

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัย เรื่องความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการ
อำนาจการตำรวจภูธรภาค 6 มีจุดมุ่งหมายเพื่อศึกษาความต้องการสวัสดิการของข้าราชการ
ตำรวจ กองบังคับการอำนาจการ ตำรวจภูธรภาค 6 และเพื่อเปรียบเทียบความต้องการใน
สวัสดิการของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนาจการ ตำรวจภูธรภาค 6 จำแนกตามชั้นยศ
เพศ อายุ ระดับการศึกษา รายได้ และสถานภาพการสมรส

การนำเสนอผลการวิเคราะห์

ผู้ศึกษานำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล โดยแบ่งออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ลักษณะแบบสอบถามเป็น
แบบตรวจสอบรายการ (Check List) ใช้วิธีการหาค่าความถี่ (Frequency) และค่าร้อยละ
(Percentage)

ส่วนที่ 2 วิเคราะห์ข้อมูลความต้องการการได้รับความช่วยเหลือ สนับสนุน ใน
สวัสดิการของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนาจการตำรวจภูธรภาค 6 ใช้วิธีหาค่าเฉลี่ย
(Mean) และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) โดยแบ่งแบบสอบถามออกเป็น 5 ด้าน คือ
1) สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย 2) สวัสดิการด้านเศรษฐกิจ 3) สวัสดิการด้านอาคารบ้านพัก
ของทางราชการ 4) สวัสดิการด้านการศึกษา 5) สวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบ

ส่วนที่ 3 การเปรียบเทียบความต้องการในสวัสดิการของข้าราชการตำรวจ กอง
บังคับการอำนาจการตำรวจภูธรภาค 6 จำแนกตามชั้นยศ เพศ อายุ ระดับการศึกษา เงินเดือน
และสถานภาพการสมรส โดยแบ่งแบบสอบถามออกเป็น 5 ด้าน คือ 1) สวัสดิการด้านสุขภาพ
อนามัย 2) สวัสดิการด้านเศรษฐกิจ 3) สวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการ 4) สวัสดิการ
ด้านการศึกษา 5) สวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบ

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ส่วนที่ 1 วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ ชั้นยศ เพศ อายุ ระดับการศึกษา รายได้ และสถานภาพการสมรส ดังนี้

ตาราง 2 จำนวนและร้อยละของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนาจการ ตำรวจภูธรภาค 6 จำแนกตามชั้นยศ

ชั้นยศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชั้นสัญญาบัตร	108	52.7
ชั้นประทวน	97	47.3
รวม	205	100.0

จากตาราง 2 พบว่า จำนวนและร้อยละของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนาจการ ตำรวจภูธรภาค 6 ชั้นสัญญาบัตรจำนวน 108 คน คิดเป็นร้อยละ 52.7 และชั้นประทวน จำนวน 97 คน คิดเป็นร้อยละ 47.3

ตาราง 3 จำนวนและร้อยละของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนาจการ ตำรวจภูธรภาค 6 จำแนกตามชั้นยศ

ชั้นยศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชั้นสัญญาบัตร		
ร.ต.ต.-ร.ต.อ.	63	30.7
พ.ต.ต.-พ.ต.อ.	45	22.0
ชั้นประทวน		
ส.ต.ต.-ส.ต.อ.	76	37.1
จ.ส.ต.-ต.ต.	21	10.2
รวม	205	100.0

จากตาราง 3 พบว่า จำนวนและร้อยละของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนาจการ ตำรวจภูธรภาค 6 จำนวน 205 คน สูงสุด มียศ ส.ต.ต.-ส.ต.อ. จำนวน 76 คน คิดเป็นร้อยละ 37.1 ยศ ร.ต.ต.-ร.ต.อ. จำนวน 63 คน คิดเป็นร้อยละ 30.7 ยศ พ.ต.ต.-พ.ต.อ. จำนวน 45 คน คิดเป็นร้อยละ 22 และยศจ.ส.ต.-ต.ต. จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 10.2 ตามลำดับ

ตาราง 4 จำนวนและร้อยละของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	89	43.4
หญิง	116	56.6
รวม	205	100.0

จากตาราง 4 พบว่า จำนวนและร้อยละของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 จำนวน 205 คน สูงสุดเป็นเพศหญิง จำนวน 116 คน คิดเป็นร้อยละ 56.6 และต่ำสุดเป็นเพศชาย จำนวน 89 คน คิดเป็นร้อยละ 43.4 ตามลำดับ

ตาราง 5 จำนวนและร้อยละจำนวนของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 จำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่าหรือเท่ากับ 30 ปี	27	13.2
31-45 ปี	144	70.2
มากกว่า 45 ปีขึ้นไป	34	16.6
รวม	205	100.0

จากตาราง 5 พบว่า จำนวนและร้อยละของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 จำนวน 205 คน สูงสุดอายุ 31-45 ปี จำนวน 144คน คิดเป็นร้อยละ 70.2 รองลงมาคืออายุ 45 ปีขึ้นไป จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 16.6 และต่ำสุดมีอายุต่ำกว่าหรือเท่ากับ 30 ปี จำนวน 27คน คิดเป็นร้อยละ 13.2 ตามลำดับ

ตาราง 6 จำนวนและร้อยละของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6
จำแนกตามสถานภาพ

สถานภาพ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
โสด	58	28.3
สมรส	144	70.2
หย่า / หม้าย / แยกกันอยู่	3	1.5
รวม	205	100.0

จากตาราง 6 พบว่า จำนวนและร้อยละของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 จำนวน 205 คน สูงสุดสถานภาพสมรส จำนวน 144 คน คิดเป็นร้อยละ 70.2 รองลงมาสถานภาพโสด จำนวน 58 คน คิดเป็นร้อยละ 28.3 และต่ำสุดสถานภาพหย่า / หม้าย / แยกกันอยู่จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 1.5 ตามลำดับ

ตาราง 7 จำนวนและร้อยละของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6
จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	28	13.7
ปริญญาตรีขึ้นไป	172	83.9
อื่นๆ	5	2.4
รวม	205	100.0

จากตาราง 7 พบว่า จำนวนและร้อยละของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 จำนวน 205 คน สูงสุดมีการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 172 คน คิดเป็นร้อยละ 83.9 รองลงมาได้มีการศึกษาด้านต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 13.7 และต่ำสุดมีการศึกษาอื่นๆ จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 2.4 ตามลำดับ

ตาราง 8 จำนวนและร้อยละของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6
จำแนกตามรายได้

ระดับรายได้	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า 5,000 - 10,000 บาท	-	-
10,001 - 20,000 บาท	32	15.6
20,001 - 30,000 บาท	113	55.1
30,001 - 40,000 บาท	56	27.3
40,001 บาทขึ้นไป	4	2.0
รวม	205	100.0

จากตาราง 8 พบว่า จำนวนและร้อยละของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 จำนวน 205 คน สูงสุดมีรายได้ 20,001 - 30,000 บาท จำนวน 113 คน คิดเป็นร้อยละ 55.1 รองลงมามีรายได้ 30,001 - 40,000 บาท จำนวน 56 คน คิดเป็นร้อยละ 27.3 มีรายได้ 10,001 - 20,000 บาท จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 15.6 และต่ำสุดมีรายได้ 40,001 บาทขึ้นไป จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 2.0 ตามลำดับ

ส่วนที่ 2 วิเคราะห์ข้อมูลความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการ
 อำนาจการ ตำรวจภูธรภาค 6 ใช้วิธีหาค่าเฉลี่ย (Mean) และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.)
 จำนวน 5 ด้าน คือ 1) สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย 2) สวัสดิการด้านเศรษฐกิจ 3) สวัสดิการ
 ด้านอาคารบ้านพักของทางราชการ 4) สวัสดิการด้านการศึกษา 5) สวัสดิการด้านการให้
 บำเหน็จความชอบ

ตาราง 9 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเกี่ยวกับความต้องการสวัสดิการของข้าราชการ
 ตำรวจ กองบังคับการอำนาจการ ตำรวจภูธรภาค 6 สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย

สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย	\bar{X}	S.D	ระดับความ ต้องการ
1. การจัดสภาพแวดล้อมของสถานที่ทำงานโดยทั่วไป	3.12	1.17	ปานกลาง
2. การบริการน้ำดื่มประจำจุดต่าง ๆ มีเพียงพอต่อความ ต้องการ	2.91	1.19	ปานกลาง
3. ความสะอาดของห้องน้ำห้องส้วม	2.89	1.23	ปานกลาง
4. ความต้องการร้านอาหารที่ถูกสุขอนามัยในสถานที่ ทำงาน	2.83	1.28	ปานกลาง
5. ยาเวชภัณฑ์ที่จำเป็นในการปฐมพยาบาลเบื้องต้น	2.72	1.29	ปานกลาง
6. การนำส่งโรงพยาบาล กรณีเกิดอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วย ระหว่างทำงาน	2.73	1.34	ปานกลาง
รวมเฉลี่ย	2.86	1.13	ปานกลาง

จากตาราง 9 พบว่า ความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการ
 อำนาจการ ตำรวจภูธรภาค 6 สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย ภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง
 (\bar{X} = 2.86, S.D= 1.13) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า สูงสุด ได้แก่ ความต้องการสวัสดิการของ
 ข้าราชการตำรวจในการจัดสภาพแวดล้อมของสถานที่ทำงานโดยทั่วไป ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ
 ปานกลาง (\bar{X} = 3.12, S.D= 1.17) รองลงมา ได้แก่ การบริการน้ำดื่มประจำจุดต่าง ๆ มีเพียงพอ
 ต่อความต้องการค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง (\bar{X} = 2.91, S.D= 1.19) และต่ำสุดได้แก่ ยา
 เวชภัณฑ์ที่จำเป็นในการปฐมพยาบาลเบื้องต้น ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง (\bar{X} = 2.72, S.D=
 1.29) ตามลำดับ

ตาราง 10 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเกี่ยวกับความต้องการสวัสดิการของข้าราชการ
ตำรวจ กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 สวัสดิการด้านเศรษฐกิจ

สวัสดิการด้านเศรษฐกิจ	\bar{X}	S.D	ระดับความต้องการ
1. กองทุนฌาปนกิจสงเคราะห์	2.99	1.23	ปานกลาง
2. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	2.85	1.27	ปานกลาง
3. สหกรณ์ตำรวจที่มีอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ต่ำกว่าธนาคารอื่น ๆ ให้ข้าราชการตำรวจ	2.88	1.37	ปานกลาง
4. การจ่ายเงินพิเศษ เช่น เงินโบนัสเบี่ยเลี้ยง โบนัสที่ เหมาะสม	2.82	1.40	ปานกลาง
รวมเฉลี่ย	2.88	1.19	ปานกลาง

จากตาราง 10 พบว่า ความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการ
อำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 สวัสดิการด้านเศรษฐกิจ ภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=$
2.88, S.D= 1.19) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า สูงสุดได้แก่ ความต้องการสวัสดิการของ
ข้าราชการตำรวจเกี่ยวกับกองทุนฌาปนกิจสงเคราะห์ มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=$ 2.99,
S.D= 1.23) รองลงมาได้แก่ ความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจเกี่ยวกับสหกรณ์
ตำรวจที่มีอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ต่ำกว่าธนาคารอื่น ๆ ให้ข้าราชการตำรวจ มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ
ปานกลาง($\bar{X}=$ 2.88, S.D= 1.37) และต่ำสุด ได้แก่ ความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจ
เกี่ยวกับการจ่ายเงินพิเศษ เช่น เงินโบนัสเบี่ยเลี้ยง โบนัสที่เหมาะสมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปาน
กลาง ($\bar{X}=$ 2.82, S.D= 1.40) ตามลำดับ

ตาราง 11 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเกี่ยวกับความต้องการสวัสดิการของข้าราชการ
ตำรวจ กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 สวัสดิการด้านอาคารบ้านพัก
ของทางราชการ

สวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการ	\bar{X}	S.D	ระดับความต้องการ
1. ความสะอาดของอาคารบ้านพักของทางราชการ	2.92	1.32	ปานกลาง
2. ที่จอดรถยนต์รถจักรยานยนต์ส่วนบุคคลที่สะดวก ปลอดภัยและเพียงพอ	2.84	1.33	ปานกลาง
3. ร้านอาหารภายในบริเวณอาคารบ้านพักทางราชการ	2.85	1.36	ปานกลาง
4. สถานที่พักผ่อนหย่อนใจภายนอกอาคารบ้านพักทาง ราชการ	2.72	1.36	ปานกลาง
5. ร้านค้าสะดวกซื้อภายในบ้านพักของทางราชการ	2.68	1.34	ปานกลาง
6. สถานที่ออกกำลังกาย เล่นกีฬา	2.65	1.40	ปานกลาง
7. ร้านเสริมสวย ร้านซักรีดเสื้อผ้า ภายในบ้านพักของทาง ราชการ	2.59	1.39	ปานกลาง
8. ปรับปรุงภูมิทัศน์ รอบๆที่ทำงานและอาคารบ้านพัก	2.53	1.45	ปานกลาง
9. กล้องวงจรปิดภายในอาคารบ้านพักของทางราชการ	2.51	1.44	ปานกลาง
รวมเฉลี่ย	2.69	1.27	ปานกลาง

จากตาราง 11 พบว่า ความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการ
อำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 สวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการ ภาพรวมอยู่ใน
ระดับปานกลาง (\bar{X} = 2.69, S.D= 1.27) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า สูงสุด ได้แก่ ความต้องการ
สวัสดิการของข้าราชการตำรวจเกี่ยวกับความสะอาดของอาคารบ้านพักของทางราชการ มี
ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง (\bar{X} = 2.92, S.D= 1.32) รองลงมา ได้แก่ ความต้องการสวัสดิการ
ของข้าราชการตำรวจเกี่ยวกับร้านอาหารภายในบริเวณอาคารบ้านพักทางราชการ มีค่าเฉลี่ยอยู่
ในระดับปานกลาง (\bar{X} = 2.85, S.D= 1.36)และต่ำสุด ได้แก่ ความต้องการสวัสดิการของ
ข้าราชการตำรวจเกี่ยวกับกล้องวงจรปิดภายในอาคารบ้านพักของทางราชการ มีค่าเฉลี่ยอยู่ใน
ระดับปานกลาง (\bar{X} = 2.51, S.D= 1.44) ตามลำดับ

ตาราง 12 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเกี่ยวกับความต้องการสวัสดิการของข้าราชการ
ตำรวจ กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 สวัสดิการด้านการศึกษา

สวัสดิการด้านการศึกษา	\bar{X}	S.D	ระดับความต้องการ
1. การได้รับสนับสนุนโอกาสหรือสิทธิในการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	2.81	1.36	ปานกลาง
2. การได้รับสนับสนุนทุนการศึกษาจากหน่วยงานในการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	2.76	1.33	ปานกลาง
3. การศึกษาในหลักสูตรที่มีระดับสูงขึ้นไปตามสายงานที่ตนรับผิดชอบอยู่	2.69	1.37	ปานกลาง
4. การศึกษาในหลักสูตรที่มีระดับที่สูงขึ้นนอกเหนือสายงานที่ตนรับผิดชอบอยู่แต่เป็นสายงานที่เกี่ยวข้องกับตำรวจ	2.58	1.30	ปานกลาง
รวมเฉลี่ย	2.71	1.27	ปานกลาง

จากตาราง 12 พบว่า ความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 สวัสดิการด้านการศึกษาภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}= 2.71$, S.D= 1.27) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า สูงสุด ได้แก่ ความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจเกี่ยวกับการได้รับสนับสนุนโอกาสหรือสิทธิในการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}= 2.81$, S.D= 1.36) รองลงมาได้แก่ ความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจเกี่ยวกับการได้รับสนับสนุนทุนการศึกษาจากหน่วยงานในการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}= 2.76$, S.D= 1.33) และต่ำสุด ได้แก่ ความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจเกี่ยวกับการศึกษาในหลักสูตรที่มีระดับที่สูงขึ้นนอกเหนือสายงานที่ตนรับผิดชอบอยู่แต่เป็นสายงานที่เกี่ยวข้องกับตำรวจ มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}= 2.58$, S.D= 1.30) ตามลำดับ

ตาราง 13 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเกี่ยวกับความต้องการสวัสดิการของข้าราชการ
ตำรวจ กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 สวัสดิการด้านการให้บำเหน็จ
ความชอบ

สวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบ	\bar{X}	S.D	ระดับความ ต้องการ
1. ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่ ปฏิบัติงานดีเด่น และให้เงินรางวัลพิเศษ	2.82	1.35	ปานกลาง
2. เพิ่มจำนวนข้าราชการตำรวจให้ได้รับ 2 ชั้นมากขึ้น ต่อปี	2.83	1.41	ปานกลาง
3. ข้าราชการตำรวจทุกคนต้องได้รับการขึ้นขั้นเงินเดือน ไม่น้อยกว่า 1 ชั้น ต่อปี	2.91	1.44	ปานกลาง
4. ควรมีการปรับปรุงการลงโทษทัณฑ์ทางวินัยในรูปแบบ ใหม่ให้กระทบต่อขวัญกำลังใจของตำรวจน้อยลง	2.90	1.43	ปานกลาง
รวมเฉลี่ย	2.86	1.34	ปานกลาง

จากตาราง 13 พบว่า ความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการ
อำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 สวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบ โดยภาพรวมอยู่ในระดับ
ปานกลาง (\bar{X} = 2.86, S.D= 1.34) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า สูงสุด ได้แก่ ความต้องการ
สวัสดิการของข้าราชการตำรวจเกี่ยวกับข้าราชการตำรวจทุกคนต้องได้รับการขึ้นขั้นเงินเดือนไม่
น้อยกว่า 1 ชั้นต่อปี มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง (\bar{X} = 2.91, S.D= 1.44) รองลงมา ได้แก่
ความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจเกี่ยวกับควรมีการปรับปรุงการลงโทษทัณฑ์ทาง
วินัยในรูปแบบใหม่ให้กระทบต่อขวัญกำลังใจของตำรวจน้อยลง มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง
(\bar{X} = 2.90, S.D= 1.43) และต่ำสุด ได้แก่ ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่
ปฏิบัติงานดีเด่น และให้เงินรางวัลพิเศษระดับปานกลาง (\bar{X} = 2.82, S.D= 1.35) ตามลำดับ

ตาราง 14 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเกี่ยวกับความต้องการสวัสดิการของข้าราชการ
ตำรวจ กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6

สวัสดิการ	\bar{X}	S.D	ระดับความต้องการ
1. สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย	2.86	1.13	ปานกลาง
2. สวัสดิการด้านเศรษฐกิจ	2.88	1.19	ปานกลาง
3. สวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการ	2.69	1.27	ปานกลาง
4. สวัสดิการด้านการศึกษา	2.71	1.27	ปานกลาง
5. สวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบ	2.86	1.34	ปานกลาง
รวมเฉลี่ย	2.80	1.15	ปานกลาง

จากตาราง 14 พบว่า ความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการ
อำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 รวม 5 ด้าน คือ สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย สวัสดิการด้าน
เศรษฐกิจ สวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการ สวัสดิการด้านการศึกษา และสวัสดิการ
ด้านการให้บำเหน็จความชอบ ภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}= 2.80$, S.D= 1.15)เมื่อ
พิจารณารายด้าน พบว่า สูงสุด ได้แก่ ความต้องการสวัสดิการด้านเศรษฐกิจ มีค่าเฉลี่ยอยู่ใน
ระดับปานกลาง ($\bar{X}= 2.88$, S.D= 1.19) รองลงมา ได้แก่ ความต้องการสวัสดิการด้านสุขภาพ
อนามัย มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}= 2.86$, S.D= 1.13) และต่ำสุด ได้แก่ ความต้องการ
สวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการระดับปานกลาง ($\bar{X}= 2.69$, S.D= 1.27) ตามลำดับ

**ส่วนที่ 3 การเปรียบเทียบความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการ
การอำนวยความสะดวก ตำรวจภูธรภาค 6**

**สมมติฐานที่ 1 ข้าราชการตำรวจที่มีชั้นยศแตกต่างกันความต้องการสวัสดิการของ
ข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนวยความสะดวก ตำรวจภูธรภาค 6 แตกต่างกัน**

**ตาราง 15 การเปรียบเทียบความต้องการสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัยของข้าราชการตำรวจ
กองบังคับการอำนวยความสะดวก ตำรวจภูธรภาค 6 จำแนกตามชั้นยศ**

ความต้องการ สวัสดิการ ด้านสุขภาพ อนามัย	ส.ต.ต.- ส.ต.อ.		จ.ส.ต.-ต.ต.		รตต.-รตอ.		พ.ต.ต.-พ.ต.อ.		พล.ต.ต. - พล.ต.อ.		F	Sig.	หมายเหตุ
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD			
1.การจัด สภาพแวดล้อมของ สถานที่ทำงาน โดยทั่วไป	2.61	1.15	3.19	1.20	3.60	1.04	3.29	1.05	-	-	9.879*	.000	1 แตกต่าง กับ 2,3,4
2.การบริการน้ำดื่ม ประจำจุดต่างๆ มี เพียงพอต่อความ ต้องการ	2.46	1.23	3.10	1.26	3.29	1.06	3.04	1.02	-	-	6.556*	.000	1 แตกต่าง กับ 2,3,4
3.ความสะอาดของ ห้องน้ำห้องส้วม	2.45	1.29	2.95	1.28	3.30	1.07	3.04	1.12	-	-	6.282*	.000	1 แตกต่าง กับ 3,4
4.ความต้องการ ร้านอาหารที่ถูก สุขอนามัยใน สถานที่ทำงาน	2.39	1.34	2.95	1.32	3.27	1.11	2.89	1.21	-	-	5.811*	.001	1 แตกต่าง กับ 3,4
5. ยาเวชภัณฑ์ที่ จำเป็นในการปฐม พยาบาลเบื้องต้น	2.26	1.34	2.67	1.23	3.21	1.10	2.82	1.23	-	-	6.800*	.000	1 แตกต่าง กับ 3,4
6. การนำส่ง โรงพยาบาล กรณี เกิดอุบัติเหตุหรือ เจ็บป่วยระหว่าง ทำงาน	2.21	1.34	2.76	1.37	3.25	1.17	2.87	1.25	-	-	7.908*	.000	1 แตกต่าง กับ 3,4
รวม	2.39	1.16	2.93	1.12	3.32	.92	2.99	1.04	-	-	8.843*	.000	1 แตกต่าง กับ 3,4

P<0.05*

- หมายเหตุ : 1 หมายถึง ยศ ส.ต.ต.-ส.ต.อ.
 2 หมายถึง ยศ จ.ส.ต.-ต.ต.
 3 หมายถึง ยศ ร.ต.ต.-ร.ต.อ.
 4 หมายถึง ยศ พ.ต.ต.-พ.ต.อ.
 5 หมายถึง ยศ พล.ต.ต. -พล.ต.อ.

จากตาราง 15 พบว่า ข้าราชการตำรวจทุกชั้นยศมีความต้องการสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ทุกข้อแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 16 การเปรียบเทียบความต้องการสวัสดิการด้านเศรษฐกิจของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 จำแนกตามชั้นยศ

ความต้องการสวัสดิการด้านเศรษฐกิจ	ส.ต.ต.-ส.ต.อ.		จ.ส.ต.-ต.ต.		ร.ต.ต.-ร.ต.อ.		พ.ต.ต.-พ.ต.อ.		พล.ต.ต.-พล.ต.อ.		F	Sig.	หมายเหตุ
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD			
1. กองทุนฌาปนกิจสงเคราะห์	2.63	1.37	2.81	1.20	3.25	1.09	3.31	1.01	-	-	4.492*	.004	1 แตกต่างกับ 3,4
2. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	2.50	1.41	2.81	1.25	3.11	1.12	3.11	1.11	-	-	3.554*	.015	1 แตกต่างกับ 3,4
3. สหกรณ์ตำรวจที่มีอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ต่ำกว่าธนาคารอื่นๆให้ข้าราชการตำรวจ	2.53	1.44	2.90	1.37	3.17	1.28	3.04	1.27	-	-	2.936*	.034	1 แตกต่างกับ 3,4
4. การจ่ายเงินพิเศษ เช่น เงินโบนัสเบี่ยเลี้ยง โอิที่ที่เหมาะสม	2.38	1.45	3.05	1.46	3.13	1.28	3.04	1.27	-	-	4.261*	.006	1 แตกต่างกับ 2,3,4
รวม	3.14	1.66	3.61	1.58	3.96	1.32	3.88	1.31	-	-	4.475*	.005	1 แตกต่างกับ 3,4

P<0.05*

- หมายเหตุ : 1 หมายถึง ยศ ส.ต.ต.-ส.ต.อ.
 2 หมายถึง ยศ จ.ส.ต.-ต.ต.
 3 หมายถึง ยศ ร.ต.ต.-ร.ต.อ.
 4 หมายถึง ยศ พ.ต.ต.-พ.ต.อ.
 5 หมายถึง ยศ พล.ต.ต. -พล.ต.อ.

จากตาราง 16 พบว่า ข้าราชการตำรวจทุกชั้น มีความต้องการสวัสดิการด้านเศรษฐกิจ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ทุกข้อแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 17 การเปรียบเทียบความต้องการสวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการของ ข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 จำแนกตามชั้นยศ

ความต้องการสวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการ	ส.ต.ต.-ส.ต.อ.		จ.ส.ต.-ต.ต.		ร.ต.ต.-ร.ต.อ.		พ.ต.ต.-พ.ต.อ.		พล.ต.ต.-พล.ต.อ.		F	Sig.	หมายเหตุ
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD			
1. ความสะอาดของอาคารบ้านพักของทางราชการ	2.43	1.41	2.86	1.23	3.35	1.16	3.18	1.15	-	-	6.741*	.000	1 แตกต่างกับ 3,4
2. ที่จอดรถยนต์รถจักรยานยนต์ส่วนบุคคลที่สะดวกปลอดภัยและเพียงพอ	2.46	1.43	3.00	1.37	3.11	1.20	3.04	1.20	-	-	3.473*	.017	1 แตกต่างกับ 3,4
3. ร้านอาหารภายในบริเวณอาคารบ้านพักทางราชการ	2.38	1.43	2.90	1.37	3.19	1.18	3.13	1.27	-	-	5.284*	.002	1 แตกต่างกับ 3,4
4. สถานที่พักผ่อนหย่อนใจภายนอกอาคารบ้านพักทางราชการ	2.33	1.47	2.71	1.34	2.95	1.27	3.04	1.16	-	-	3.679*	.013	1 แตกต่างกับ 3,4
5. ร้านค้าสะดวกซื้อภายในบ้านพักของทางราชการ	2.24	1.39	2.71	1.38	3.03	1.24	2.91	1.20	-	-	4.904*	.003	1 แตกต่างกับ 3,4
6. สถานที่ออกกำลังกายเล่นกีฬา	2.22	1.43	2.57	1.36	2.98	1.39	2.93	1.21	-	-	4.357*	.005	1 แตกต่างกับ 3,4

ตาราง 17 (ต่อ)

ความต้องการ สวัสดิการ ด้านอาคาร บ้านพักของทาง ราชการ	ส.ต.ต.- ส.ต.อ.		จ.ส.ต.-ต.ต.		ร.ต.ต.-ร.ต.อ.		พล.ต.ต.- พล.ต.อ.		พล.ต.ต. - พล.ต.อ.		F	Sig.	หมายเหตุ
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD			
	7. ร้านเสริมสวย ร้านซักรีดเสื้อผ้า ภายในบ้านพักของ ทางราชการ	2.03	1.31	2.76	1.44	3.00	1.36	2.89	1.24	-			
8. ปรับปรุงภูมิ ทัศน์ รอบๆที่ ทำงานและอาคาร บ้านพัก	2.01	1.39	2.38	1.35	2.97	1.49	2.84	1.31	-	-	6.317*	.000	1 แตกต่าง กับ 3,4
9. กล้องวงจรปิด ภายในอาคาร บ้านพักของทาง ราชการ	1.97	1.35	2.43	1.43	2.90	1.45	2.91	1.29	-	-	6.812*	.000	1 แตกต่าง กับ 3,4
รวม	2.23	1.30	2.70	1.2	3.05	1.18	2.98	1.12	-	-	6.255*	.000	1 แตกต่าง กับ 3,4

P<0.05*

- หมายเหตุ :
- 1 หมายถึง ยศ ส.ต.ต.-ส.ต.อ.
 - 2 หมายถึง ยศ จ.ส.ต.-ต.ต.
 - 3 หมายถึง ยศ ร.ต.ต.-ร.ต.อ.
 - 4 หมายถึง ยศ พล.ต.ต.-พล.ต.อ.
 - 5 หมายถึง ยศ พล.ต.ต. -พล.ต.อ.

จากตาราง 17 พบว่า ข้าราชการตำรวจทุกชั้นมีความต้องการสวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ทุกข้อแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 18 การเปรียบเทียบความต้องการสวัสดิการด้านการศึกษาของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 จำแนกตามชั้นยศสัญญาบัตร

ความต้องการ สวัสดิการ ด้านการศึกษา	ส.ต.ต.- ส.ต.อ.		จ.ส.ต.-ต.ต.		ร.ต.ต.-ร.ต.อ.		พ.ต.ต.-พ.ต.อ.		พล.ต.ต. - พล.ต.อ.		F	Sig.	หมายเหตุ
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD			
1. การได้รับ สนับสนุนโอกาส หรือสิทธิใน การศึกษาต่อใน ระดับที่สูงขึ้น	2.30	1.37	2.62	1.39	3.25	1.21	3.16	1.24	-	-	7.493*	.000	1 แตกต่าง กับ 3,4
2. การได้รับ สนับสนุน ทุนการศึกษาจาก หน่วยงานใน การศึกษาต่อใน ระดับที่สูงขึ้น	2.36	1.37	2.62	1.43	3.08	1.18	3.04	1.27	-	-	4.507*	.004	1 แตกต่าง กับ 3,4
3. การศึกษาใน หลักสูตรที่มี ระดับสูงขึ้นไปตาม สายงานที่ตน รับผิดชอบอยู่	2.28	1.40	2.52	1.53	3.13	1.23	2.87	1.25	-	-	5.048*	.002	1 แตกต่าง กับ 3,4
4. การศึกษาใน หลักสูตรที่มีระดับ ที่สูงขึ้นนอกเหนือ สายงานที่ตน รับผิดชอบอยู่แต่ เป็นสายงานที่ เกี่ยวข้องกับตำรวจ	2.18	1.34	2.33	1.56	2.98	1.15	2.80	1.12	-	-	5.333*	.001	1 แตกต่าง กับ 3,4
รวม	2.27	1.3	2.52	1.44	3.11	1.09	2.96	1.13	-	-	6.185*	.000	1 แตกต่าง กับ 3,4

P<0.05*

- หมายเหตุ :
- 1 หมายถึง ยศ ส.ต.ต.-ส.ต.อ.
 - 2 หมายถึง ยศ จ.ส.ต.-ต.ต.
 - 3 หมายถึง ยศ ร.ต.ต.-ร.ต.อ.
 - 4 หมายถึง ยศ พ.ต.ต.-พ.ต.อ.
 - 5 หมายถึง ยศ พล.ต.ต. -พล.ต.อ.

จากตาราง 18 พบว่า ข้าราชการตำรวจชั้นยศ มีความต้องการสวัสดิการด้านการศึกษา แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าทุกข้อแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 19 การเปรียบเทียบความต้องการสวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบของ ข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 จำแนกตามชั้นยศ

สวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบ	ส.ต.ต.-ส.ต.อ.		จ.ส.ต.-ต.ต.		ร.ต.ต.-ร.ต.อ.		พ.ต.ต.-พ.ต.อ.		พล.ต.ต.-พล.ต.อ.		F	Sig.	หมายเหตุ
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD			
1. ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่น และให้เงินรางวัลเพิ่ม	2.41	1.43	3.14	1.31	3.03	1.28	3.11	1.21	-	-	4.095*	.008	1 แตกต่างกับ 3,4
2. เพิ่มจำนวน ข้าราชการตำรวจ ให้ได้รับ 2 ชั้นมากขึ้นต่อปี	2.39	1.47	3.10	1.30	3.16	1.32	3.00	1.33	-	-	4.202*	.007	1 แตกต่างกับ 3,4
3. ข้าราชการตำรวจทุกคนต้องได้รับการขึ้นขั้นเงินเดือนไม่น้อยกว่า 1 ชั้น ต่อปี	2.43	1.50	3.43	1.36	3.16	1.35	3.13	1.34	-	-	4.863*	.003	1 แตกต่างกับ 3,4
4. ควรมีการปรับปรุงการลงโทษทัณฑ์ทางวินัยในรูปแบบใหม่ ให้กระทบต่อขวัญกำลังใจของตำรวจน้อยลง	2.42	1.50	3.00	1.44	3.17	1.27	3.29	1.30	-	-	5.031*	.002	1 แตกต่างกับ 3,4
รวม	2.41	1.41	3.16	1.27	3.13	1.23	3.13	1.22	-	-	4.885*	.003	1 แตกต่างกับ 3,4

$P < 0.05^*$

- หมายเหตุ :
- 1 หมายถึง ยศ ส.ต.ต.-ส.ต.อ.
 - 2 หมายถึง ยศ จ.ส.ต.-ต.ต.
 - 3 หมายถึง ยศ ร.ต.ต.-ร.ต.อ.
 - 4 หมายถึง ยศ พ.ต.ต.-พ.ต.อ.
 - 5 หมายถึง ยศ พล.ต.ต. - พล.ต.อ.

จากตาราง 19 พบว่า ข้าราชการตำรวจทุกชั้น ยศ มีความต้องการสวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ทุกข้อแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 20 การเปรียบเทียบความต้องการสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัยสวัสดิการด้านเศรษฐกิจสวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการ สวัสดิการด้านการศึกษา และสวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนาจการ ตำรวจภูธรภาค 6 จำแนกตามชั้นยศ

ความต้องการ สวัสดิการ	ส.ต.ต.- ส.ต.อ.		จ.ส.ต.-ต.ต.		ร.ต.ต.-ร.ต.อ.		พ.ต.ต.-พ.ต.อ.		พล.ต.ต. - พล.ต.อ.		F	Sig.	หมายเหตุ
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD			
	1.สวัสดิการด้าน สุขภาพอนามัย	2.39	1.16	2.93	1.20	3.32	.92	2.99	1.04	-			
2.สวัสดิการด้าน เศรษฐกิจ	2.50	1.32	2.89	1.25	3.16	1.02	3.12	1.02	-	-	4.475*	.005	1 แตกต่าง กับ 3,4
3.สวัสดิการด้าน อาคารบ้านพักของ ทางราชการ	2.23	1.30	2.70	1.28	3.05	1.18	2.98	1.12	-	-	6.255*	.000	1 แตกต่าง กับ 3,4
4. สวัสดิการด้าน การศึกษา	2.27	1.31	2.52	1.44	3.11	1.09	2.96	1.13	-	-	6.185*	.000	1 แตกต่าง กับ 3,4
5. สวัสดิการด้าน การให้บำเหน็จ ความชอบ	2.41	1.41	3.16	1.27	3.13	1.23	3.13	1.22	-	-	4.885*	.003	1 แตกต่าง กับ 2,3,4
รวม	2.36	1.22	2.84	1.16	3.15	1.00	3.04	1.01	-	-	6.781*	.000	1 แตกต่าง กับ 3,4

$P < 0.05^*$

- หมายเหตุ :
- 1 หมายถึง ยศ ส.ต.ต.-ส.ต.อ.
 - 2 หมายถึง ยศ จ.ส.ต.-ต.ต.
 - 3 หมายถึง ยศ ร.ต.ต.-ร.ต.อ.
 - 4 หมายถึง ยศ พ.ต.ต.-พ.ต.อ.
 - 5 หมายถึง ยศ พล.ต.ต. - พล.ต.อ.

จากตาราง 20 พบว่า ข้าราชการตำรวจทุกชั้นมีความต้องการสวัสดิการด้านสุขภาพ อนามัยสวัสดิการด้านเศรษฐกิจสวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการ สวัสดิการด้าน การศึกษาและสวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ทุกด้านแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

สมมติฐานที่ 2 ข้าราชการตำรวจที่มีเพศต่างกันความต้องการสวัสดิการของ ข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 แตกต่างกัน

ตาราง 21 การเปรียบเทียบความต้องการสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัยของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 จำแนกตามเพศ

ความต้องการสวัสดิการ ด้านสุขภาพอนามัย	ชาย		หญิง		t	Sig.
	\bar{X}	S.D	\bar{X}	S.D		
1.การจัดสภาพแวดล้อมของสถานที่ทำงาน โดยทั่วไป	2.79	1.41	3.38	.871	-3.473*	.001
2.การบริการน้ำดื่มประจำจุดต่าง ๆ มี เพียงพอต่อความต้องการ	2.60	1.38	3.15	.953	-3.210*	.002
3.ความสะอาดของห้องน้ำห้องส้วม	2.48	1.37	3.21	1.017	-4.168*	.000
4.ความต้องการร้านอาหารที่ถูกสุขอนามัย ในสถานที่ทำงาน	2.47	1.38	3.10	1.145	-3.488*	.001
5. ยาเวชภัณฑ์ที่จำเป็นในการปฐมพยาบาล เบื้องต้น	2.31	1.28	3.03	1.212	-4.058*	.000
6. การนำส่งโรงพยาบาล กรณีเกิดอุบัติเหตุ หรือเจ็บป่วยระหว่างทำงาน	2.39	1.45	2.99	1.191	-3.158*	.002
ค่าเฉลี่ย	2.48	1.28	3.10	.91	-3.943*	.000

P<0.05*

จากตาราง 21 พบว่า ความต้องการสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย ภาพรวม ข้าราชการตำรวจเพศชายมีความต้องการสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัยแตกต่างกันกับ ข้าราชการตำรวจเพศหญิงอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ทุกข้อแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 22 การเปรียบเทียบความต้องการสวัสดิการด้านเศรษฐกิจของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 จำแนกตามเพศ

ความต้องการสวัสดิการ ด้านเศรษฐกิจ	ชาย		หญิง		t	Sig.
	\bar{X}	S.D	\bar{X}	S.D		
1. กองทุนฌาปนกิจสงเคราะห์	2.60	1.34	3.29	1.047	-4.041*	.000
2. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	2.53	1.41	3.10	1.09	-3.172*	.002
3. สหกรณ์ตำรวจที่มีอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ น้อยกว่าธนาคาร อื่น ๆ ให้ข้าราชการ ตำรวจ	2.51	1.48	3.16	1.21	-3.397*	.001
4. การจ่ายเงินพิเศษ เช่น เงินโบนัสเบี่ย เลี้ยง โอิทีที่เหมาะสม	2.48	1.47	3.09	1.28	-3.122*	.002
ค่าเฉลี่ย	3.15	1.68	3.95	1.29	-3.742*	.000

P<0.05*

จากตาราง 22 พบว่า ความต้องการสวัสดิการด้านเศรษฐกิจ ภาพรวมข้าราชการตำรวจเพศชายมีความต้องการสวัสดิการด้านเศรษฐกิจแตกต่างกันกับข้าราชการตำรวจเพศหญิงอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ทุกข้อแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 23 การเปรียบเทียบความต้องการสวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 จำแนกตามเพศ

ความต้องการสวัสดิการ ด้านอาคารบ้านพักของทางราชการ	ชาย		หญิง		t	Sig.
	\bar{X}	S.D	\bar{X}	S.D		
1. ความสะอาดของอาคารบ้านพักของทางราชการ	2.56	1.42	3.20	1.17	-3.422*	.001
2. ที่จอดรถยนต์รถจักรยานยนต์ส่วนบุคคลที่สะดวกปลอดภัยและเพียงพอ	2.53	1.46	3.09	1.18	-2.937*	.004
3. ร้านอาหารภายในบริเวณอาคารบ้านพักทางราชการ	2.43	1.39	3.17	1.24	-3.967*	.000
4. สถานที่พักผ่อนหย่อนใจภายนอกอาคารบ้านพักทางราชการ	2.36	1.40	2.99	1.26	-3.323*	.001
5. ร้านค้าสะดวกซื้อภายในบ้านพักของทางราชการ	2.24	1.34	3.02	1.24	-4.297*	.000
6. สถานที่ออกกำลังกาย เล่นกีฬา	2.28	1.45	2.93	1.30	-3.318*	.001
7. ร้านเสริมสวย ร้านซักรีดเสื้อผ้า ภายในบ้านพักของทางราชการ	2.12	1.33	2.95	1.33	-4.387*	.000
8. ปรับปรุงภูมิทัศน์ รอบๆที่ทำงานและอาคารบ้านพัก	2.19	1.52	2.78	1.35	-2.944*	.004
9. กล้องวงจรปิดภายในอาคารบ้านพักของทางราชการ	2.19	1.46	2.76	1.37	-2.845*	.005
ค่าเฉลี่ย	2.32	1.33	2.98	1.15	-3.748*	.000

P<0.05*

จากตาราง 23 พบว่า ความต้องการสวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการภาพรวมข้าราชการตำรวจเพศชายมีความต้องการสวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการแตกต่างกันกับข้าราชการตำรวจเพศหญิงอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ทุกข้อแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 24 การเปรียบเทียบความต้องการสวัสดิการด้านการศึกษาของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 จำแนกตามเพศ

ความต้องการสวัสดิการ ด้านการศึกษา	ชาย		หญิง		t	Sig.
	\bar{X}	S.D	\bar{X}	S.D		
1. การได้รับสนับสนุนโอกาสหรือสิทธิในการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	2.46	1.49	3.09	1.19	-3.240*	.001
2. การได้รับสนับสนุนทุนการศึกษาจากหน่วยงานในการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	2.40	1.47	3.03	1.15	-3.279*	.001
3. การศึกษาในหลักสูตรที่มีระดับสูงขึ้นตามสายงานที่ตนรับผิดชอบอยู่	2.38	1.45	2.93	1.26	-2.830*	.005
4. การศึกษาในหลักสูตรที่มีระดับที่สูงขึ้นนอกเหนือสายงานที่ตนรับผิดชอบอยู่แต่เป็นสายงานที่เกี่ยวข้องกับตำรวจ	2.26	1.40	2.83	1.17	-3.088*	.002
ค่าเฉลี่ย	2.37	1.39	2.96	1.10	-3.280*	.001

P<0.05*

จากตาราง 24 พบว่า ความต้องการสวัสดิการด้านการศึกษา ภาพรวมข้าราชการตำรวจเพศชายมีความต้องการสวัสดิการด้านการศึกษาแตกต่างกันกับข้าราชการตำรวจเพศหญิงอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าทุกข้อแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 25 การเปรียบเทียบความต้องการสวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบของ
ข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 จำแนกตามเพศ

ความต้องการสวัสดิการ ด้านการให้บำเหน็จความชอบ	ชาย		หญิง		t	Sig.
	\bar{X}	S.D	\bar{X}	S.D		
1. ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการ ตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่น และให้เงินรางวัล เพิ่ม	2.53	1.47	3.06	1.22	-2.759*	.006
2. เพิ่มจำนวนข้าราชการตำรวจให้ได้รับ 2 ชั้นมากขึ้นต่อปี	2.55	1.53	3.05	1.27	-2.491*	.014
3. ข้าราชการตำรวจทุกคนต้องได้รับการ ขึ้นขั้นเงินเดือนไม่น้อยกว่า 1 ชั้น ต่อปี	2.65	1.54	3.11	1.34	-2.236*	.027
4. ควรมีการปรับปรุงการลงโทษทัณฑ์ทาง วินัยในรูปแบบใหม่ให้กระทบต่อขวัญ กำลังใจของตำรวจน้อยลง	2.64	1.53	3.10	1.32	-2.275*	.024
ค่าเฉลี่ย	2.61	1.44	3.01	1.15	-2.553*	.012

P<0.05*

จากตาราง 25 พบว่า ความต้องการสวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบ
ภาพรวมข้าราชการตำรวจเพศชายมีความต้องการสวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบ
แตกต่างกันกับข้าราชการตำรวจเพศหญิงอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณา
เป็นรายข้อ พบว่าทุกข้อแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 26 การเปรียบเทียบความต้องการสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย สวัสดิการด้านเศรษฐกิจ สวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการ สวัสดิการด้านการศึกษา และสวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนาจการ ตำรวจภูธรภาค 6 จำแนกตามเพศ

ความต้องการสวัสดิการ	ชาย		หญิง		t	Sig.
	\bar{X}	S.D	\bar{X}	S.D		
1. สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย	2.50	1.29	3.14	.90	-3.943*	.000
2. สวัสดิการด้านเศรษฐกิจ	2.52	1.33	3.16	1.00	-3.742*	.000
3. สวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของ ทางราชการ	2.32	1.33	2.98	1.15	-3.748*	.000
4. สวัสดิการด้านการศึกษา	2.37	1.39	2.96	1.10	-3.280*	.001
5. สวัสดิการด้านการให้บำเหน็จ ความชอบ	2.59	1.46	3.08	1.20	-2.553*	.012
ค่าเฉลี่ย	2.46	1.29	3.06	.96	-3.686*	.000

P<0.05*

จากตาราง 26 พบว่า ความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจ ภาพรวม ข้าราชการตำรวจเพศชาย มีความต้องการสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย สวัสดิการด้านเศรษฐกิจ สวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการ สวัสดิการด้านการศึกษา และสวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบ แตกต่างกับข้าราชการตำรวจเพศหญิงอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ทุกด้านแตกต่างกันแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

สมมติฐานที่ 3 ข้าราชการตำรวจที่มีอายุต่างกันความต้องการสวัสดิการของ
ข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 แตกต่างกัน

ตาราง 27 การเปรียบเทียบความต้องการสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัยของข้าราชการตำรวจ
กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 จำแนกตามอายุ

สวัสดิการด้าน สุขภาพอนามัย	ต่ำกว่าหรือ เท่ากับ 30 ปี		31-45 ปี		มากกว่า 45 ปีขึ้นไป		F	Sig.	หมายเหตุ
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD			
1. การจัด สภาพแวดล้อมของ สถานที่ทำงาน โดยทั่วไป	2.22	1.57	3.22	.99	3.44	1.23	10.511*	.000	1 แตกต่างกับ 2,3
2. การบริการน้ำดื่ม ประจำจุดต่างๆ มี เพียงพอต่อความ ต้องการ	2.00	1.38	3.00	1.05	3.24	1.28	10.450*	.000	1 แตกต่างกับ 2,3
3.ความสะอาดของ ห้องน้ำห้องส้วม	2.00	1.33	3.00	1.15	3.15	1.23	8.953*	.000	1 แตกต่างกับ 2,3
4.ความต้องการ ร้านอาหารที่ถูก สุขอนามัยใน สถานที่ทำงาน	2.00	1.46	2.94	1.20	3.03	1.26	6.878*	.001	1 แตกต่างกับ 2,3
5. ยาเวชภัณฑ์ที่ จำเป็นในการปฐม พยาบาลเบื้องต้น	1.89	1.36	2.83	1.25	2.88	1.14	6.791*	.001	1 แตกต่างกับ 2,3
6. การนำส่ง โรงพยาบาล กรณี เกิดอุบัติเหตุหรือ เจ็บป่วยระหว่าง ทำงาน	1.93	1.32	2.81	1.29	3.03	1.33	6.294*	.002	1 แตกต่างกับ 2,3
รวม	2.00	1.37	2.96	1.01	3.12	1.13	10.066*	.000	1 แตกต่างกับ 2,3

P<0.05*

- หมายเหตุ : 1 หมายถึง อายุต่ำกว่าหรือเท่ากับ 30 ปี
2 หมายถึง อายุ 31-45 ปี
3 หมายถึง อายุมากกว่า 45 ปีขึ้นไป

จากตาราง 27 พบว่า ความต้องการสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย ภาพรวมข้าราชการตำรวจอายุแตกต่างกันมีความต้องการสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัยแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ทุกข้อแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 28 การเปรียบเทียบความต้องการสวัสดิการด้านเศรษฐกิจของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 จำแนกตามอายุ

สวัสดิการด้านเศรษฐกิจ	ต่ำกว่าหรือเท่ากับ 30 ปี		31-45 ปี		มากกว่า 45 ปีขึ้นไป		F	Sig.	หมายเหตุ
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD			
1.กองทุนฌาปนกิจสงเคราะห์	1.89	1.251	3.12	1.15	3.32	1.12	14.485*	.000	1 แตกต่างกับ 2,3
2. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	2.07	1.61	2.97	1.19	3.00	1.12	6.115*	.003	1 แตกต่างกับ 2,3
3. สหกรณ์ตำรวจที่มีอัตรดอกเบี้ยเงินกู้ต่ำกว่าธนาคาร อื่นๆให้ข้าราชการตำรวจ	2.00	1.44	3.03	1.32	2.94	1.32	6.751*	.001	1 แตกต่างกับ 2,3
4. การจ่ายเงินพิเศษ เช่น เงินโบนัสเบี่ยเลี้ยง โอดีที่เหมาะสม	1.96	1.40	2.94	1.36	3.00	1.34	6.212*	.002	1 แตกต่างกับ 2,3
รวม	1.98	1.39	3.01	1.11	3.06	1.08	9.646*	.000	1 แตกต่างกับ2,3

$P < 0.05^*$

หมายเหตุ : 1 หมายถึง อายุต่ำกว่าหรือเท่ากับ 30 ปี
2 หมายถึง อายุ 31-45 ปี
3 หมายถึง อายุมากกว่า 45 ปีขึ้นไป

จากตาราง 28 พบว่า ความต้องการสวัสดิการด้านเศรษฐกิจ ภาพรวมข้าราชการตำรวจอายุแตกต่างกันมีความต้องการสวัสดิการด้านเศรษฐกิจแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าทุกข้อแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 29 การเปรียบเทียบความต้องการสวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 จำแนกตามอายุ

สวัสดิการด้าน อาคารบ้านพักของ ทางราชการ	ต่ำกว่าหรือ เท่ากับ 30 ปี		31-45 ปี		มากกว่า 45 ปีขึ้นไป		F	Sig.	หมายเหตุ
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD			
1. ความสะอาดของ อาคารบ้านพักของ ทางราชการ	1.93	1.38	3.01	1.22	3.32	1.31	10.462*	.000	1 แตกต่างกับ 2,3
2. ที่จอดรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ส่วนบุคคลที่สะดวก ปลอดภัย	2.00	1.46	2.99	1.251	2.91	1.379	6.571*	.002	1 แตกต่างกับ 2,3
3. ร้านอาหาร ภายในบริเวณ อาคารบ้านพักทาง ราชการ	2.00	1.56	2.97	1.27	3.03	1.33	6.391*	.002	1 แตกต่างกับ 2,3
4. สถานที่พักผ่อน หย่อนใจภายนอก อาคารบ้านพัก	1.85	1.37	2.85	1.33	2.82	1.24	6.606*	.002	1 แตกต่างกับ 2,3
5. ร้านค้าสะดวกซื้อ ภายในบ้านพักของ ทางราชการ	1.93	1.43	2.78	1.29	2.85	1.32	5.106*	.007	1 แตกต่างกับ 2
6. สถานที่ออกกำลังกาย เล่นกีฬา	1.96	1.50	2.72	1.37	2.91	1.31	4.094*	.018	1 แตกต่างกับ 2,3
7. ร้านเสริมสวย ร้านซักรีดเสื้อผ้า ภายในบ้านพัก	1.89	1.39	2.67	1.38	2.82	1.26	4.250*	.016	1 แตกต่างกับ 2,3
8. ปรับปรุงภูมิทัศน์ รอบๆที่ทำงานและ อาคารบ้านพัก	1.96	1.58	2.58	1.42	2.74	1.42	2.515	.083	1 ไม่แตกต่างกับ 2,3
9. กล้องวงจรปิด ภายในอาคาร บ้านพักของทาง ราชการ	2.00	1.56	2.51	1.40	2.91	1.40	3.077*	.048	1 แตกต่างกับ 2,3
รวม	1.94	1.41	2.78	1.21	2.92	1.25	5.827*	.003	1 แตกต่างกับ 2,3

$P < 0.05^*$

หมายเหตุ : 1 หมายถึง อายุต่ำกว่าหรือเท่ากับ 30 ปี
2 หมายถึง อายุ 31-45 ปี
3 หมายถึง อายุมากกว่า 45 ปีขึ้นไป

จากตาราง 29 พบว่า ความต้องการสวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการ ภาพรวมข้าราชการตำรวจอายุแตกต่างกันมีความต้องการสวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ส่วนใหญ่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ยกเว้น ปรับปรุงภูมิทัศน์ รอบ ๆ ที่ทำงาน และอาคารบ้านพักทางราชการ ไม่แตกต่างกันทางสถิติ

ตาราง 30 การเปรียบเทียบความต้องการสวัสดิการด้านการศึกษาของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 จำแนกตามอายุ

สวัสดิการด้านการศึกษา	ต่ำกว่าหรือเท่ากับ 30 ปี		31-45 ปี		มากกว่า 45 ปีขึ้นไป		F	Sig.	หมายเหตุ
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD			
1. การได้รับสนับสนุนโอกาสหรือสิทธิในการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	1.93	1.38	2.92	1.29	3.09	1.37	7.246*	.001	1 แตกต่างกับ 2,3
2. การได้รับสนับสนุนทุนการศึกษาจากหน่วยงานในการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	2.00	1.46	2.86	1.24	2.91	1.42	5.210*	.006	1 แตกต่างกับ 2,3
3. การศึกษาในหลักสูตรที่มีระดับสูงขึ้นตามสายงานที่ตนรับผิดชอบอยู่	1.93	1.38	2.81	1.33	2.82	1.38	5.029*	.007	1 แตกต่างกับ 2,3
4. การศึกษาในหลักสูตรที่มีระดับที่สูงขึ้นนอกเหนือสายงานที่ตนรับผิดชอบอยู่แต่เป็นสายงานที่เกี่ยวข้องกับตำรวจ	1.93	1.43	2.64	1.23	2.85	1.37	4.419*	.013	1 แตกต่างกับ 2,3
รวม	1.94	1.38	2.80	1.19	2.91	1.33	6.038*	.003	1 แตกต่างกับ 2,3

$P < 0.05^*$

- หมายเหตุ : 1 หมายถึง อายุต่ำกว่าหรือเท่ากับ 30 ปี
2 หมายถึง อายุ 31-45 ปี
3 หมายถึง อายุมากกว่า 45 ปีขึ้นไป

จากตาราง 30 พบว่า ความต้องการสวัสดิการด้านการศึกษา ภาพรวมข้าราชการตำรวจอายุแตกต่างกันมีความต้องการสวัสดิการด้านการศึกษาแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ทุกข้อแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 31 การเปรียบเทียบความต้องการสวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 จำแนกตามอายุ

สวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบ	ต่ำกว่าหรือเท่ากับ 30 ปี		31-45 ปี		มากกว่า 45 ปีขึ้นไป		F	Sig.	หมายเหตุ
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD			
1. ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่น	1.93	1.46	2.93	1.25	3.12	1.45	7.585*	.001	1 แตกต่างกับ 2,3
2. เพิ่มจำนวนข้าราชการตำรวจให้ได้รับ 2 ชั้นมากขึ้นต่อปี	1.85	1.46	2.97	1.33	3.03	1.40	8.078*	.000	1 แตกต่างกับ 2,3
3. ข้าราชการตำรวจทุกคนต้องได้รับการขึ้นขั้นเงินเดือนไม่น้อยกว่า 1 ชั้น ต่อปี	1.96	1.45	3.09	1.37	2.91	1.50	7.305*	.001	1 แตกต่างกับ 2,3
4. ควรมีการปรับปรุงการลงโทษทัณฑ์ทางวินัยในรูปแบบใหม่ให้กระทบต่อขวัญกำลังใจของตำรวจ	1.85	1.37	3.06	1.32	3.09	1.58	9.042*	.000	1 แตกต่างกับ 2,3
รวม	1.89	1.42	3.01	1.23	3.03	1.42	8.747*	.000	1 แตกต่างกับ 2,3

P<0.05*

หมายเหตุ : 1 หมายถึง อายุต่ำกว่าหรือเท่ากับ 30 ปี

2 หมายถึง อายุ 31-45 ปี

3 หมายถึง อายุมากกว่า 45 ปีขึ้นไป

จากตาราง 31 ความต้องการสวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบ ภาพรวมข้าราชการตำรวจอายุแตกต่างกันมีความต้องการสวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ทุกข้อแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 32 การเปรียบเทียบความต้องการสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย สวัสดิการด้านเศรษฐกิจ สวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการ สวัสดิการด้านการศึกษา และสวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนาจการ ตำรวจภูธรภาค 6 จำแนกตามอายุ

ความต้องการสวัสดิการ	ต่ำกว่าหรือเท่ากับ 30 ปี		31-45 ปี		มากกว่า 45 ปีขึ้นไป		F	Sig.	หมายเหตุ
	\bar{X}	S.D	\bar{X}	S.D	\bar{X}	S.D			
1.สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย	2.00	1.37	2.96	1.01	3.12	1.13	10.066*	.000	1 แตกต่างกับ 2,3
2.สวัสดิการด้านเศรษฐกิจ	1.98	1.39	3.01	1.11	3.06	1.08	9.646*	.000	1 แตกต่างกับ 2,3
3.สวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการ	1.94	1.41	2.78	1.21	2.92	1.25	5.827*	.003	1 แตกต่างกับ 2,3
4. สวัสดิการด้านการศึกษา	1.94	1.38	2.80	1.19	2.91	1.33	6.038*	.003	1 แตกต่างกับ 2,3
5. สวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบ	1.89	1.42	3.01	1.23	3.03	1.42	8.747*	.000	1 แตกต่างกับ 2,3
รวม	1.95	1.34	2.91	1.04	3.01	1.16	9.250*	.000	1 แตกต่างกับ 2,3

P<0.05*

หมายเหตุ : 1 หมายถึง อายุต่ำกว่าหรือเท่ากับ 30 ปี
2 หมายถึง อายุ 31-45 ปี
3 หมายถึง อายุมากกว่า 45 ปีขึ้นไป

จากตาราง 32 พบว่า ความต้องการสวัสดิการฯ ภาพรวมข้าราชการตำรวจอายุแตกต่างกันมีความต้องการสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย สวัสดิการด้านเศรษฐกิจ สวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการ สวัสดิการด้านการศึกษาและสวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ทุกด้านแตกต่างกันแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

สมมติฐานที่ 4 ข้าราชการตำรวจที่มีสถานภาพสมรสแตกต่างกันความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 แตกต่างกัน

ตาราง 33 การเปรียบเทียบความต้องการสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัยของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 จำแนกตามสถานภาพสมรส

สวัสดิการด้านสุขภาพ อนามัย	โสด		สมรส		หย่า / หม้าย / แยกกันอยู่		F	Sig.	หมายเหตุ
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD			
1.การจัดสภาพแวดล้อมของ สถานที่ทำงานโดยทั่วไป	2.59	1.36	3.34	1.01	3.00	1.73	9.207*	.000	1 แตกต่างกับ
2.การบริการน้ำดื่มประจำ จุดต่างๆ มีเพียงพอต่อ ความต้องการ	2.45	1.34	3.09	1.06	3.00	2.00	6.334*	.002	1 แตกต่างกับ
3.ความสะอาดของห้องน้ำ ห้องส้วม	2.36	1.41	2.36	1.41	2.33	1.52	8.649*	.000	1 แตกต่างกับ
4.ความต้องการร้านอาหาร ที่ถูกสุขอนามัยในสถานที่ ทำงาน	2.43	1.51	3.00	1.15	2.33	1.15	4.394*	.014	1 แตกต่างกับ
5. ยาเวชภัณฑ์ที่จำเป็นใน การปฐมพยาบาลเบื้องต้น	2.24	1.46	2.92	1.16	2.00	1.00	6.593*	.002	1 แตกต่างกับ
6. การนำส่งโรงพยาบาล กรณีเกิดอุบัติเหตุหรือ เจ็บป่วยระหว่างทำงาน	2.19	1.45	2.96	1.22	2.33	1.52	7.372*	.001	1 แตกต่างกับ
รวม	2.37	1.34	3.07	0.97	2.50	1.36	8.531*	.000	1 แตกต่างกับ 2

$P < 0.05^*$

หมายเหตุ : 1 หมายถึง สถานภาพโสด
2 หมายถึง สถานภาพสมรส
3 หมายถึง สถานภาพหย่า / หม้าย / แยกกันอยู่

จากตาราง 33 พบว่า ความต้องการสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย ภาพรวมข้าราชการตำรวจสถานภาพสมรสแตกต่างกันมีความต้องการสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัยแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ทุกข้อแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 34 การเปรียบเทียบความต้องการสวัสดิการด้านเศรษฐกิจของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 จำแนกตามสถานภาพสมรส

สวัสดิการด้านเศรษฐกิจ	โสด		สมรส		หย่า / หม้าย / แยกกันอยู่		F	Sig.	หมายเหตุ
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD			
1. กองทุนฌาปนกิจสงเคราะห์	2.57	1.44	3.16	1.09	3.00	1.73	4.931*	.008	1 แตกต่างกับ 2
2. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	2.47	1.57	3.02	1.10	2.33	1.15	4.311*	.015	1 แตกต่างกับ 2
3. สหกรณ์ตำรวจที่มีอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ต่ำกว่าธนาคารอื่นๆให้ข้าราชการตำรวจ	2.50	1.54	3.04	1.27	2.33	1.52	3.530*	.031	1 แตกต่างกับ 2
4. การจ่ายเงินพิเศษ เช่น เงินโบนัสเบี่ยเลี้ยง โອที่ ที่เหมาะสม	2.45	1.55	2.98	1.29	2.67	2.08	3.054*	.049	1 แตกต่างกับ 2
รวม	2.49	1.44	3.05	1.04	2.58	1.50	4.688*	.010	1 แตกต่างกับ 2

$P < 0.05^*$

หมายเหตุ : 1 หมายถึง สถานภาพโสด
2 หมายถึง สถานภาพสมรส
3 หมายถึง สถานภาพหย่า / หม้าย / แยกกันอยู่

จากตาราง 34 พบว่า ความต้องการสวัสดิการด้านเศรษฐกิจ ภาพรวมข้าราชการตำรวจสถานภาพสมรสแตกต่างกันมีความต้องการสวัสดิการด้านเศรษฐกิจแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าทุกข้อแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 35 การเปรียบเทียบความต้องการสวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 จำแนกตามสถานภาพสมรส

สวัสดิการ ด้านอาคารบ้านพักของ ทางราชการ	โสด		สมรส		หย่า / หม้าย / แยกกันอยู่		F	Sig.	หมายเหตุ
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD			
1. ความสะอาดของอาคาร บ้านพักของทางราชการ	2.50	1.50	3.10	1.20	2.67	1.52	4.416*	.013	1 แตกต่างกับ 2
2. ที่จอดรถยนต์ รถจักรยานยนต์ส่วนบุคคล ที่สะดวกปลอดภัย	2.52	1.57	2.52	1.57	2.00	1.00	3.294*	.039	1 แตกต่างกับ 2
3. ร้านอาหารภายใน บริเวณอาคารบ้านพักทาง ราชการ	2.34	1.44	3.06	1.27	2.33	1.52	6.268*	.002	1 แตกต่างกับ 2
4. สถานที่พักผ่อนหย่อนใจ ภายนอกอาคารบ้านพักทาง ราชการ	2.24	1.51	2.91	1.24	2.67	2.08	5.168*	.006	1 แตกต่างกับ 2
5. ร้านค้าสะดวกซื้อภายใน บ้านพักของทางราชการ	2.22	1.40	2.87	1.28	2.33	1.52	5.034*	.007	1 แตกต่างกับ 2
6. สถานที่ออกกำลังกาย เล่นกีฬา	2.26	1.52	2.82	1.33	2.00	1.00	3.715*	.026	1 แตกต่างกับ 2
7. ร้านเสริมสวย ร้านซักรีด เสื้อผ้า ภายในบ้านพักของ ทางราชการ	2.12	1.35	2.78	1.37	2.33	1.52	4.936*	.008	1 แตกต่างกับ 2
8. ปรับปรุงภูมิทัศน์ รอบๆที่ ทำงานและอาคารบ้านพัก	2.24	1.59	2.66	1.39	1.67	1.15	2.262	.107	
9. กล้องวงจรปิดภายใน อาคารบ้านพักของทาง ราชการ	2.21	1.54	2.65	1.38	2.00	1.73	2.136	.121	
รวม	2.29	1.40	2.87	1.18	2.22	1.41	4.581*	.011	1 แตกต่างกับ 2

$P < 0.05^*$

- หมายเหตุ : 1 หมายถึง สถานภาพโสด
2 หมายถึง สถานภาพสมรส
3 หมายถึง สถานภาพหย่า / หม้าย / แยกกันอยู่

จากตาราง 35 พบว่า ความต้องการสวัสดิการด้านอาคารบ้านพัก ภาพรวมข้าราชการตำรวจสถานภาพสมรสแตกต่างกันมีความต้องการสวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ส่วนใหญ่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ยกเว้น ปรับปรุงภูมิทัศน์ รอบๆ ที่ทำงานและอาคารบ้านพัก การติดตั้งกล้องวงจรปิดภายในอาคารบ้านพักของทางราชการไม่แตกต่างกันทางสถิติ

ตาราง 36 การเปรียบเทียบความต้องการสวัสดิการด้านการศึกษาของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 จำแนกตามสถานภาพสมรส

สวัสดิการ ด้านการศึกษา	โสด		สมรส		หย่า / หม้าย / แยกกันอยู่		F	Sig.	หมายเหตุ
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD			
1. การได้รับสนับสนุน โอกาสหรือสิทธิใน การศึกษาต่อในระดับที่ สูงขึ้น	2.33	1.45	3.01	1.27	2.67	1.52	5.491*	.005	1 แตกต่างกับ 2
2. การได้รับสนับสนุน ทุนการศึกษาจาก หน่วยงานในการศึกษา ต่อในระดับที่สูงขึ้น	2.41	1.49	2.90	1.24	2.67	1.52	2.747	.067	
3. การศึกษาในหลักสูตร ที่มีระดับสูงขึ้นตามสาย งานที่ตนรับผิดชอบอยู่	2.36	1.50	2.83	1.29	2.67	2.08	2.390	.094	
4. การศึกษาในหลักสูตร ที่มีระดับที่สูงขึ้น นอกเหนือสายงานที่ตน รับผิดชอบอยู่แต่เป็นสาย งานที่เกี่ยวข้องกับตำรวจ	2.17	1.44	2.75	1.21	2.33	1.52	4.228*	.016	1 แตกต่างกับ 2
รวม	2.31	1.41	2.87	1.17	2.58	1.62	4.031*	.019	1 แตกต่างกับ 2

$P < 0.05^*$

หมายเหตุ : 1 หมายถึง สถานภาพโสด
2 หมายถึง สถานภาพสมรส
3 หมายถึง สถานภาพหย่า / หม้าย / แยกกันอยู่

จากตาราง 36 พบว่า ความต้องการสวัสดิการด้านการศึกษา ภาพรวมข้าราชการ ตำรวจสถานภาพสมรสแตกต่างกันมีความต้องการสวัสดิการด้านการศึกษาแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า การได้รับสนับสนุนโอกาสหรือสิทธิในการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น การศึกษาในหลักสูตรที่มีระดับที่สูงขึ้นนอกเหนือสายงานที่ตนรับผิดชอบอยู่แต่เป็นสายงานที่เกี่ยวข้องกับตำรวจแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 สำหรับการได้รับสนับสนุนทุนการศึกษาจากหน่วยงานในการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น และการศึกษาในหลักสูตรที่มีระดับสูงขึ้นไปตามสายงานที่ตนรับผิดชอบอยู่ไม่แตกต่างกันทางสถิติ

ตาราง 37 การเปรียบเทียบความต้องการสวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 จำแนกตามสถานภาพสมรส

สวัสดิการ ด้านการให้บำเหน็จ ความชอบ	โสด		สมรส		หย่า / หม้าย / แยกกันอยู่		F	Sig.	หมายเหตุ
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD			
1. ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่น และให้เงินรางวัลเพิ่มพิเศษ	2.28	1.43	3.06	1.26	2.67	1.52	7.239*	.001	1 แตกต่างกับ 2
2. เพิ่มจำนวนข้าราชการตำรวจให้ได้รับ 2 ชั้นมากขึ้นต่อปี	2.36	1.56	3.03	1.30	2.67	1.52	4.793*	.009	1 แตกต่างกับ 2
3. ข้าราชการตำรวจทุกคนต้องได้รับการขึ้นขั้นเงินเดือนไม่น้อยกว่า 1 ชั้นต่อปี	2.47	1.55	3.10	1.36	2.33	1.52	4.400*	.013	1 แตกต่างกับ 2
4. ควรมีการปรับปรุงการลงโทษทัณฑ์ทางวินัยในรูปแบบใหม่ให้กระทบต่อขวัญกำลังใจของตำรวจน้อยลง	2.41	1.59	3.10	1.31	2.67	2.08	5.042*	.007	1 แตกต่างกับ 2
รวม	2.37	1.48	3.07	1.23	2.58	1.62	5.842*	.003	1 แตกต่างกับ2

P<0.05*

หมายเหตุ : 1 หมายถึง สถานภาพโสด
2 หมายถึง สถานภาพสมรส
3 หมายถึง สถานภาพหย่า / หม้าย / แยกกันอยู่

จากตาราง 37 พบว่า ความต้องการสวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบ
ภาพรวมข้าราชการตำรวจสถานภาพสมรสมีความต้องการสวัสดิการด้านการให้บำเหน็จ
ความชอบแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ทุก
ข้อแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 38 การเปรียบเทียบความต้องการสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย สวัสดิการด้าน
เศรษฐกิจ สวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการ สวัสดิการด้านการศึกษา
และสวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการ
อำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 จำแนกตามสถานภาพสมรส

ความต้องการ สวัสดิการฯ	โสด		สมรส		หย่า / หม้าย / แยกกันอยู่		F	Sig.	หมายเหตุ
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD			
1.สวัสดิการด้าน สุขภาพอนามัย	2.37	1.34	3.07	.97	2.50	1.36	8.531*	.000	1 แตกต่างกับ 2
2.สวัสดิการด้าน เศรษฐกิจ	2.49	1.44	3.05	1.04	2.58	1.50	4.688*	.010	1 แตกต่างกับ 2
3.สวัสดิการด้าน อาคารบ้านพักของ ทางราชการ	2.29	1.40	2.87	1.18	2.22	1.41	4.581*	.011	1 แตกต่างกับ 2
4. สวัสดิการด้าน การศึกษา	2.31	1.41	2.87	1.17	2.58	1.62	4.031*	.019	1 แตกต่างกับ 2
5. สวัสดิการด้านการ ให้บำเหน็จความชอบ	2.37	1.48	3.07	1.23	2.58	1.62	5.842*	.003	1 แตกต่างกับ 2
รวม	2.37	1.36	2.98	1.00	2.49	1.49	6.282*	.002	1 แตกต่างกับ 2

P<0.05*

หมายเหตุ : 1 หมายถึง สถานภาพโสด
2 หมายถึง สถานภาพสมรส
3 หมายถึง สถานภาพหย่า / หม้าย / แยกกันอยู่

จากตาราง 38 พบว่า ความต้องการสวัสดิการ ภาพรวมข้าราชการตำรวจสถานภาพสมรสแตกต่างกันมีความต้องการสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย สวัสดิการด้านเศรษฐกิจ สวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการ สวัสดิการด้านการศึกษา และสวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ทุกด้านแตกต่างกันแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

สมมติฐานที่ 5 ข้าราชการตำรวจที่มีการศึกษาต่างกันความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 แตกต่างกัน

ตาราง 39 การเปรียบเทียบความต้องการสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัยของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 จำแนกตามการศึกษา

สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย	ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรีขึ้นไป		อื่น ๆ		F	Sig.	หมายเหตุ
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD			
1.การจัดสภาพแวดล้อมของสถานที่ทำงานโดยทั่วไป	2.07	1.38	3.31	1.04	2.40	1.14	16.623*	.000	1 แตกต่างกับ 2
2.การบริการน้ำดื่มประจำจุดต่างๆ มีเพียงพอต่อความต้องการ	1.75	1.20	3.12	1.07	2.00	.70	20.881*	.000	1 แตกต่างกับ 2
3.ความสะอาดของห้องน้ำห้องส้วม	1.93	1.43	3.06	1.13	2.40	1.14	11.673*	.000	1 แตกต่างกับ 2
4.ความต้องการร้านอาหารที่ถูกสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน	1.79	1.31	3.02	1.21	2.20	.83	12.963*	.000	1 แตกต่างกับ 2
5. ยาเวชภัณฑ์ที่จำเป็นในการปฐมพยาบาลเบื้องต้น	1.71	1.18	2.90	1.24	2.20	.44	11.591*	.000	1 แตกต่างกับ 2
6. การนำส่งโรงพยาบาลกรณีเกิดอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยระหว่างทำงาน	1.82	1.33	2.91	1.27	1.60	.89	10.755*	.000	1 แตกต่างกับ 2
รวม	1.84	1.24	3.05	1.02	2.13	.77	17.117*	.000	1 แตกต่างกับ 2

P<0.05*

- หมายเหตุ : 1 หมายถึง การศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี
2 หมายถึง การศึกษาปริญญาตรีขึ้นไป
3 หมายถึง อื่นๆ

จากตาราง 39 พบว่า ความต้องการสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย ภาพรวมข้าราชการตำรวจมีการศึกษาแตกต่างกันมีความต้องการสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัยแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ทุกข้อแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 40 การเปรียบเทียบความต้องการสวัสดิการด้านเศรษฐกิจของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 จำแนกตามการศึกษา

สวัสดิการด้านเศรษฐกิจ	ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรีขึ้นไป		อื่นๆ		F	Sig.	หมายเหตุ
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD			
1. กองทุนฌาปนกิจสงเคราะห์	1.82	1.30	3.20	1.11	2.40	1.14	18.230*	.000	1 แตกต่างกับ 2
2. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	1.71	1.11	3.06	1.19	2.20	1.30	16.134*	.000	1 แตกต่างกับ 2
3. สหกรณ์ตำรวจที่มีอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ต่ำกว่าธนาคาร อื่นๆ ให้ข้าราชการตำรวจ	1.75	1.236	3.08	1.309	2.20	1.30	13.344*	.000	1 แตกต่างกับ 2
4. การจ่ายเงินพิเศษ เช่น เงินโบนัส เบี้ยเลี้ยง โบนัสที่เหมาะสม	1.79	1.28	3.01	1.33	2.20	1.64	10.669*	.000	1 แตกต่างกับ 2
รวม	1.76	1.14	3.08	1.10	2.25	1.25	17.840*	.000	1 แตกต่างกับ 2

P<0.05*

- หมายเหตุ : 1 หมายถึง การศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี
2 หมายถึง การศึกษาปริญญาตรีขึ้นไป
3 หมายถึง อื่นๆ

จากตาราง 40 พบว่า ความต้องการสวัสดิการด้านเศรษฐกิจ ภาพรวมข้าราชการ ตำรวจการศึกษาแตกต่างกันมีความต้องการสวัสดิการด้านเศรษฐกิจ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ทุกข้อแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 41 การเปรียบเทียบความต้องการสวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 จำแนกตามการศึกษา

สวัสดิการด้านอาคารบ้านพัก ของทางราชการ	ต่ำกว่า ปริญญาตรี		ปริญญาตรี ขึ้นไป		อื่นๆ		F	Sig.	หมายเหตุ
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD			
1. ความสะอาดของอาคาร บ้านพักของทางราชการ	1.82	1.33	3.11	1.23	2.60	1.34	12.950*	.000	1 แตกต่างกับ 2
2. ที่จอดรถยนต์ รถจักรยานยนต์ส่วนบุคคลที่ สะดวกปลอดภัย	1.68	1.15	3.05	1.26	2.20	1.30	15.135*	.000	1 แตกต่างกับ 2
3. ร้านอาหารภายในบริเวณ อาคารบ้านพัก	1.64	1.12	3.05	1.29	2.80	1.64	14.487*	.000	1 แตกต่างกับ 2
4. สถานที่พักผ่อนหย่อนใจ ภายนอกอาคารบ้านพักทาง ราชการ	1.64	1.09	2.91	1.32	2.20	1.30	11.847*	.000	1 แตกต่างกับ 2
5. ร้านค้าสะดวกซื้อภายใน บ้านพักของทางราชการ	1.68	1.18	2.86	1.30	2.00	1.00	10.925*	.000	1 แตกต่างกับ 2
6. สถานที่ออกกำลังกาย เล่น กีฬา	1.64	1.06	2.84	1.39	1.60	.54	11.238*	.000	1 แตกต่างกับ 2
7. ร้านเสริมสวย ร้านซักรีด เสื้อผ้า ภายในบ้านพักของ ทางราชการ	1.71	1.24	2.76	1.37	1.60	.54	8.720*	.000	1 แตกต่างกับ 2
8. ปรับปรุงภูมิทัศน์ รอบๆที่ ทำงานและอาคารบ้านพัก	1.64	1.16	2.70	1.46	1.60	.54	7.839*	.001	1 แตกต่างกับ 2
9. กล้องวงจรปิดภายใน อาคารบ้านพักของทาง ราชการ	1.68	1.18	2.67	1.44	1.80	.44	6.666*	.002	1 แตกต่างกับ 2
รวม	1.68	1.11	2.88	1.22	2.04	.90	12.621*	.000	1 แตกต่างกับ2

P<0.05*

- หมายเหตุ : 1 หมายถึง การศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี
2 หมายถึง การศึกษาปริญญาตรีขึ้นไป
3 หมายถึง อื่นๆ

จากตาราง 41 พบว่า ความต้องการสวัสดิการด้านอาคารบ้านพัก ภาพรวมข้าราชการตำรวจมีการศึกษาแตกต่างกันมีความต้องการสวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ทุกข้อแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 42 การเปรียบเทียบความต้องการสวัสดิการด้านการศึกษาของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 จำแนกตามการศึกษา

สวัสดิการด้านการศึกษา	ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรีขึ้นไป		อื่นๆ		F	Sig.	หมายเหตุ
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD			
1.การได้รับสนับสนุนโอกาสหรือสิทธิในการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	1.82	1.36	3.00	1.30	2.00	.70	10.879*	.000	1 แตกต่างกับ 2
2.การได้รับสนับสนุนทุนการศึกษาจากหน่วยงานในการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	1.64	1.16	2.97	1.27	1.60	.54	15.840*	.000	1 แตกต่างกับ 2
3. การศึกษาในหลักสูตรที่มีระดับสูงขึ้นตามสายงานที่ตนรับผิดชอบอยู่	1.75	1.26	2.88	1.33	1.60	.54	10.640*	.000	1 แตกต่างกับ 2
4. การศึกษาในหลักสูตรที่มีระดับที่สูงขึ้นนอกเหนือสายงานที่ตนรับผิดชอบอยู่แต่เป็นสายงานที่เกี่ยวข้องกับตำรวจ	1.61	1.10	2.76	1.27	1.80	.83	11.375*	.000	1 แตกต่างกับ 2
รวม	1.70	1.19	2.90	1.21	1.75	.58	13.626*	.000	1 แตกต่างกับ 2

$P < 0.05^*$

- หมายเหตุ : 1 หมายถึง การศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี
2 หมายถึง การศึกษาปริญญาตรีขึ้นไป
3 หมายถึง อื่นๆ

จากตาราง 42 พบว่า ความต้องการสวัสดิการด้านการศึกษา ภาพรวมข้าราชการ ตำรวจการศึกษาแตกต่างกันมีความต้องการสวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ทุกข้อแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 43 การเปรียบเทียบความต้องการสวัสดิการสวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบ ของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 จำแนกตาม การศึกษา

สวัสดิการด้านการให้ บำเหน็จความชอบ	ต่ำกว่า ปริญญาตรี		ปริญญาตรี ขึ้นไป		อื่นๆ		F	Sig.	หมายเหตุ
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD			
1. ประกาศยกย่องเชิดชู เกียรติข้าราชการตำรวจ ที่ปฏิบัติงานดีเด่น และ ให้เงินรางวัล	1.71	1.30	3.04	1.27	1.80	1.09	14.662*	.000	1 แตกต่างกับ 2
2. เพิ่มจำนวนข้าราชการ ตำรวจให้ได้รับ 2 ชั้น มากขึ้นต่อไป	1.68	1.18	3.05	1.35	2.00	1.41	13.729*	.000	1 แตกต่างกับ 2
3. ข้าราชการตำรวจทุก คนต้องได้รับการขึ้นขั้น เงินเดือนไม่น้อยกว่า 1 ขั้นต่อไป	1.75	1.35	3.13	1.37	2.00	1.00	13.340*	.000	1 แตกต่างกับ 2
4. ควรมีการปรับปรุง การลงทะเบียนทาง วินัยในรูปแบบใหม่ให้ กระชับขวัญกำลังใจ ของตำรวจน้อยลง	1.68	1.24	3.12	1.36	2.40	1.34	14.055*	.000	1 แตกต่างกับ 2
รวม	1.70	1.24	3.08	1.26	2.05	1.15	15.547*	.000	1 แตกต่างกับ 2

P<0.05*

หมายเหตุ : 1 หมายถึง การศึกษิต่ำกว่าปริญญาตรี
2 หมายถึง การศึกษาปริญญาตรีขึ้นไป
3 หมายถึง อื่นๆ

จากตาราง 43 พบว่า ความต้องการสวัสดิการสวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบ ภาพรวมข้าราชการตำรวจมีการศึกษาแตกต่างกันมีความต้องการสวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ทุกข้อแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 44 การเปรียบเทียบความต้องการสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย สวัสดิการด้านเศรษฐกิจ สวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการ สวัสดิการด้านการศึกษา และสวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนาจการ ตำรวจภูธรภาค 6 จำแนกตามการศึกษา

ความต้องการสวัสดิการฯ	ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรีขึ้นไป		อื่นๆ		F	Sig.	หมายเหตุ
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD			
1.สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย	1.84	1.24	3.05	1.02	2.13	.77	17.117*	.000	1 แตกต่างกับ 2
2.สวัสดิการด้านเศรษฐกิจ	1.76	1.14	3.08	1.10	2.25	1.25	17.840*	.000	1 แตกต่างกับ 2
3.สวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการ	1.68	1.11	2.88	1.22	2.04	.90	12.621*	.000	1 แตกต่างกับ 2
4. สวัสดิการด้านการศึกษา	1.70	1.19	2.90	1.21	1.75	.58	13.626*	.000	1 แตกต่างกับ 2
5. สวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบ	1.70	1.24	3.08	1.26	2.05	1.15	15.547*	.000	1 แตกต่างกับ 2
รวม	1.74	1.16	3.00	1.05	2.04	.74	18.079*	.000	1 แตกต่างกับ 2

$P < 0.05^*$

หมายเหตุ : 1 หมายถึง การศึกษิต่ำกว่าปริญญาตรี
2 หมายถึง การศึกษาปริญญาตรีขึ้นไป
3 หมายถึง อื่นๆ

จากตาราง 44 พบว่า ความต้องการสวัสดิการฯ ภาพรวมข้าราชการตำรวจมีระดับการศึกษาแตกต่างกันมีความต้องการสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย สวัสดิการด้านเศรษฐกิจ สวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการ สวัสดิการด้านการศึกษา และสวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ทุกด้านแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

สมมติฐานที่ 6 ข้าราชการตำรวจที่มีรายได้แตกต่างกันความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 แตกต่างกัน

ตาราง 45 การเปรียบเทียบความต้องการสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัยของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 จำแนกตามรายได้

สวัสดิการด้านสุขภาพ อนามัย	10,001-20,000		20,001-30,000		30,001-40,000		40,001 ขึ้นไป		F	Sig.	หมายเหตุ
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD			
1. การจัด สภาพแวดล้อมของ สถานที่ทำงาน	2.63	1.58	3.12	1.09	3.38	.96	3.75	1.50	3.257*	.023	1 แตกต่าง กับ 2,3
2. การบริการน้ำดื่ม ประจำจุดต่างๆ มี เพียงพอ	2.50	1.66	3.00	1.12	2.89	.90	3.75	1.50	2.184	.091	
3. ความสะอาดของ ห้องน้ำห้องส้วม	2.81	1.71	2.91	1.16	2.93	1.09	2.50	.57	.202	.895	
4. ความต้องการ ร้านอาหารที่ถูก สุขอนามัย	2.81	1.80	2.80	1.24	2.89	1.05	3.00	1.15	.094	.963	
5. ยาเวชภัณฑ์ที่ จำเป็นในการปฐม พยาบาล	2.66	1.71	2.58	1.25	3.02	1.03	3.00	1.15	1.57	.198	
6. การนำส่ง โรงพยาบาล กรณีเกิด อุบัติเหตุหรือเจ็บป่วย	2.69	1.76	2.65	1.32	2.86	1.03	3.75	1.50	1.101	.350	
รวม	2.68	1.62	2.84	1.08	2.99	.87	3.29	1.22	.723	.539	

$P < 0.05^*$

- หมายเหตุ : 1 หมายถึง รายได้ 10,001-20,000 บาท
2 หมายถึง รายได้ 20,001-30,000 บาท
3 หมายถึง รายได้ 30,001-40,000 บาท

จากตาราง 45 พบว่า ความต้องการสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย ข้าราชการ
ตำรวจมีรายได้แตกต่างกันมีความต้องการสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัยในเรื่องการจัด
สภาพแวดล้อมของสถานที่ทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 46 การเปรียบเทียบความต้องการสวัสดิการด้านเศรษฐกิจของข้าราชการตำรวจ กอง
บังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 จำแนกตามรายได้

สวัสดิการด้าน เศรษฐกิจ	10,001- 20,000		20,001- 30,000		30,001- 40,000		40,001 ขึ้นไป		F	Sig.
	\bar{X}	S.D	\bar{X}	S.D	\bar{X}	S.D	\bar{X}	S.D		
1. กองทุนฌาปนกิจ สงเคราะห์	2.91	1.71	2.89	1.18	3.18	.95	3.75	1.50	1.226	.301
2. กองทุนสำรอง เลี้ยงชีพ	2.91	1.85	2.76	1.21	2.93	.95	4.00	1.15	1.366	.254
3. สหกรณ์ตำรวจที่มี อัตราดอกเบี้ย เงินกู้ต่ำกว่า ธนาคาร อื่นๆ	2.88	1.87	2.76	1.32	3.11	1.17	3.00	.000	.798	.496
4. การจ่ายเงิน พิเศษ เช่น เงิน โบนัสเบี่ยเลี้ยง โอดี ที่เหมาะสม	2.97	1.89	2.73	1.32	2.88	1.23	3.50	1.29	.600	.616
รวม	2.91	1.77	2.78	1.12	3.02	.90	3.56	.96	.925	.430

จากตาราง 46 พบว่า ความต้องการสวัสดิการด้านเศรษฐกิจ ภาพรวมข้าราชการ
ตำรวจมีรายได้แตกต่างกันมีความต้องการสวัสดิการด้านเศรษฐกิจไม่แตกต่างกันทางสถิติเมื่อ
พิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ทุกข้อไม่แตกต่างกันทางสถิติ

ตาราง 47 การเปรียบเทียบความต้องการสวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 จำแนกตามรายได้

สวัสดิการด้าน อาคารบ้านพักของ ทางราชการ	10,001- 20,000		20,001- 30,000		30,001-40,000		40,001 ขึ้นไป		F	Sig.
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD		
1. ความสะอาดของ อาคารบ้านพัก	2.78	1.84	2.82	1.24	3.11	1.07	4.25	.95	2.075	.105
2. ที่จอดรถยนต์ รถจักรยานยนต์ส่วนบุคคลที่สะดวก	2.88	1.87	2.81	1.28	4.00	1.15	2.81	1.83	1.039	.376
3. ร้านอาหาร ภายในบริเวณ อาคารบ้านพักทาง ราชการ	2.81	1.83	2.71	1.28	3.11	1.21	3.50	.57	1.395	.245
4. สถานที่พักผ่อน หย่อนใจภายนอก อาคารบ้านพัก	2.84	1.85	2.62	1.33	2.79	1.10	3.50	.57	.769	.513
5. ร้านค้าสะดวกซื้อ ภายในบ้านพักของ ทางราชการ	2.72	1.80	2.54	1.28	2.88	1.16	3.50	.57	1.313	.271
6. สถานที่ออกกำลังกาย เล่นกีฬา	2.84	1.86	2.46	1.33	2.84	1.18	3.75	1.50	2.079	.104
7. ร้านเสริมสวย ร้านซักรีดเสื้อผ้า ภายในบ้านพัก	2.53	1.70	2.43	1.37	2.91	1.22	3.00	.81	1.614	.187
8. ปรับปรุงภูมิทัศน์ รอบ ๆ ที่ทำงานและ อาคารบ้านพัก	2.88	1.87	2.32	1.39	2.66	1.22	3.75	1.50	2.531	.058
9. กล้องวงจรปิด ภายในอาคาร บ้านพัก	2.84	1.86	2.35	1.42	2.55	1.12	3.75	1.50	2.051	.108
รวม	2.79	1.79	2.56	1.21	2.85	1.02	3.66	.97	1.532	.207

จากตาราง 47 พบว่า ความต้องการสวัสดิการด้านอาคารบ้านพัก ภาพรวมข้าราชการตำรวจมีรายได้แตกต่างกันมีความต้องการสวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการไม่แตกต่างกันทางสถิติเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ทุกข้อไม่แตกต่างกันทางสถิติ

ตาราง 48 การเปรียบเทียบความต้องการสวัสดิการด้านการศึกษาของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 จำแนกตามรายได้

สวัสดิการด้าน การศึกษา	10,001- 20,000		20,001- 30,000		30,001- 40,000		40,001 ขึ้นไป		F	Sig.
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD		
1.การได้รับสนับสนุน โอกาสหรือสิทธิใน การศึกษาต่อในระดับ ที่สูงขึ้น	2.75	1.81	2.71	1.31	2.98	1.12	4.00	1.41	1.558	.201
2.การได้รับสนับสนุน ทุนการศึกษาจาก หน่วยงานใน การศึกษาต่อในระดับ ที่สูงขึ้น	2.84	1.81	2.69	1.30	2.75	1.04	4.00	1.15	1.300	.275
3. การศึกษาใน หลักสูตรที่มีระดับสูง ขึ้นตามสายงานที่ตน รับผิดชอบอยู่	2.81	1.80	2.60	1.35	2.75	1.10	3.50	1.73	.735	.532
4. การศึกษาใน หลักสูตรที่มีระดับที่ สูงขึ้นนอกเหนือสาย งานที่ตนรับผิดชอบ อยู่แต่เป็นสายงานที่ เกี่ยวข้องกับตำรวจ	2.66	1.67	2.49	1.33	2.63	.92	4.00	1.15	1.850	.139
รวม	2.76	1.75	2.62	1.24	2.77	.93	3.87	1.31	1.379	.250

จากตาราง 48 พบว่า ความต้องการสวัสดิการด้านการศึกษา ภาพรวมข้าราชการตำรวจรายได้แตกต่างกันมีความต้องการสวัสดิการด้านการศึกษาไม่แตกต่างกันทางสถิติเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ทุกข้อไม่แตกต่างกันทางสถิติ

ตาราง 49 การเปรียบเทียบความต้องการสวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 จำแนกตามรายได้

สวัสดิการ ด้านการให้ บำเหน็จ ความชอบ	10,001- 20,000		20,001- 30,000		30,001- 40,000		40,001 ขึ้นไป		F	Sig.
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD		
1. ประกาศยก ย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการตำรวจ ที่ปฏิบัติงานดีเด่น	2.63	1.71	2.76	1.35	2.98	1.08	4.25	.95	2.059	.107
2. เพิ่มจำนวน ข้าราชการตำรวจ ให้ได้รับ 2 ชั้น	2.69	1.82	2.76	1.39	2.96	1.14	4.25	.95	1.735	.161
3. ข้าราชการ ตำรวจทุกคนต้อง ได้รับการขึ้นขั้น เงินเดือนไม่น้อย กว่า 1 ชั้นต่อปี	2.78	1.82	2.93	1.45	2.86	1.19	4.25	.95	1.260	.289
4. ควรมีการ ปรับปรุงการ ลงโทษทัณฑ์ทาง วินัยในรูปแบบ ใหม่ให้กระทบต่อ ขวัญ	2.72	1.80	2.84	1.44	3.02	1.13	4.50	.57	2.059	.107
รวม	2.70	1.76	2.82	1.33	2.95	1.05	4.31	.80	1.845	.140

จากตาราง 49 พบว่า ความต้องการสวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบ
ภาพรวมข้าราชการตำรวจรายได้แตกต่างกันมีความต้องการสวัสดิการด้านการให้บำเหน็จ
ความชอบไม่แตกต่างกันทางสถิติเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ทุกข้อไม่แตกต่างกันทางสถิติ

ตาราง 50 การเปรียบเทียบความต้องการสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย สวัสดิการด้านเศรษฐกิจ สวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการ สวัสดิการด้านการศึกษา และสวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนาจการ ตำรวจภูธรภาค 6 จำแนกตามรายได้

ความต้องการ สวัสดิการ	10,001- 20,000		20,001- 30,000		30,001- 40,000		40,001 ขึ้นไป		F	Sig
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD		
1.สวัสดิการด้าน สุขภาพอนามัย	2.68	1.62	2.84	1.08	2.99	.87	3.29	1.22	.723	.539
2.สวัสดิการด้าน เศรษฐกิจ	2.91	1.77	2.78	1.12	3.02	.90	3.56	.96	.925	.430
3.สวัสดิการด้าน อาคารบ้านพักของ ทางราชการ	2.79	1.79	2.56	1.21	2.85	1.02	3.66	.97	1.532	.207
4. สวัสดิการด้าน การศึกษา	2.76	1.75	2.62	1.24	2.77	.93	3.87	1.31	1.379	.250
5. สวัสดิการด้านการ ให้บำเหน็จ ความชอบ	2.70	1.76	2.82	1.33	2.95	1.05	4.31	.80	1.845	.140
รวม	2.77	1.70	2.72	1.09	2.91	.83	3.74	1.05	1.249	.293

จากตาราง 50 พบว่า ความต้องการสวัสดิการ ภาพรวมข้าราชการตำรวจรายได้แตกต่างกันมีความต้องการสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย สวัสดิการด้านเศรษฐกิจ สวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการ สวัสดิการด้านการศึกษา และสวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบไม่แตกต่างกันทางสถิติเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ทุกด้านไม่แตกต่างกันทางสถิติ