิปรายผลและสรุปเสนอแนะ.....	161
จุดมุ่งหมายของการวิจัย.....	161
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	162
เครื่องมือการวิจัย.....	162
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	162
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	163
สรุปผล.....	163
อภิปรายผล.....	165

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
ข้อเสนอแนะ.....	170
บรรณานุกรม.....	172
ภาคผนวก.....	177
ประวัติผู้วิจัย.....	199

มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูล侈คริน
Pibulsongkram Rajabhat University

สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า
1 จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่างของผู้บริหารโรงเรียน.....	47
2 แสดงจำนวนกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามขนาดของโรงเรียน.....	47
3 จำนวนและร้อยละของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา จำแนกตามเพศ.....	53
4 จำนวนและร้อยละของผู้บริหารโรงเรียน จำแนกตามอายุ.....	53
5 จำนวนและร้อยละของผู้บริหารโรงเรียน จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	54
6 จำนวนและร้อยละของผู้บริหารโรงเรียน จำแนกตามอาชีวศึกษา.....	54
7 จำนวนและร้อยละของผู้บริหารโรงเรียน จำแนกตามประสมการณ์ในการบริหาร งาน.....	55
8 จำนวนและร้อยละของผู้บริหารโรงเรียน จำแนกตามขนาดของโรงเรียน.....	55
9 จำนวนและร้อยละของผู้บริหารโรงเรียน จำแนกตามเงินเดือน.....	56
10 ค่าเฉลี่ย ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับของปัจจัยที่ส่งผลต่อข้อวัญญาณ์กำลังใจ ของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษาที่มีผลต่อข้อวัญญาณ์ กำลังใจในการปฏิบัติงาน ทั้ง 7 ด้าน.....	57
11 ค่าเฉลี่ย ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับของปัจจัยที่ส่งผลต่อข้อวัญญาณ์ กำลังใจ ของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษาที่มีผลต่อข้อวัญญาณ์ กำลังใจในการปฏิบัติงาน ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน.....	58
12 ค่าเฉลี่ย ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับของปัจจัยที่ส่งผลต่อข้อวัญญาณ์ กำลังใจ ของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษาที่มีผลต่อข้อวัญญาณ์ กำลังใจในการปฏิบัติงาน ด้านการประสานผลสำเร็จจากการทำงาน.....	59
13 ค่าเฉลี่ย ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับของปัจจัยที่ส่งผลต่อข้อวัญญาณ์ กำลังใจ ของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษาที่มีผลต่อข้อวัญญาณ์ กำลังใจในการปฏิบัติงาน ด้านการมีความรับผิดชอบ.....	60
14 ค่าเฉลี่ย ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับของปัจจัยที่ส่งผลต่อข้อวัญญาณ์ กำลังใจ ของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษาที่มีผลต่อข้อวัญญาณ์ กำลังใจในการปฏิบัติงาน ด้านความมั่นคงในการทำงานและรายได.....	61
15 ค่าเฉลี่ย ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับของปัจจัยที่ส่งผลต่อข้อวัญญาณ์ กำลังใจ ของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษาที่มีผลต่อข้อวัญญาณ์ กำลังใจในการปฏิบัติงาน ด้านความประทับใจในการปกคล้องของผู้บังคับบัญชา.....	62
16 ค่าเฉลี่ย ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับของปัจจัยที่ส่งผลต่อข้อวัญญาณ์ กำลังใจ ของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษาที่มีผลต่อข้อวัญญาณ์ กำลังใจในการปฏิบัติงาน ด้านความประทับใจในการปกคล้องของผู้บังคับบัญชา.....	63

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
17 ค่าเฉลี่ย ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับของปัจจัยที่ส่งผลต่อขวัญ กำลังใจ ของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษาที่มีผลต่อขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน ด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชา.....	64
18 การเปรียบเทียบปัจจัยที่ส่งผลต่อขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร โรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดพิษณุโลกในภาพรวม ทั้ง 7 ด้าน จำแนกตามเพศ.....	65
19 การเปรียบเทียบปัจจัยที่ส่งผลต่อขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร โรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดพิษณุโลก ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำแนกตามเพศ.....	66
20 การเปรียบเทียบปัจจัยที่ส่งผลต่อขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร โรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดพิษณุโลก ด้านการประஸบผลสำเร็จจากการทำงาน จำแนกตามเพศ.....	67
21 การเปรียบเทียบปัจจัยที่ส่งผลต่อขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร โรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดพิษณุโลก ด้านการมีความรับผิดชอบ จำแนกตามเพศ.....	68
22 การเปรียบเทียบปัจจัยที่ส่งผลต่อขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร โรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดพิษณุโลก ด้านความมั่นคงในการทำงานและรายได้ จำแนกตามเพศ.....	69
23 การเปรียบเทียบปัจจัยที่ส่งผลต่อขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร โรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดพิษณุโลก ด้านความพึงพอใจในการทำหน้าที่งาน จำแนกตามเพศ.....	70
24 การเปรียบเทียบปัจจัยที่ส่งผลต่อขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร โรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดพิษณุโลก ด้านความประทับใจในการปกครองของผู้บังคับบัญชา จำแนกตามเพศ.....	71
25 การเปรียบเทียบปัจจัยที่ส่งผลต่อขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร โรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดพิษณุโลก ด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชา จำแนกตามเพศ.....	72

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
26 การเปรียบเทียบปัจจัยที่ส่งผลต่อข้อวัญญ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บุริหาร โรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดพิษณุโลกในภาพรวม ห้อง 7 ด้าน จำแนกตามอายุ.....	73
27 การเปรียบเทียบปัจจัยที่ส่งผลต่อข้อวัญญ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บุริหาร โรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดพิษณุโลก ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำแนกตามอายุ.....	74
28 การเปรียบเทียบปัจจัยที่ส่งผลต่อข้อวัญญ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บุริหาร โรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดพิษณุโลก ด้านการประสบผลสำเร็จจากการทำงาน จำแนกตามอายุ.....	75
29 การเปรียบเทียบปัจจัยที่ส่งผลต่อข้อวัญญ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บุริหาร โรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดพิษณุโลก ด้านการมีความรับผิดชอบ จำแนกตามอายุ.....	76
30 การเปรียบเทียบปัจจัยที่ส่งผลต่อข้อวัญญ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บุริหาร โรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดพิษณุโลก ด้านความมั่นคงในการทำงานและรายได้ จำแนกตามอายุ.....	77
31 การเปรียบเทียบปัจจัยที่ส่งผลต่อข้อวัญญ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บุริหาร โรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดพิษณุโลก ด้านความพึงพอใจในตำแหน่งงาน จำแนกตามอายุ.....	78
32 การเมรยบเทียบปัจจัยที่ส่งผลต่อข้อวัญญ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บุริหาร โรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดพิษณุโลก ด้านความประทับใจในการประกอบอาชีวะของผู้บุริหาร จำแนกตามอายุ.....	79
33 การเปรียบเทียบปัจจัยที่ส่งผลต่อข้อวัญญ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บุริหาร โรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดพิษณุโลก ด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชา จำแนกตามอายุ.....	80
34 การเมรยบเทียบปัจจัยที่ส่งผลต่อข้อวัญญ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บุริหาร โรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดพิษณุโลกในภาพรวม ในภาพรวม ห้อง 7 ด้าน จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	81

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง

หน้า

35 การเปรียบเทียบปัจจัยที่ส่งผลต่อข้อวัณย์ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร โรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดพิษณุโลก ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	82
36 การเปรียบเทียบปัจจัยที่ส่งผลต่อข้อวัณย์ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร โรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดพิษณุโลก ด้านการประสบผลสำเร็จจากการทำงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	83
37 การเปรียบเทียบปัจจัยที่ส่งผลต่อข้อวัณย์ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร โรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดพิษณุโลก ด้านความรับผิดชอบ จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	84
38 การเปรียบเทียบปัจจัยที่ส่งผลต่อข้อวัณย์ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร โรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดพิษณุโลก ด้านความมั่นคงในการทำงานและรายได้ จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	85
39 การเปรียบเทียบปัจจัยที่ส่งผลต่อข้อวัณย์ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร โรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดพิษณุโลก ด้านความพึงพอใจในตัวแทนงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	86
40 การเปรียบเทียบปัจจัยที่ส่งผลต่อข้อวัณย์ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร โรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดพิษณุโลก ด้านความประทับใจในการปกครองของผู้มั่งคัมภีร์ฯ จำแนกตามวุฒิการศึกษา....	87
41 การเปรียบเทียบปัจจัยที่ส่งผลต่อข้อวัณย์ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร โรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดพิษณุโลก ด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้บุี้ร่วมงานและผู้มั่งคัมภีร์ฯ จำแนกตามวุฒิการศึกษา....	88
42 การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อข้อวัณย์ กำลังใจในการปฏิบัติงาน ของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษาในภาพรวมทั้ง 7 ด้าน จำแนกตามอายุราชการ....	89
43 การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อข้อวัณย์ กำลังใจในการปฏิบัติงาน ของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา ในภาพรวมทั้ง 7 ด้าน เป็นรายด้าน จำแนกตามอายุราชการ.....	90

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
44 การเปรียบเทียบรายคุณภาพและความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อข้อวัญญา กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บุริหารโรงเรียน ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นรายข้อ จำแนกตามอายุราชการ.....	91
45 การเปรียบเทียบรายคุณภาพและความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อข้อวัญญา กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บุริหารโรงเรียน ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความรักและภาคภูมิใจที่มีต่อโรงเรียน จำแนกตามอายุราชการ.....	92
46 การเปรียบเทียบรายคุณภาพและความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อข้อวัญญา กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บุริหารโรงเรียน ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความสะอาดสวยงามของห้องทำงาน จำแนกตามอายุราชการ.....	93
47 การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อข้อวัญญา กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บุริหารโรงเรียน ด้านการประสนับผลสำเร็จต่อการท่องเที่ยวเป็นรายข้อ จำแนกตามอายุราชการ.....	94
48 การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อข้อวัญญา กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บุริหารโรงเรียน ด้านการมีความรับผิดชอบ เป็นรายข้อ จำแนกตามอายุราชการ.....	95
49 การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อข้อวัญญา กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บุริหารโรงเรียน ด้านความมั่นคงในการทำงานและภาระ เป็นรายข้อ จำแนกตามอายุราชการ.....	96
50 การเปรียบเทียบรายคุณภาพและความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อข้อวัญญา กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บุริหารโรงเรียน ด้านความมั่นคงในการทำงานและรายได้เกี่ยวกับการได้รับค่าตอบแทนจากการปฏิบัติงานอย่างยุติธรรม จำแนกตามอายุราชการ.....	97
51 การเปรียบเทียบรายคุณภาพและความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อข้อวัญญา กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บุริหารโรงเรียน ด้านความมั่นคงในการทำงานและรายได้เกี่ยวกับมีความมั่นคงต่อเงินเดือนที่ได้รับเป็นประจำทุกเดือน จำแนกตามอายุราชการ.....	98
52 การเปรียบเทียบรายคุณภาพและความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อข้อวัญญา กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บุริหารโรงเรียน ด้านความมั่นคงในการทำงานและรายได้ เกี่ยวกับการได้รับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนอย่างยุติธรรม จำแนกตามอายุราชการ.....	99

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
53 การเปรียบเทียบรายคู่ความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อข้อวัณย์ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บุคลากรโรงเรียน ด้านความมั่นคงในการทำงานและรายได้ เกี่ยวกับความเพียงพอของเงินเดือนที่มีรายจ่ายภายในครอบครัว จำแนกตามอายุราชการ.....	100
54 การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อข้อวัณย์ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บุคลากรโรงเรียน ด้านความพึงพอใจในตำแหน่งงาน เป็นรายชื่อ จำแนกตามอายุราชการ.....	101
55 การเปรียบเทียบรายคู่ความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อข้อวัณย์ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บุคลากรโรงเรียน ด้านความพึงพอใจในตำแหน่งงาน เกี่ยวกับการได้รับการยกย่องและยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน จำแนกตามอายุราชการ.....	103
56 การเปรียบเทียบรายคู่ความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อข้อวัณย์ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บุคลากรโรงเรียน ด้านความพึงพอใจในตำแหน่งงาน เกี่ยวกับความสุขต่อการทำงานในหน้าที่ จำแนกตามอายุราชการ.....	103
57 การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อข้อวัณย์ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บุคลากรโรงเรียน ด้านความประทับใจในการปักครองของผู้บังคับบัญชา เป็นรายชื่อ จำแนกตามอายุราชการ.....	104
58 การเปรียบเทียบรายคู่ความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อข้อวัณย์ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บุคลากรโรงเรียน ด้านความประทับใจในการปักครองของผู้บังคับบัญชา เกี่ยวกับการมีผู้ห่วงใยในการทำงานและแสดงความศรัทธาของผู้บังคับบัญชา จำแนกตามอายุราชการ.....	105
59 การเปรียบเทียบรายคู่ความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อข้อวัณย์ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บุคลากรโรงเรียน ด้านความประทับใจในการปักครองของผู้บังคับบัญชา เกี่ยวกับการวางแผนและประเมินผลเป้าหมาย เว้าใจง่ายและปฏิบัติตามเป็นกันเองกับผู้ร่วมงาน ของผู้บังคับบัญชา จำแนกตามอายุราชการ.....	106
60 การเปรียบเทียบรายคู่ความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อข้อวัณย์ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บุคลากรโรงเรียน ด้านความประทับใจในการปักครองของผู้บังคับบัญชา เกี่ยวกับการมีเวลาให้เรา และภาระ อ่อนน้อม ไม่ถือตัว ไม่วางอำนาจ ของผู้บังคับบัญชา จำแนกตามอายุราชการ.....	106

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
61 การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อข้อวัญญา กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บุริหารโรงเรียน ด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชา เป็นรายข้อ ของผู้บังคับบัญชา แยกตามอายุราชการ.....	107
62 การเปรียบเทียบรายคู่ความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อข้อวัญญา กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บุริหารโรงเรียน ด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชา เกี่ยวกับสภาพการในการทำงานมีการให้โอกาส การให้เกียรติซึ่งกันและกัน และให้ความก้าวหน้า จำแนกตามอายุราชการ.....	108
63 การเปรียบเทียบรายคู่ความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อข้อวัญญา กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บุริหารโรงเรียน ในภาพรวมทั้ง 7 ด้าน เป็นรายด้าน จำแนกตามประสบการณ์ในการบริหารงาน.....	109
64 การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อข้อวัญญา กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บุริหารโรงเรียน ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงานเป็นรายข้อ จำแนกตามประสบการณ์ในการบริหารงาน.....	110
65 การเปรียบเทียบรายคู่ความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อข้อวัญญา กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บุริหารโรงเรียน ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความสะอาดและความนิยมห้องทำงาน จำแนกตามประสบการณ์ในการบริหารงาน.....	111
66 การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อข้อวัญญา กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บุริหารโรงเรียน ด้านการประสบผลสำเร็จของการทำงาน เป็นรายข้อ จำแนกตามประสบการณ์ในการบริหารงาน.....	112
67 การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อข้อวัญญา กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บุริหารโรงเรียน ด้านกิจกรรมความรับผิดชอบ เป็นรายข้อ จำแนกตามประสบการณ์ในการบริหารงาน.....	114
68 การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อข้อวัญญา กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บุริหารโรงเรียน ด้านความมั่นคงในการทำงานและรายได้ เป็นรายข้อ จำแนกตามประสบการณ์ในการบริหารงาน.....	115
69 การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อข้อวัญญา กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บุริหารโรงเรียน ด้านความพึงพอใจในตำแหน่งงาน เป็นรายข้อ จำแนกตามประสบการณ์ในการบริหารงาน.....	116

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
70 การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อข้อวัณ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียน ด้านความประทับใจในการปกครองของผู้บังคับบัญชา เป็นรายชื่อ จำแนกตามประสบการณ์ในการบริหารงาน.....	117
71 การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อข้อวัณ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียน ด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชา เป็นรายชื่อ จำแนกตามประสบการณ์ในการบริหารงาน.....	118
72 การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อข้อวัณ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียน ในภาพรวมทั้ง 7 ด้าน เป็นรายชื่อ จำแนกตามขนาดของโรงเรียน.....	120
73 การเปรียบเทียบรายคุณความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อข้อวัณ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียน ในภาพรวมทั้ง 7 ด้าน เกี่ยวกับด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำแนกตามขนาดของโรงเรียน.....	121
74 การเปรียบเทียบรายคุณความแตกต่างของนักจัดที่ส่งผลต่อข้อวัณ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียน ในภาพรวมทั้ง 7 ด้าน เกี่ยวกับด้านการประสบผลสำเร็จ ต่อการทำงาน จำแนกตามขนาดของโรงเรียน.....	121
75 การเปรียบเทียบรายคุณความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อข้อวัณ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียน ในภาพรวมทั้ง 7 ด้าน เกี่ยวกับด้านความมั่นคงในการทำงาน และรายได้ จำแนกตามขนาดของโรงเรียน.....	122
76 การเปรียบเทียบรายคุณความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อข้อวัณ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียน ในภาพรวมทั้ง 7 ด้าน เกี่ยวกับด้านความพึงพอใจในตำแหน่งงาน จำแนกตามขนาดของโรงเรียน.....	122
77 การเปรียบเทียบรายคุณความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อข้อวัณ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียน ในภาพรวมทั้ง 7 ด้าน เกี่ยวกับด้านความประทับใจในการปกครองของผู้บังคับบัญชา จำแนกตามขนาดของโรงเรียน.....	123
78 การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อข้อวัณ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียน ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นรายชื่อ จำแนกตามขนาดของโรงเรียน.....	124

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
79 การเปรียบเทียบรายคู่ความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บุริหารโรงเรียน ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน เกี่ยวกับความเพียงพอของอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน จำแนกตามขนาดของโรงเรียน.....	125
80 การเปรียบเทียบรายคู่ความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บุริหารโรงเรียน ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน เกี่ยวกับความสะดวกสบายของห้องทำงาน จำแนกตามขนาดของโรงเรียน.....	125
81 การเปรียบเทียบรายคู่ความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บุริหารโรงเรียน ด้านการประสบผลสำเร็จจากการทำงาน เป็นรายชื่อ จำแนกตามขนาดของโรงเรียน.....	126
82 การเปรียบเทียบรายคู่ความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บุริหารโรงเรียน ด้านการประสบผลสำเร็จต่อการทำงาน เกี่ยวกับการได้ใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ จำแนกตามขนาดของโรงเรียน.....	127
83 การเปรียบเทียบรายคู่ความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บุริหารโรงเรียน ด้านการประสบผลสำเร็จต่อการทำงาน เกี่ยวกับการได้รับการมอบหมายงานอย่างมากและทำหายกับความสามารถ จำแนกตามขนาดของโรงเรียน.....	128
84 การเปรียบเทียบรายคู่ความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บุริหารโรงเรียน ด้านการประสบผลสำเร็จต่อการทำงาน เกี่ยวกับการยอมรับความสามารถในการทำงานของเพื่อนร่วมงาน จำแนกตามขนาดของโรงเรียน.....	128
85 การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บุริหารโรงเรียน ด้านการมีความรับผิดชอบ จำแนกตามขนาดของโรงเรียน.....	129
86 การเปรียบเทียบรายคู่ความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บุริหารโรงเรียน ด้านการมีความรับผิดชอบ เกี่ยวกับเพื่อนร่วมงานปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย จำแนกตามขนาดของโรงเรียน.....	130

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
87 การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียน ด้านความมั่นคงในการทำงานและรายได้ เป็นรายชื่อ จำแนกตามขนาดของโรงเรียน.....	131
88 การเปรียบเทียบรายคู่ความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียน ด้านความมั่นคงในการทำงานและรายได้ เกี่ยวกับด้านการได้รับค่าตอบแทนจากการปฏิบัติงานอย่างยุติธรรม จำแนกตามขนาดของโรงเรียน.....	132
89 การเปรียบเทียบรายคู่ความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียน ด้านความมั่นคงในการทำงานและรายได้ เกี่ยวกับด้านการได้รับสวัสดิการครอบคลุมถึงบุคคลในครอบครัว จำแนกตามขนาดของโรงเรียน.....	133
90 การเปรียบเทียบรายคู่ความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียน ด้านความมั่นคงในการทำงานและรายได้ เกี่ยวกับด้านมีความมั่นคงต่อเงินเดือนที่ได้รับเป็นประจำทุกเดือน จำแนกตามขนาดของโรงเรียน.....	133
91 การเปรียบเทียบรายคู่ความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียน ด้านความมั่นคงในการทำงานและรายได้ เกี่ยวกับด้านการได้วันการพัฒนาและส่งเสริมให้มีความรู้ใหม่ ๆ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน จำแนกตามขนาดของโรงเรียน.....	134
92 การเปรียบเทียบรายคู่ความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียน ด้านความมั่นคงในการทำงานและรายได้ เกี่ยวกับด้านการได้รับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนอย่างยุติธรรม จำแนกตามขนาดของโรงเรียน.....	134
93 การเปรียบเทียบรายคู่ความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียน ด้านความมั่นคงในการทำงานและรายได้ เกี่ยวกับด้านความมั่นคงในการรับราชการ จำแนกตามขนาดของโรงเรียน.....	135

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง

หน้า

94 การเปรียบเทียบรายคู่ความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อข่าวญ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียน ด้านความมั่นคงในการทำงานและรายได้ เกี่ยวกับด้านความเพียงพอของเงินเดือนที่มีต่อรายจ่ายภายในครอบครัว จำแนกตามขนาดของโรงเรียน.....	135
95 การเปรียบเทียบรายคู่ความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อข่าวญ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียน ด้านความพึงพอใจในตำแหน่งงาน เป็นรายชื่อ จำแนกตามขนาดของโรงเรียน.....	136
96 การเปรียบเทียบรายคู่ความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อข่าวญ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียน ด้านความพึงพอใจในตำแหน่งงาน เกี่ยวกับความเหมาะสมในตำแหน่งงาน จำแนกตามขนาดของโรงเรียน.....	137
97 การเปรียบเทียบรายคู่ความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อข่าวญ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียน ด้านความพึงพอใจในตำแหน่งงาน เกี่ยวกับการได้รับมอบหมายงานตามความเหมาะสมกับความต้องการ จำแนกตามขนาดของโรงเรียน.....	138
98 การเปรียบเทียบรายคู่ความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อข่าวญ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียน ด้านความพึงพอใจในตำแหน่งงาน เกี่ยวกับความถันดับและความสนใจในภาระหน้าที่งานตามตำแหน่งงานที่ได้ทำอยู่ จำแนกตามขนาดของโรงเรียน.....	138
99 การเปรียบเทียบรายคู่ความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อข่าวญ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียน ด้านความพึงพอใจในตำแหน่งงาน เกี่ยวกับการได้รับการยกย่องและยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน จำแนกตามขนาดของโรงเรียน.....	139
100 การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อข่าวญ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียน ด้านความประทับใจในการปกครองของผู้บังคับบัญชา เป็นรายชื่อ จำแนกตามขนาดของโรงเรียน.....	140
101 การเปรียบเทียบรายคู่ความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อข่าวญ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียน ด้านความประทับใจในการปกครองของผู้บังคับบัญชา เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการทำงานและแสดงความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา จำแนกตามขนาดของโรงเรียน.....	141

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
102 การเปรียบเทียบรายคู่ความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อข้อวัณย์ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียน ด้านความประทับใจในการปกครองของผู้บังคับบัญชา เกี่ยวกับการให้ความเสมอภาคแก่ผู้ร่วมงานของผู้บังคับบัญชา ^{จำแนกตามขนาดของโรงเรียน.....}	142
103 การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อข้อวัณย์ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียน ด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชา เป็นรายชื่อ จำแนกตามขนาดของโรงเรียน.....	143
104 การเปรียบเทียบรายคู่ความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อข้อวัณย์ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียน ด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชา เกี่ยวกับสัมพันธภาพระหว่างผู้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน ดังอยู่ในรูปแห่งความเคราะห์ซึ่งกันและกัน จำแนกตามขนาดของโรงเรียน.....	144
105 การเปรียบเทียบรายคู่ความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อข้อวัณย์ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียน ด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชา เกี่ยวกับสภาพการในการทำงานและการให้โอกาส การให้เกียรติซึ่งกันและกันและให้ความก้าวหน้า จำแนกตามขนาดของโรงเรียน.....	145
106 การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อข้อวัณย์ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียน ในภาพรวมทั้ง 7 ด้าน จำแนกตามขนาดของโรงเรียน.....	146
107 การเปรียบเทียบรายคู่ความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อข้อวัณย์ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียน ในภาพรวมทั้ง 7 ด้าน เกี่ยวกับด้านความพึงพอใจในตำแหน่งงาน จำแนกตามขนาดของโรงเรียน.....	147
108 การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อข้อวัณย์ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียน ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นรายชื่อ จำแนกตามขนาดของโรงเรียน.....	148
109 การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อข้อวัณย์ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียน ด้านการประสบผลสำเร็จต่อการทำงาน เป็นรายชื่อ จำแนกตามขนาดเงินเดือน.....	150

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง

หน้า

110 การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียน ด้านการมีความรับผิดชอบ เป็นรายข้อ จำแนกตามขนาดเงินเดือน.....	151
111 การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียน ด้านความมั่นคงในการทำงานและรายได้ เป็นรายข้อ จำแนกตามขนาดของเงินเดือน.....	152
112 การเปรียบเทียบรายคุ่ค่าความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียน ด้านความมั่นคงในการทำงานและรายได้ เกี่ยวกับ การได้รับค่าตอบแทนจากการปฏิบัติงานอย่างยุติธรรม จำแนกตามขนาดของเงินเดือน.....	153
113 การเปรียบเทียบรายคุ่ค่าความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียน ด้านความมั่นคงในการทำงานและรายได้ เกี่ยวกับความ เพียงพอของเงินเดือนที่มีต่อรายจ่ายภายในครอบครัว จำแนกตามขนาดของโรงเรียน.....	154
114 การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียน ด้านความพึงพอใจในตำแหน่งงาน เป็นรายข้อ จำแนกตามขนาดของเงินเดือน.....	155
115 การเปรียบเทียบรายคุ่ค่าความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียน ด้านความพึงพอใจในสภาพหน้างาน เกี่ยวกับการได้รับการ ยกย่องและยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน จำแนกตามขนาดของโรงเรียน.....	156
116 การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียน ด้านความประทับใจในการปกคล้องผู้บังคับบัญชา จำแนกตามขนาดของเงินเดือน.....	157
117 การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียน ด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชา จำแนกตามขนาดของเงินเดือน.....	159