

บทที่ 5

สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

การวิจัย เรื่องความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการ
อำนาจการ ตำรวจภูธรภาค 6 โดยมีจุดมุ่งหมาย เพื่อศึกษาความต้องการสวัสดิการของ
ข้าราชการตำรวจกองบังคับการอำนาจการตำรวจภูธรภาค 6 และเพื่อเปรียบเทียบความ
ต้องการในสวัสดิการของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนาจการ ตำรวจภูธรภาค 6 จำแนก
ตามชั้นยศ เพศ อายุ ระดับการศึกษา เงินเดือน และสถานภาพการสมรส มีขอบเขตด้าน 5 ด้าน
ประกอบด้วยสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย สวัสดิการด้านเศรษฐกิจ สวัสดิการด้านอาคาร
บ้านพักของทางราชการ สวัสดิการด้านการศึกษา และสวัสดิการด้านการให้บำเหน็จ โดยมีกลุ่ม
ตัวอย่าง ได้แก่ ข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนาจการ ตำรวจภูธรภาค 6 จำนวน 205
นาย สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลประกอบด้วย การหาค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ
(Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ค่าสถิติ t - test และการ
วิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว (One Way ANOVA หรือ F - test) กรณีที่พบความ
แตกต่างได้ทดสอบความแตกต่างรายคู่โดยใช้ LSD

สรุปผลการวิจัย

1. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ปรากฏผลการวิเคราะห์พบว่า ข้าราชการ
ตำรวจ ส่วนใหญ่มีชั้นสัญญาบัตรเป็นเพศหญิง มีอายุ 31-45 ปี มีสถานภาพสมรส มีการศึกษา
ระดับปริญญาตรีขึ้นไป และมีรายได้ 20,001 - 30,000 บาท
2. วิเคราะห์ข้อมูลความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจ ผลการวิจัยพบว่า
ความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจ รวม 5 ด้าน คือสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย
สวัสดิการด้านเศรษฐกิจ สวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการ สวัสดิการด้านการศึกษา
และสวัสดิการด้านการให้บำเหน็จภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง (\bar{X} = 2.80, S.D = 1.15) เมื่อ
พิจารณาเป็นรายด้านพบว่า

สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัยพบว่า ความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}= 2.86, S.D= 1.13$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจอยู่ในระดับปานกลาง ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ด้านการจัดสภาพแวดล้อมของสถานที่ทำงานโดยทั่วไปอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}= 3.12, S.D= 1.17$) รองลงมา คือ การบริการน้ำดื่มประจำจุดต่าง ๆ มีเพียงพอดต่อความต้องการค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}= 2.91, S.D= 1.19$) และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด ได้แก่ ยาเวชภัณฑ์ที่จำเป็นในการปฐมพยาบาลเบื้องต้น ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}= 2.72, S.D= 1.29$)

สวัสดิการด้านเศรษฐกิจ พบว่า ความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=2.88, S.D= 1.19$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจอยู่ในระดับปานกลาง ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ ด้านเกี่ยวกับกองทุนฌาปนกิจสงเคราะห์อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}= 2.99, S.D= 1.23$) รองลงมา ได้แก่ ความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจเกี่ยวกับสหกรณ์ตำรวจที่มีอัตราดอกเบี้ยเงินกู้้น้อยกว่าธนาคารอื่น ๆ ให้ข้าราชการตำรวจ มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}= 2.88, S.D= 1.37$) และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด ได้แก่ ความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจเกี่ยวกับการจ่ายเงินพิเศษ เช่น เงินโบนัสเบี่ยเลี้ยง โบนัสที่เหมาะสมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}= 2.82, S.D= 1.40$)

สวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการ พบว่า ความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจ ภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}= 2.69, S.D= 1.27$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจอยู่ในระดับปานกลาง ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ ด้านเกี่ยวกับความสะอาดของอาคารบ้านพักของทางราชการอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}= 2.92, S.D= 1.32$) รองลงมา ได้แก่ ความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจเกี่ยวกับร้านอาหารภายในบริเวณอาคารบ้านพักทางราชการอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}= 2.85, S.D= 1.36$) และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด ได้แก่ ความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจเกี่ยวกับกล้องวงจรปิดภายในอาคารบ้านพักของทางราชการ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}= 2.51, S.D= 1.44$)

สวัสดิการด้านการศึกษา พบว่า ความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}= 2.71, S.D= 1.27$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจอยู่ในระดับปานกลาง ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ ด้านเกี่ยวกับการได้รับสนับสนุนโอกาสหรือสิทธิในการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}= 2.81, S.D= 1.36$) รองลงมา ได้แก่ ความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจเกี่ยวกับการได้รับสนับสนุนทุนการศึกษาจากหน่วยงานในการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}= 2.76, S.D= 1.33$) และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด ได้แก่ ความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจเกี่ยวกับการศึกษาในหลักสูตรที่มีระดับที่สูงขึ้นนอกเหนือสายงานที่ตนรับผิดชอบอยู่แต่เป็นสายงานที่เกี่ยวข้องกับตำรวจอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}= 2.58, S.D= 1.30$)

สวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบ พบว่า ความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง (\bar{X} = 2.86, S.D= 1.34) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจอยู่ในระดับปานกลาง ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ ด้านเกี่ยวกับข้าราชการตำรวจทุกคนต้องได้รับการขึ้นเงินเดือนไม่น้อยกว่า 1 ขั้น ต่อปี อยู่ในระดับปานกลาง (\bar{X} = 2.91, S.D= 1.44) รองลงมา ได้แก่ ความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจเกี่ยวกับควรมีการปรับปรุงการลงโทษทัณฑ์ทางวินัยในรูปแบบใหม่ให้กระทบต่อขวัญกำลังใจของตำรวจน้อยลงอยู่ในระดับปานกลาง (\bar{X} = 2.90, S.D= 1.43) และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด ได้แก่ ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่น และให้เงินรางวัลเพิ่มพิเศษระดับปานกลาง (\bar{X} = 2.82, S.D= 1.35)

3. การเปรียบเทียบความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนาจการ ตำรวจภูธรภาค 6 ดังนี้

3.1 เปรียบเทียบความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนาจการ ตำรวจภูธรภาค 6 รวม 5 ด้าน คือ สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย สวัสดิการด้านเศรษฐกิจ สวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการ สวัสดิการด้านการศึกษา และสวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบ จำแนกตามชั้นยศในภาพรวมทั้ง 5 ด้าน ได้แก่ สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย สวัสดิการด้านเศรษฐกิจ สวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการ สวัสดิการด้านการศึกษา และสวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ทุกด้านแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 รายละเอียดดังนี้

สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 แตกต่างกันในเรื่องของการจัดสภาพแวดล้อมของสถานที่ทำงานโดยทั่วไป การบริการน้ำดื่มประจำจุดต่าง ๆ ความสะอาดของห้องน้ำห้องส้วม ความต้องการร้านอาหารที่ถูกสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน ยาเวชภัณฑ์ที่จำเป็นในการปฐมพยาบาลเบื้องต้น การนำส่งโรงพยาบาลกรณีเกิดอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยระหว่างทำงาน

สวัสดิการด้านเศรษฐกิจ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในเรื่องของกองทุนฌาปนกิจสงเคราะห์ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สหกรณ์ตำรวจการจ่ายเงินพิเศษ เช่น เงินโบนัสเบี่ยเลี้ยง โบนัสที่เหมาะสม

สวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 แตกต่างกันในเรื่องของความสะอาดของอาคารบ้านพัก ที่จอดรถยนต์รถจักรยานยนต์ส่วนบุคคลที่สะดวกปลอดภัยและเพียงพอ ร้านอาหารภายในบริเวณอาคารบ้านพักทางราชการ สถานที่พักผ่อนหย่อนใจภายนอกอาคารบ้านพัก ร้านค้าสะดวกซื้อภายในบ้านพัก สถานที่ออกกำลังกาย เล่นกีฬาวันเสริมสวย ร้านซักรีดเสื้อผ้า ภายในบ้านพัก

ของทางราชการ ปรับปรุงภูมิทัศน์รอบ ๆ ที่ทำงานและอาคารบ้านพัก กล้องวงจรปิดภายในอาคารบ้านพักของทางราชการ

สวัสดิการด้านการศึกษา พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 แตกต่างกันในเรื่องของการได้รับสนับสนุนโอกาสหรือสิทธิในการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น การได้รับสนับสนุนทุนการศึกษาจากหน่วยงานในการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น การศึกษาในหลักสูตรที่มีระดับสูงขึ้นไปตามสายงานที่ตนรับผิดชอบอยู่ การศึกษาในหลักสูตรที่มีระดับที่สูงขึ้นนอกเหนือสายงานที่ตนรับผิดชอบอยู่แต่เป็นสายงานที่เกี่ยวข้องกับตำรวจ

สวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 แตกต่างกันในเรื่องของประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่น และให้เงินรางวัลเพิ่ม เพิ่มจำนวนข้าราชการตำรวจให้ได้รับ 2 ชั้นมากขึ้นต่อปี ข้าราชการตำรวจทุกคนต้องได้รับการขึ้นเงินเดือนไม่น้อยกว่า 1 ชั้นต่อปี ควรมีการปรับปรุงการลงโทษทัณฑ์ทางวินัยในรูปแบบใหม่ให้กระทบต่อขวัญกำลังใจของตำรวจน้อยลง

3.2 เปรียบเทียบความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนาจการ ตำรวจภูธรภาค 6 รวม 5 ด้าน คือ สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย สวัสดิการด้านเศรษฐกิจ สวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการ สวัสดิการด้านการศึกษา และสวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบ จำแนกตามเพศในภาพรวมทั้ง 5 ด้าน ได้แก่ สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย สวัสดิการด้านเศรษฐกิจ สวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการ สวัสดิการด้านการศึกษา และสวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ทุกด้านแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 รายละเอียดดังนี้

สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 แตกต่างกันในเรื่องของการจัดสภาพแวดล้อมของสถานที่ทำงานโดยทั่วไป การบริการน้ำดื่มประจำจุดต่าง ๆ ความสะอาดของห้องน้ำ ห้องส้วม ความต้องการร้านอาหารที่ถูกสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน ยาเวชภัณฑ์ที่จำเป็นในการปฐมพยาบาลเบื้องต้น การนำส่งโรงพยาบาลกรณีเกิดอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยระหว่างทำงาน

สวัสดิการด้านเศรษฐกิจ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในเรื่องของกองทุนฌาปนกิจสงเคราะห์ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สหกรณ์ตำรวจการจ่ายเงินพิเศษ เช่น เงินโบนัสเบี่ยเลี้ยง โบนัสที่เหมาะสม

สวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 แตกต่างกันในเรื่องของความสะอาดของอาคารบ้านพัก ที่จอดรถยนต์ รถจักรยานยนต์ส่วนบุคคลที่สะดวกปลอดภัยและเพียงพอ ร้านอาหารภายในบริเวณอาคารบ้านพักทางราชการ สถานที่พักผ่อนหย่อนใจภายนอกอาคารบ้านพัก ร้านค้าสะดวกซื้อภายในบ้านพัก สถานที่ออกกำลังกาย เล่นกีฬา รื่นรมย์ รื่นรมย์ รื่นรมย์ ภายในบ้านพัก

ของทางราชการ ปรับปรุงภูมิทัศน์รอบๆ ที่ทำงานและอาคารบ้านพัก กล้องวงจรปิดภายในอาคารบ้านพักของทางราชการ

สวัสดิการด้านการศึกษา พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 แตกต่างกันในเรื่องของการได้รับสนับสนุนโอกาสหรือสิทธิในการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น การได้รับสนับสนุนทุนการศึกษาจากหน่วยงานในการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น การศึกษาในหลักสูตรที่มีระดับสูงขึ้นตามสายงานที่ตนรับผิดชอบอยู่ การศึกษาในหลักสูตรที่มีระดับที่สูงขึ้นนอกเหนือสายงานที่ตนรับผิดชอบอยู่แต่เป็นสายงานที่เกี่ยวข้องกับตำรวจ

สวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 แตกต่างกันในเรื่องของประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่น และให้เงินรางวัลเพิ่ม เพิ่มจำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้รับ 2 ชั้นมากขึ้นต่อปีข้าราชการตำรวจทุกคนต้องได้รับการขึ้นขั้นเงินเดือนไม่น้อยกว่า 1 ชั้น ต่อปี ควรมีการปรับปรุงการลงโทษทัณฑ์ทางวินัยในรูปแบบใหม่ให้กระทบต่อขวัญกำลังใจของตำรวจน้อยลง

3.3 เปรียบเทียบความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนาจการ ตำรวจภูธรภาค 6 รวม 5 ด้าน คือ สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย สวัสดิการด้านเศรษฐกิจ สวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการ สวัสดิการด้านการศึกษา และสวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบ จำแนกตามอายุในภาพรวมทั้ง 5 ด้าน ได้แก่ สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย สวัสดิการด้านเศรษฐกิจ สวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการ สวัสดิการด้านการศึกษา และสวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ทุกด้านแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 รายละเอียดดังนี้

สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 แตกต่างกันในเรื่องของการจัดสภาพแวดล้อมของสถานที่ทำงานโดยทั่วไป การบริการน้ำดื่มประจำจุดต่าง ๆ ความสะอาดของห้องน้ำ ห้องส้วม ความต้องการร้านอาหารที่ถูกสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน ยาเวชภัณฑ์ที่จำเป็นในการปฐมพยาบาลเบื้องต้น การนำส่งโรงพยาบาลกรณีเกิดอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยระหว่างทำงาน

สวัสดิการด้านเศรษฐกิจ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในเรื่องของการกองทุนฌาปนกิจสงเคราะห์ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สหกรณ์ตำรวจการจ่ายเงินพิเศษ เช่น เงินโบนัสเบี่ยเลี้ยง โบนัสที่เหมาะสม

สวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 แตกต่างกันในเรื่องของความสะอาดของอาคารบ้านพักที่จอดรถยนต์รถจักรยานยนต์ส่วนบุคคลที่สะดวกปลอดภัยและเพียงพอ ร้านอาหารภายในบริเวณอาคารบ้านพักทางราชการ สถานที่พักผ่อนหย่อนใจภายนอกอาคารบ้านพัก ร้านค้าสะดวกซื้อ

ภายในบ้านพัก สถานที่ออกกำลังกาย เล่นกีฬา รื่นเริงสรวล รื่นเริงสรวล ภายในบ้านพัก ของทางราชการ กล้องวงจรปิดภายในอาคารบ้านพักของทางราชการ

สวัสดิการด้านการศึกษา พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 แตกต่างกันในเรื่องของการได้รับสนับสนุนโอกาสหรือสิทธิในการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น การได้รับสนับสนุนทุนการศึกษาจากหน่วยงานในการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น การศึกษาในหลักสูตรที่มีระดับสูงขึ้นไปตามสายงานที่ตนรับผิดชอบอยู่ การศึกษาในหลักสูตรที่มีระดับที่สูงขึ้นนอกเหนือสายงานที่ตนรับผิดชอบอยู่ แต่เป็นสายงานที่เกี่ยวข้องกับตำรวจ

สวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 แตกต่างกันในเรื่องของประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่น และให้เงินรางวัลเพิ่ม เพิ่มจำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้รับ 2 ชั้นมากขึ้นต่อปี ข้าราชการตำรวจทุกคนต้องได้รับการขึ้นขั้นเงินเดือนไม่น้อยกว่า 1 ชั้นต่อปี ควรมีการปรับปรุงการลงโทษทัณฑ์ทางวินัยในรูปแบบใหม่ให้กระทบต่อขวัญกำลังใจของตำรวจน้อยลง

3.4 เปรียบเทียบความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการ อำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 รวม 5 ด้าน คือ สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย สวัสดิการด้านเศรษฐกิจ สวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการ สวัสดิการด้านการศึกษา และสวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบ จำแนกตามสถานภาพสมรสในภาพรวมทั้ง 5 ด้าน ได้แก่ สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย สวัสดิการด้านเศรษฐกิจ สวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการ สวัสดิการด้านการศึกษา และสวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ทุกด้านแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 รายละเอียดดังนี้

สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 แตกต่างกันในเรื่องของการจัดสภาพแวดล้อมของสถานที่ทำงานโดยทั่วไป การบริการน้ำดื่มประจำจุดต่าง ๆ ความสะอาดของห้องน้ำห้องส้วม ความต้องการร้านอาหารที่ถูกสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน ยาเวชภัณฑ์ที่จำเป็นในการปฐมพยาบาลเบื้องต้น การนำส่งโรงพยาบาลกรณีเกิดอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยระหว่างทำงาน

สวัสดิการด้านเศรษฐกิจ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในเรื่องของกองทุนฌาปนกิจสงเคราะห์ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สหกรณ์ตำรวจการจ่ายเงินพิเศษ เช่น เงินโบนัสเบี่ยเลี้ยง โบนัสที่เหมาะสม

สวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 แตกต่างกันในเรื่องของความสะอาดของอาคารบ้านพัก ที่จอดรถยนต์รถจักรยานยนต์ส่วนบุคคลที่สะดวกปลอดภัยและเพียงพอ ร้านอาหารภายในบริเวณอาคารบ้านพักทางราชการ สถานที่พักผ่อนหย่อนใจภายนอกอาคารบ้านพัก ร้านค้าสะดวกซื้อ

ภายในบ้านพัก สถานที่ออกกำลังกาย เล่นกีฬาร้านเสริมสวย ร้านซักรีดเสื้อผ้า ภายในบ้านพักของทางราชการ

สวัสดิการด้านการศึกษา พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 แตกต่างกันในเรื่องของการได้รับสนับสนุนโอกาสหรือสิทธิในการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นการศึกษาในหลักสูตรที่มีระดับที่สูงขึ้นนอกเหนือสายงานที่ตนรับผิดชอบอยู่แต่เป็นสายงานที่เกี่ยวข้องกับตำรวจ

สวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 แตกต่างกันในเรื่องของการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่น และให้เงินรางวัลเพิ่ม เพิ่มจำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้รับ 2 ชั้นมากขึ้นต่อปีข้าราชการตำรวจทุกคนต้องได้รับการขึ้นขั้นเงินเดือนไม่น้อยกว่า 1 ชั้น ต่อปี ควรมีการปรับปรุงการลงโทษทัณฑ์ทางวินัยในรูปแบบใหม่ให้กระทบต่อขวัญกำลังใจของตำรวจน้อยลง

3.5 เปรียบเทียบความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนาจการ ตำรวจภูธรภาค 6 รวม 5 ด้าน คือ สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย สวัสดิการด้านเศรษฐกิจ สวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการ สวัสดิการด้านการศึกษา และสวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบ จำแนกตามการศึกษาในภาพรวมทั้ง 5 ด้าน ได้แก่ สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย สวัสดิการด้านเศรษฐกิจ สวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการ สวัสดิการด้านการศึกษา และสวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ทุกด้านแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 รายละเอียดดังนี้

สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 แตกต่างกันในเรื่องของการจัดสภาพแวดล้อมของสถานที่ทำงานโดยทั่วไป การบริการน้ำดื่มประจำจุดต่าง ๆ ความสะอาดของห้องน้ำห้องส้วม ความต้องการร้านอาหารที่ถูกสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน ยาเวชภัณฑ์ที่จำเป็นในการปฐมพยาบาลเบื้องต้น การนำส่งโรงพยาบาล กรณีเกิดอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยระหว่างทำงาน

สวัสดิการด้านเศรษฐกิจ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในเรื่องของการกองทุนฌาปนกิจสงเคราะห์ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สหกรณ์ตำรวจการจ่ายเงินพิเศษ เช่น เงินโบนัสเบี่ยเลี้ยง โบนัสที่เหมาะสม

สวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 แตกต่างกันในเรื่องของความสะอาดของอาคารบ้านพัก ที่จอดรถยนต์รถจักรยานยนต์ส่วนบุคคลที่สะดวกปลอดภัยและเพียงพอ ร้านอาหารภายในบริเวณอาคารบ้านพักทางราชการ สถานที่พักผ่อนหย่อนใจภายนอกอาคารบ้านพัก ร้านค้าสะดวกซื้อภายในบ้านพัก สถานที่ออกกำลังกาย เล่นกีฬาร้านเสริมสวย ร้านซักรีดเสื้อผ้า ภายในบ้านพัก

ของทางราชการ ปรับปรุงภูมิทัศน์รอบ ๆ ที่ทำงานและอาคารบ้านพัก กล้องวงจรปิดภายในอาคารบ้านพักของทางราชการ

สวัสดิการด้านการศึกษา พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 แตกต่างกันในเรื่องของการได้รับสนับสนุนโอกาสหรือสิทธิในการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น การได้รับสนับสนุนทุนการศึกษาจากหน่วยงานในการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น การศึกษาในหลักสูตรที่มีระดับสูงขึ้นไปตามสายงานที่ตนรับผิดชอบอยู่ การศึกษาในหลักสูตรที่มีระดับที่สูงขึ้นนอกเหนือสายงานที่ตนรับผิดชอบอยู่ แต่เป็นสายงานที่เกี่ยวข้องกับตำรวจ

สวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 แตกต่างกันในเรื่องของประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่น และให้เงินรางวัลเพิ่ม เพิ่มจำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้รับ 2 ชั้นมากขึ้นต่อปี ข้าราชการตำรวจทุกคนต้องได้รับการขึ้นเงินเดือนไม่น้อยกว่า 1 ชั้น ต่อปี ควรมีการปรับปรุงการลงโทษทัณฑ์ทางวินัยในรูปแบบใหม่ให้กระทบต่อขวัญกำลังใจของตำรวจน้อยลง

3.6 เปรียบเทียบความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนาจการ ตำรวจภูธรภาค 6 จำแนกตามรายได้ พบว่า ความต้องการสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัยในเรื่องการจัดสภาพแวดล้อมของสถานที่ทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนสวัสดิการด้านเศรษฐกิจ สวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการ สวัสดิการด้านการศึกษา และสวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบไม่แตกต่างกัน

อภิปรายผล

จากผลการวิจัยข้างต้น สามารถอภิปรายผลได้ดังนี้

ผลการศึกษาความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนาจการ ตำรวจภูธรภาค 6 รวม 5 ด้าน คือ สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย สวัสดิการด้านเศรษฐกิจ สวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการ สวัสดิการด้านการศึกษา และสวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบ ดังนี้

1. ข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนาจการ ตำรวจภูธรภาค 6 ชั้นยศแตกต่างกันมีความต้องการสวัสดิการแตกต่างกันอภิปรายได้ดังนี้

สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย ผลการวิเคราะห์ข้อมูล พบว่า ข้าราชการตำรวจทุกชั้นมีความต้องการสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัยแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และพบว่า ข้าราชการตำรวจ ยศ ส.ต.ต.-ส.ต.อ. มีความต้องการสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัยแตกต่างกันกับข้าราชการตำรวจ ยศ จ.ส.ต.-ต.ต., ยศ ร.ต.ต.-ร.ต.อ. ยศ พ.ต.ต.-พ.ต.อ. และ ยศ พล.ต.ต.-พล.ต.อ. แสดงให้เห็นว่า ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ยศ ร.ต.ต.-พล.ต.อ. มีค่าเฉลี่ยความต้องการสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัยสูงกว่าข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ยศ ส.ต.ต.-ต.ต. ที่แตกต่างกันน่าจะเนื่องมาจากข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ต้องการให้กอง

บังคับการอำนวยการ ดำรงภูธรภาค 6 จัดสภาพแวดล้อมของสถานที่ทำงานโดยทั่วไป โดยกำหนดนโยบายด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน โดยกำหนดกฎระเบียบในการทำงานที่เอื้ออำนวยต่อสุขภาพอนามัยและความปลอดภัย เช่น ห้ามสูบบุหรี่ ห้ามดื่มสุราในสถานที่ทำงาน เป็นต้น พัฒนาสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงานมีบรรยากาศที่ดีในการทำงาน และเกิดความคล่องตัวสามารถให้บริการได้ตลอด 24 ชั่วโมง ต้องการให้มีการบริการน้ำดื่มประจำจุดต่าง ๆ มีเพียงพอต่อความต้องการ ห้องน้ำห้องส้วมมีความสะอาด ความต้องการร้านอาหารที่ถูกสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน ซึ่งผลการวิเคราะห์ ข้อมูลพบว่า ความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง และที่ความต้องการสูงสุด คือ การจัดสภาพแวดล้อมของสถานที่ทำงานโดยทั่วไป รองลงมา คือ การบริการน้ำดื่มประจำจุดต่าง ๆ มีเพียงพอต่อความต้องการ

สวัสดิการด้านเศรษฐกิจผลการวิเคราะห์ข้อมูล พบว่า ข้าราชการตำรวจทุกชั้นมีความต้องการสวัสดิการด้านเศรษฐกิจแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และพบว่า ข้าราชการตำรวจ ยศ ส.ต.ต.-ส.ต.อ. มีความต้องการสวัสดิการด้านด้านเศรษฐกิจแตกต่างกันกับข้าราชการตำรวจ ยศ ร.ต.ต.-ร.ต.อ. ยศ พ.ต.ต.-พ.ต.อ. และยศ พล.ต.ต.-พล.ต.อ. แสดงให้เห็นว่า ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ยศ ร.ต.ต.-พล.ต.อ. มีค่าเฉลี่ยความต้องการสวัสดิการด้านเศรษฐกิจสูงกว่าข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ยศ ส.ต.ต.-ต.ต.ที่แตกต่างกันน่าจะเนื่องมาจากข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรต้องการให้สมาชิกกองทุนฌาปนกิจสงเคราะห์ได้รับการช่วยเหลือ โดยมีเงินจัดการศพให้ครอบครัวผู้เสียชีวิต และเมื่อมีเงินเหลือจากการจัดการศพ ทำให้มีเงินใช้จ่ายในครอบครัว มีเงินทุนในการประกอบอาชีพ เป็นทุนการศึกษาบุตร และเป็นรากฐานให้ครอบครัวยังคงความมั่นคงต่อไป ดังนั้น การฌาปนกิจสงเคราะห์ จึงเป็นที่พึงสวดท้ายของชีวิตเป็นหลักประกันความมั่นคงให้ครอบครัว โดยเฉพาะครอบครัวของผู้มีรายได้ไม่มาก จะช่วยบรรเทาความเดือดร้อนได้อย่างมาก อย่างไรก็ตาม การฌาปนกิจสงเคราะห์ยังคงต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการของแต่ละหน่วยงานที่ดูแลเพื่อความถูกต้อง โปร่งใส และมีเงินเพียงพอในการสงเคราะห์จัดการศพเพื่อความมั่นคงและยั่งยืนต่อไป ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง และที่ความต้องการสูงสุด ได้แก่ ด้านเกี่ยวกับกองทุนฌาปนกิจสงเคราะห์อยู่ในระดับปานกลาง รองลงมา ได้แก่ ความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจเกี่ยวกับสหกรณ์ตำรวจที่มีอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ต่ำกว่าธนาคารอื่น ๆ ให้ข้าราชการตำรวจ

สวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ข้าราชการตำรวจทุกชั้นมีความต้องการสวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และพบว่า ข้าราชการตำรวจ ยศ ส.ต.ต.-ส.ต.อ. มีความต้องการสวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการแตกต่างกันกับข้าราชการตำรวจยศ ร.ต.ต.-ร.ต.อ. ยศพ.ต.ต.-พ.ต.อ. และยศ พล.ต.ต.-พล.ต.อ. แสดงให้เห็นว่า ข้าราชการตำรวจชั้น

สัญญาบัตร ยศ ร.ต.ด.-พล.ต.อ. มีค่าเฉลี่ยความต้องการสวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการสูงกว่าข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ยศ ส.ต.ด.-ต.ต. ที่แตกต่างกันน่าจะเนื่องมาจาก ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรต้องการความสะดวกของอาคารบ้านพัก ที่จอดรถยนต์ รถจักรยานยนต์ส่วนบุคคลที่สะดวกปลอดภัยและเพียงพอ มีร้านอาหารภายในบริเวณอาคารบ้านพักทางราชการ มีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ มีร้านค้าสะดวกซื้อ มีสถานที่ออกกำลังกาย มีร้านเสริมสวย มีร้านซักรีดเสื้อผ้า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจ ภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ที่ต้องการสูงสุด ได้แก่ ด้านเกี่ยวกับความสะดวกของอาคารบ้านพักของทางราชการอยู่ในระดับปานกลาง รองลงมา ได้แก่ ร้านอาหารภายในบริเวณอาคารบ้านพักทางราชการอยู่ในระดับปานกลาง

สวัสดิการด้านการศึกษา ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ข้าราชการตำรวจทุกชั้นมีความต้องการสวัสดิการด้านการศึกษาแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และพบว่า ข้าราชการตำรวจ ยศ ส.ต.ด.-ส.ต.อ. มีความต้องการสวัสดิการด้านการศึกษาแตกต่างกันกับข้าราชการตำรวจ ยศ ร.ต.ด.-ร.ต.อ. ยศ พ.ต.ด.-พ.ต.อ. และ ยศ พล.ต.ด.-พล.ต.อ. แสดงให้เห็นว่า ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ยศ ร.ต.ด.-พล.ต.อ. มีค่าเฉลี่ยความต้องการสวัสดิการด้านการศึกษาสูงกว่าข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ยศ ส.ต.ด.-ต.ต. ที่แตกต่างกันน่าจะเนื่องมาจาก ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรเห็นว่า ควรให้ความสำคัญในเรื่องของการได้รับสนับสนุนโอกาสหรือสิทธิในการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น สนับสนุนทุนการศึกษาจากหน่วยงานในการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น การศึกษาในหลักสูตรที่มีระดับสูงขึ้นตามสายงานที่ตนรับผิดชอบอยู่ หรือหลักสูตรที่มีระดับที่สูงขึ้นนอกเหนือสายงานที่ตนรับผิดชอบอยู่แต่เป็นสายงานที่เกี่ยวข้องกับตำรวจ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจ ภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ความต้องการสูงสุด ได้แก่ การได้รับสนับสนุนโอกาสหรือสิทธิในการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นอยู่ในระดับปานกลาง รองลงมา ได้แก่ การได้รับสนับสนุนทุนการศึกษาจากหน่วยงานในการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น อยู่ในระดับปานกลาง

สวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบ ผลการวิเคราะห์ข้อมูล พบว่า ข้าราชการตำรวจทุกชั้นมีความต้องการสวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และพบว่า ข้าราชการตำรวจ ยศ ส.ต.ด.-ส.ต.อ. มีความต้องการสวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบแตกต่างกันกับข้าราชการตำรวจ ยศ ร.ต.ด.-ร.ต.อ. ยศ พ.ต.ด.-พ.ต.อ. และยศ พล.ต.ด.-พล.ต.อ. แสดงให้เห็นว่า ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ยศ ร.ต.ด. - พล.ต.อ. มีค่าเฉลี่ยความต้องการสวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบ สูงกว่าข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ยศ ส.ต.ด.-ต.ต. ที่แตกต่างกันน่าจะเนื่องมาจาก ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรเห็นว่า การให้บำเหน็จความชอบ ในส่วนที่ไม่ใช่ตัวเงิน เช่น ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่น และที่เป็นตัวเงิน เช่น ให้เงินรางวัลเพิ่มเป็นต้น ต้องการเพิ่มจำนวนข้าราชการตำรวจให้ได้รับ 2 ชั้นมากขึ้นต่อปี ข้าราชการตำรวจทุก

คนต้องได้รับการขึ้นเงินเดือนไม่น้อยกว่า 1 ขั้นต่อปี และควรมีการปรับปรุงการลงโทษทัณฑ์ทางวินัยในรูปแบบใหม่ให้กระทบต่อขวัญกำลังใจของตำรวจน้อยลง ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ที่ต้องการสูงสุด ได้แก่ ข้าราชการตำรวจทุกคนต้องได้รับการขึ้นเงินเดือนไม่น้อยกว่า 1 ขั้น ต่อปีอยู่ในระดับปานกลาง รองลงมา ได้แก่ มีการปรับปรุงการลงโทษทัณฑ์ทางวินัยในรูปแบบใหม่ให้กระทบต่อขวัญกำลังใจของตำรวจน้อยลงอยู่ในระดับปานกลาง

สอดคล้องกับหาญศักดิ์ มานดา (2553) ได้ศึกษาเรื่อง สภาพการพัฒนาตนเองของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สังกัดสถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก และเพื่อเปรียบเทียบสภาพการพัฒนาตนเองของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สังกัดสถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก ระหว่างชั้นยศ สายงาน อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา และประสบการณ์การทำงาน กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ เจ้าหน้าที่ตำรวจเมืองพิษณุโลก เป็นการวิจัยเชิงคุณภาพ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ แบบสอบถามการพัฒนาตนเองแบบมาตราส่วน ประมาณค่า สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่า t-test และการวิเคราะห์ค่าความแปรปรวนแบบทางเดียว ผลการวิจัยพบว่า สภาพการพัฒนาตนเองของเจ้าหน้าที่ตำรวจสังกัดสถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก ภาพรวมอยู่ในระดับปานกลางเมื่อพิจารณาในรายด้านพบว่าทุกด้านมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง

2. ข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 เพศแตกต่างกัน มีความต้องการสวัสดิการแตกต่างกัน อภิปรายได้ดังนี้

สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ข้าราชการตำรวจชายและหญิงมีความต้องการสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัยแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และพบว่า ข้าราชการตำรวจชายมีความต้องการสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัยแตกต่างกันกับข้าราชการตำรวจหญิง และข้าราชการตำรวจหญิง มีค่าเฉลี่ยความต้องการสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัยสูงกว่าข้าราชการตำรวจชาย ที่แตกต่างกันน่าจะเนื่องมาจากข้าราชการตำรวจหญิง มีความละเอียดอ่อนในเรื่องของการจัดสถานที่ทำงาน การดูแลสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน ที่เอื้ออำนวยต่อสุขภาพอนามัยและความปลอดภัย มีความต้องการให้มีการบริการน้ำดื่มประจำจุดต่าง ๆ มีเพียงพอต่อความต้องการ ห้องน้ำห้องส้วมมีความสะอาด ความต้องการร้านอาหารที่ถูกรับประทานในสถานที่ทำงาน ซึ่งผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง และที่ความต้องการสูงสุด คือ การจัดสภาพแวดล้อมของสถานที่ทำงานโดยทั่วไป รองลงมา คือ การบริการน้ำดื่มประจำจุดต่าง ๆ มีเพียงพอต่อความต้องการ

สวัสดิการด้านเศรษฐกิจ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ข้าราชการตำรวจชายและหญิงมีความต้องการสวัสดิการด้านเศรษฐกิจแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และพบว่า ข้าราชการตำรวจชาย มีความต้องการสวัสดิการด้านเศรษฐกิจแตกต่างกันกับ

ข้าราชการตำรวจหญิง และข้าราชการตำรวจหญิง มีค่าเฉลี่ยความต้องการสวัสดิการด้านเศรษฐกิจสูงกว่าข้าราชการตำรวจชายที่แตกต่างกันน่าจะเนื่องมาจาก ข้าราชการตำรวจหญิง เล็งเห็นถึงความสำคัญของกองทุนฌาปนกิจสงเคราะห์ ในการจัดการศพให้ครอบครัวผู้เสียชีวิต และเป็นรากฐานให้ครอบครัวมั่นคง ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง และที่ความต้องการสูงสุด ได้แก่ ด้านเกี่ยวกับกองทุนฌาปนกิจสงเคราะห์อยู่ในระดับปานกลาง รองลงมา ได้แก่ ความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจเกี่ยวกับสหกรณ์ตำรวจที่มีอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ต่ำกว่าธนาคารอื่นๆ ให้ข้าราชการตำรวจ

สวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ข้าราชการตำรวจชายและหญิงมีความต้องการสวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และพบว่า ข้าราชการชายมีความต้องการสวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการแตกต่างกับข้าราชการตำรวจหญิง และข้าราชการตำรวจหญิงมีค่าเฉลี่ยความต้องการสวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการ สูงกว่าข้าราชการตำรวจชาย ที่แตกต่างกันน่าจะเนื่องมาจากข้าราชการตำรวจหญิง ต้องการความสะดวกของอาคารบ้านพัก ที่จอดรถยนต์รถจักรยานยนต์ส่วนบุคคลที่สะดวกปลอดภัยและเพียงพอ มีร้านอาหารภายในบริเวณอาคารบ้านพักทางราชการ มีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ มีร้านค้าสะดวกซื้อ มีสถานที่ออกกำลังกาย มีร้านเสริมสวย มีร้านซักรีดเสื้อผ้า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจ ภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ที่ต้องการสูงสุด ได้แก่ ด้านเกี่ยวกับความสะดวกของอาคารบ้านพักของทางราชการอยู่ในระดับปานกลาง รองลงมา ได้แก่ ร้านอาหารภายในบริเวณอาคารบ้านพักทางราชการอยู่ในระดับปานกลาง

สวัสดิการด้านการศึกษา ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ข้าราชการตำรวจชาย และหญิงมีความต้องการสวัสดิการด้านการศึกษาแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และพบว่า ข้าราชการตำรวจชาย มีความต้องการสวัสดิการด้านการศึกษาแตกต่างกับข้าราชการตำรวจหญิง และข้าราชการตำรวจหญิง มีค่าเฉลี่ยความต้องการสวัสดิการด้านการศึกษาสูงกว่าข้าราชการตำรวจชาย ที่แตกต่างกันน่าจะเนื่องมาจาก ข้าราชการตำรวจหญิง ให้ความสำคัญในเรื่องของการได้รับสนับสนุนโอกาสหรือสิทธิในการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น เรียกร้องให้หน่วยงานสนับสนุนทุนการศึกษาในการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น การศึกษาในหลักสูตรที่มีระดับสูงขึ้นไปตามสายงานที่ตนรับผิดชอบอยู่ หรือหลักสูตรที่มีระดับที่สูงขึ้นนอกเหนือสายงานที่ตนรับผิดชอบอยู่แต่เป็นสายงานที่เกี่ยวข้องกับตำรวจ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจ ภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ความต้องการสูงสุด ได้แก่ การได้รับสนับสนุนโอกาสหรือสิทธิในการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นอยู่ในระดับปานกลาง รองลงมา ได้แก่ การได้รับสนับสนุนทุนการศึกษาจากหน่วยงานในการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น อยู่ในระดับปานกลาง

สวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบผลการวิเคราะห์ข้อมูล พบว่าข้าราชการตำรวจชายและหญิงมีความต้องการสวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และพบว่า ข้าราชการตำรวจชาย มีความต้องการสวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบ แตกต่างกับข้าราชการตำรวจหญิง และข้าราชการตำรวจหญิงมีค่าเฉลี่ยความต้องการสวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบสูงกว่าข้าราชการตำรวจชาย ที่แตกต่างกันน่าจะเนื่องมาจาก ข้าราชการตำรวจหญิงเห็นว่า การให้บำเหน็จความชอบ ในการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่น ถือเป็นเกียรติประวัติของการรับราชการ และต้องการเพิ่มจำนวนข้าราชการตำรวจให้ได้รับ 2 ชั้นมากขึ้นต่อปี ข้าราชการตำรวจทุกคนต้องได้รับการขึ้นขั้นเงินเดือนไม่น้อยกว่า 1 ชั้นต่อปี และควรมีการปรับปรุงการลงโทษทัณฑ์ทางวินัยในรูปแบบใหม่ให้กระทบต่อขวัญกำลังใจของตำรวจน้อยลง ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ที่ต้องการสูงสุด ได้แก่ ข้าราชการตำรวจทุกคนต้องได้รับการขึ้นขั้นเงินเดือนไม่น้อยกว่า 1 ชั้นต่อปีอยู่ในระดับปานกลาง รองลงมา ได้แก่ มีการปรับปรุงการลงโทษทัณฑ์ทางวินัยในรูปแบบใหม่ให้กระทบต่อขวัญกำลังใจของตำรวจน้อยลงอยู่ในระดับปานกลาง

3. ข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 อายุแตกต่างกัน มีความต้องการสวัสดิการแตกต่างกัน อภิปรายได้ดังนี้

สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ข้าราชการตำรวจอายุต่างกัน มีความต้องการสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัยแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และพบว่าข้าราชการตำรวจอายุมากกว่า 45 ปีขึ้นไป มีความต้องการสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัยแตกต่างกันกับข้าราชการตำรวจอายุต่ำกว่าหรือเท่ากับ 30 ปีและอายุ 31-45 ปี ข้าราชการตำรวจอายุมากกว่า 45 ปีขึ้นไป มีค่าเฉลี่ยความต้องการสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัยสูงกว่าข้าราชการตำรวจอายุต่ำกว่าหรือเท่ากับ 30 ปีและอายุ 31-45 ปี ที่แตกต่างกันน่าจะเนื่องมาจากข้าราชการตำรวจอายุมากกว่า 45 ปีขึ้นไป ต้องการสภาพแวดล้อมของสถานที่ทำงานที่เอื้ออำนวยต่อสุขภาพอนามัยและความปลอดภัย เช่น ควรมีลิฟต์ สถานที่ออกกำลังกาย ให้สมกับวัยทำงานของคน ต้องการให้มีการบริการน้ำดื่มประจำจุดต่าง ๆ มีเพียงพอต่อความต้องการ ห้องน้ำห้องส้วมมีความสะอาดมีผู้ดูแลรักษา ความต้องการร้านอาหารที่ถูกสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน ซึ่งผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง และที่ต้องการสูงสุด คือ การจัดสภาพแวดล้อมของสถานที่ทำงานโดยทั่วไป รองลงมา คือ การบริการน้ำดื่มประจำจุดต่าง ๆ มีเพียงพอต่อความต้องการ

สวัสดิการด้านเศรษฐกิจ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ข้าราชการตำรวจอายุแตกต่างกัน มีความต้องการสวัสดิการด้านเศรษฐกิจแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และพบว่าข้าราชการตำรวจอายุมากกว่า 45 ปีขึ้นไป มีความต้องการสวัสดิการด้านเศรษฐกิจแตกต่างกันกับข้าราชการตำรวจ อายุต่ำกว่าหรือเท่ากับ 30 ปีและอายุ 31-45 ปี และ

ข้าราชการตำรวจอายุมากกว่า 45 ปีขึ้นไป มีค่าเฉลี่ยความต้องการสวัสดิการด้านเศรษฐกิจสูงกว่าข้าราชการตำรวจอายุต่ำกว่าหรือเท่ากับ 30 ปีและอายุ 31-45 ปีที่แตกต่างกันน่าจะเนื่องมาจาก ข้าราชการตำรวจอายุมากกว่า 45 ปีขึ้นไป เป็นวัยที่ใกล้เกษียณอายุราชการ ซึ่งอาจมีประจำตัว เช่น โรคหัวใจ อุบัติเหตุ มะเร็ง ความดันเลือดสูง และโรคหลอดเลือดสมอง เป็นต้น การเป็นสมาชิกกองทุนฌาปนกิจสงเคราะห์ จะได้รับการช่วยเหลือโดยมีเงินจัดการศพให้ครอบครัวผู้เสียชีวิต และเมื่อมีเงินเหลือจากการจัดการศพ ยังมีเงินเหลือที่อาจจะนำมาใช้จ่ายในครอบครัว ใช้หนี้สิน ใช้เป็นเงินทุนในการประกอบอาชีพ เป็นทุนการศึกษาบุตรและเป็นรากฐานให้ครอบครัวยังคงความมั่นคงต่อไป กองทุนฌาปนกิจสงเคราะห์จึงเป็นรายได้ก่อนสุดท้ายของครอบครัวที่จะทำให้มีความเป็นอยู่ที่ไม่ลำบากขัดสน ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง และที่ความต้องการสูงสุด ได้แก่ ด้านเกี่ยวกับกองทุนฌาปนกิจสงเคราะห์อยู่ในระดับปานกลาง รองลงมา ได้แก่ ความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

สวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ข้าราชการตำรวจอายุแตกต่างกัน มีความต้องการสวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และพบว่า ข้าราชการตำรวจอายุมากกว่า 45 ปีขึ้นไป มีความต้องการสวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการแตกต่างกันกับข้าราชการตำรวจ อายุต่ำกว่าหรือเท่ากับ 30 ปีและอายุ 31-45 ปีและข้าราชการตำรวจอายุมากกว่า 45 ปีขึ้นไป มีค่าเฉลี่ยความต้องการสวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการ สูงกว่าข้าราชการตำรวจอายุต่ำกว่าหรือเท่ากับ 30 ปีและอายุ 31-45 ปีที่แตกต่างกันน่าจะเนื่องมาจาก ข้าราชการตำรวจอายุมากกว่า 45 ปีขึ้นไป ต้องการความสะอาดของอาคารบ้านพัก ที่จอดรถยนต์รถจักรยานยนต์ส่วนบุคคลที่สะดวกปลอดภัยและเพียงพอ มีร้านอาหารภายในบริเวณอาคารบ้านพักทางราชการ มีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ มีร้านค้าสะดวกซื้อ มีสถานที่ออกกำลังกาย มีร้านเสริมสวย มีร้านซักรีดเสื้อผ้า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจ ภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ที่ต้องการสูงสุด ได้แก่ ด้านเกี่ยวกับความสะอาดของอาคารบ้านพักของทางราชการอยู่ในระดับปานกลาง รองลงมา ได้แก่ ร้านอาหารภายในบริเวณอาคารบ้านพักทางราชการอยู่ในระดับปานกลาง

สวัสดิการด้านการศึกษา ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ข้าราชการตำรวจอายุแตกต่างกันมีความต้องการสวัสดิการด้านการศึกษาแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และพบว่าข้าราชการตำรวจอายุมากกว่า 45 ปีขึ้นไป มีความต้องการสวัสดิการด้านการศึกษาแตกต่างกันกับข้าราชการตำรวจอายุต่ำกว่าหรือเท่ากับ 30 ปีและอายุ 31-45 ปีและข้าราชการตำรวจอายุมากกว่า 45 ปีขึ้นไป มีค่าเฉลี่ยความต้องการสวัสดิการด้านการศึกษายิ่งสูงกว่าข้าราชการตำรวจอายุต่ำกว่าหรือเท่ากับ 30 ปีและอายุ 31-45 ปีที่แตกต่างกันน่าจะเนื่องมาจาก ข้าราชการตำรวจอายุมากกว่า 45 ปีขึ้นไป เห็นว่า ควรให้ความสำคัญในเรื่องของ

การได้รับสนับสนุนโอกาสหรือสิทธิในการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น สนับสนุนทุนการศึกษาจากหน่วยงานในการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น การศึกษาในหลักสูตรที่มีระดับสูงขึ้นไปตามสายงานที่ตนรับผิดชอบอยู่ หรือหลักสูตรที่มีระดับที่สูงขึ้นนอกเหนือสายงานที่ตนรับผิดชอบอยู่แต่เป็นสายงานที่เกี่ยวข้องกับตำรวจ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจ ภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ความต้องการสูงสุด ได้แก่ การได้รับสนับสนุนโอกาสหรือสิทธิในการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นอยู่ในระดับปานกลาง รองลงมา ได้แก่ การได้รับสนับสนุนทุนการศึกษาจากหน่วยงานในการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น อยู่ในระดับปานกลาง

สวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ข้าราชการตำรวจอายุแตกต่างกันมีความต้องการสวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และพบว่าข้าราชการตำรวจอายุมากกว่า 45 ปีขึ้นไป มีความต้องการสวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบ แตกต่างกับข้าราชการตำรวจอายุต่ำกว่าหรือเท่ากับ 30 ปีและอายุ 31-45 ปีและ ข้าราชการตำรวจอายุมากกว่า 45 ปีขึ้นไป มีค่าเฉลี่ยความต้องการสวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบ สูงกว่าข้าราชการตำรวจอายุต่ำกว่าหรือเท่ากับ 30 ปีและอายุ 31-45 ปีที่แตกต่างกันน่าจะเนื่องมาจาก ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่อายุมากกว่า 45 ปีขึ้นไปนั้นเมื่ออายุครบ 53 ปี จะได้รับการติดชั้นสัญญาบัตร เป็นชั้นยศ ร.ต.ต. เป็นการให้บำเหน็จความชอบ เป็นความภาคภูมิใจในชีวิตราชการตำรวจ การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่น หรือความต้องการเพิ่มจำนวนข้าราชการตำรวจให้ได้รับ 2 ชั้นมากขึ้นต่อปี ข้าราชการตำรวจทุกคนต้องได้รับการขึ้นขั้นเงินเดือนไม่น้อยกว่า 1 ชั้น ต่อปี และควรมีการปรับปรุงการลงโทษทัณฑ์ทางวินัยในรูปแบบใหม่ให้กระทบต่อขวัญกำลังใจของตำรวจน้อยลง ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ที่ต้องการสูงสุด ได้แก่ ข้าราชการตำรวจทุกคนต้องได้รับการขึ้นขั้นเงินเดือนไม่น้อยกว่า 1 ชั้นต่อปี อยู่ในระดับปานกลาง รองลงมา ได้แก่ มีการปรับปรุงการลงโทษทัณฑ์ทางวินัยในรูปแบบใหม่ให้กระทบต่อขวัญกำลังใจของตำรวจน้อยลงอยู่ในระดับปานกลาง

สอดคล้องกับหาญศักดิ์ ม่านดา (2553) ได้ศึกษาเรื่อง สภาพการพัฒนาดตนเองของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สังกัดสถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก และเพื่อเปรียบเทียบสภาพการพัฒนาดตนเองของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สังกัดสถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก ระหว่างชั้นยศ สายงาน อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา และประสบการณ์การทำงาน กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ เจ้าหน้าที่ตำรวจเมืองพิษณุโลก เป็นการศึกษาเชิงคุณภาพ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ แบบสอบถามการพัฒนาดตนเองแบบมาตราส่วน ประมาณค่า สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่า t-test และการวิเคราะห์ค่าความแปรปรวนแบบทางเดียว ผลการวิจัยพบว่า สภาพการพัฒนาดตนเองของเจ้าหน้าที่ตำรวจสังกัด

สถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก ภาพรวมอยู่ในระดับปานกลางเมื่อพิจารณาในรายด้านพบว่าทุกด้านมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง

4. ข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 สถานภาพสมรสแตกต่างกันมีความต้องการสวัสดิการแตกต่างกัน อภิปรายได้ดังนี้

สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ข้าราชการตำรวจสถานภาพสมรสแตกต่างกัน มีความต้องการสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัยแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และพบว่าข้าราชการตำรวจสถานภาพโสด มีความต้องการสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัยแตกต่างกันกับข้าราชการตำรวจสถานภาพสมรส ข้าราชการตำรวจสถานภาพสมรส มีค่าเฉลี่ยความต้องการสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัยสูงกว่าข้าราชการตำรวจข้าราชการตำรวจสถานภาพโสด ที่แตกต่างกันน่าจะเนื่องมาจากข้าราชการตำรวจสถานภาพสมรส ถือว่าสภาพแวดล้อมของสถานที่ทำงานที่เอื้อต่อสุขภาพและความปลอดภัย ต้องการให้มีการบริการน้ำดื่มประจำจุดต่าง ๆ มีเพียงพอต่อความต้องการ ห้องน้ำห้องส้วมมีความสะอาด ความต้องการร้านอาหารที่ถูกสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน ซึ่งผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง และที่ความต้องการสูงสุด คือ การจัดสภาพแวดล้อมของสถานที่ทำงานโดยทั่วไป รองลงมา คือ การบริการน้ำดื่มประจำจุดต่าง ๆ มีเพียงพอต่อความต้องการ

สวัสดิการด้านเศรษฐกิจ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ข้าราชการตำรวจสถานภาพสมรสแตกต่างกัน มีความต้องการสวัสดิการด้านเศรษฐกิจแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และพบว่าข้าราชการตำรวจสถานภาพสมรสมีความต้องการสวัสดิการด้านด้านเศรษฐกิจแตกต่างกันกับข้าราชการตำรวจสถานภาพโสด และข้าราชการตำรวจสถานภาพสมรส มีค่าเฉลี่ยความต้องการสวัสดิการด้านเศรษฐกิจสูงกว่าข้าราชการตำรวจข้าราชการสถานภาพโสด ที่แตกต่างกันน่าจะเนื่องมาจาก ข้าราชการตำรวจสถานภาพสมรส เป็นวัยที่ช่วยวัยทำงานไปจนถึงวัยใกล้เกษียณ ซึ่งอาจมีประจำตัว เช่น โรคหัวใจ อุบัติเหตุ มะเร็ง ความดันเลือดสูง และโรคหลอดเลือดสมอง เป็นต้น การเป็นสมาชิกกองทุนฌาปนกิจสงเคราะห์ จะได้รับการช่วยเหลือโดยมีเงินจัดการศพให้ครอบครัวผู้เสียชีวิต และเมื่อมีเงินเหลือจากการจัดการศพทำให้มีเงินใช้จ่ายในครอบครัว มีเงินทุนในการประกอบอาชีพ เป็นทุนการศึกษาบุตรและเป็นรากฐานให้ครอบครัวยังคงความมั่นคงต่อไป ฌาปนกิจสงเคราะห์จึงเป็นที่พึงสุดท้ายของชีวิตเป็นหลักประกันความมั่นคงให้ครอบครัว สมาชิกของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นการเก็บเงินไว้ในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สำหรับการเก็บออมเงินให้ลูกจ้าง เอาไว้ใช้จ่ายตอนเกษียณอายุซึ่งยังถือได้ว่าเงินจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นสวัสดิการส่วนหนึ่งที่นายจ้างมีให้กับลูกจ้าง และยังถือได้ว่าเป็นการช่วยให้ลูกน้องมีเงินเก็บไปในตัว แต่ข้อเสียคืออาจจะไม่มีดอกเบี่ยหรือดอกเบี่ยน้อย ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง และที่ความต้องการสูงสุด ได้แก่ ด้านเกี่ยวกับ

กองทุนฌาปนกิจสงเคราะห์อยู่ในระดับปานกลาง รองลงมา ได้แก่ สหกรณ์ตำรวจที่มีอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ต่ำกว่าธนาคารอื่นๆให้ข้าราชการตำรวจ

สวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ข้าราชการตำรวจสถานภาพสมรสแตกต่างกัน มีความต้องการสวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และพบว่า ข้าราชการตำรวจสถานภาพสมรส มีความต้องการสวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการแตกต่างกันกับข้าราชการตำรวจสถานภาพโสด และข้าราชการตำรวจสถานภาพสมรส มีค่าเฉลี่ยความต้องการสวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการสูงกว่าข้าราชการตำรวจข้าราชการตำรวจสถานภาพโสดที่แตกต่างกัน น่าจะเนื่องมาจากข้าราชการตำรวจสถานภาพสมรส ต้องการความสะดวกของอาคารบ้านพัก ที่จอดรถยนต์รถจักรยานยนต์ส่วนบุคคลที่สะดวกปลอดภัยและเพียงพอสำหรับครอบครัวของตนเอง มีร้านอาหารภายในบริเวณอาคารบ้านพักทางราชการ มีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ มีร้านค้าสะดวกซื้อ มีสถานที่ออกกำลังกาย มีร้านเสริมสวย มีร้านซักรีดเสื้อผ้า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจ ภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ที่ต้องการสูงสุด ได้แก่ ด้านเกี่ยวกับความสะดวกของอาคารบ้านพักของทางราชการอยู่ในระดับปานกลาง รองลงมา ได้แก่ ร้านอาหารภายในบริเวณอาคารบ้านพักทางราชการอยู่ในระดับปานกลาง

สวัสดิการด้านการศึกษา ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ข้าราชการตำรวจสถานภาพสมรสแตกต่างกันมีความต้องการสวัสดิการด้านการศึกษาแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และพบว่าข้าราชการตำรวจสถานภาพสมรส มีความต้องการสวัสดิการด้านการศึกษาแตกต่างกันกับข้าราชการตำรวจสถานภาพโสดและข้าราชการตำรวจสถานภาพสมรส มีค่าเฉลี่ยความต้องการสวัสดิการด้านการศึกษาสูงกว่าข้าราชการตำรวจข้าราชการตำรวจสถานภาพโสดที่แตกต่างกัน น่าจะเนื่องมาจาก ข้าราชการตำรวจสถานภาพสมรส พบว่า ควรให้ความสำคัญในเรื่องของการได้รับสนับสนุนโอกาสหรือสิทธิในการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นสนับสนุนทุนการศึกษาจากหน่วยงานในการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น การศึกษาในหลักสูตรที่มีระดับสูงขึ้นไปตามสายงานที่ตนรับผิดชอบอยู่ หรือหลักสูตรที่มีระดับที่สูงขึ้น นอกเหนือสายงานที่ตนรับผิดชอบอยู่แต่เป็นสายงานที่เกี่ยวข้องกับตำรวจ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจ ภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ความต้องการสูงสุด ได้แก่ การได้รับสนับสนุนโอกาสหรือสิทธิในการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นอยู่ในระดับปานกลาง รองลงมา ได้แก่ การศึกษาในหลักสูตรที่มีระดับที่สูงขึ้นนอกเหนือสายงานที่ตนรับผิดชอบอยู่แต่เป็นสายงานที่เกี่ยวข้องกับตำรวจอยู่ในระดับปานกลาง

สวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ข้าราชการตำรวจสถานภาพแตกต่างกันมีความต้องการสวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และพบว่าข้าราชการตำรวจสถานภาพสมรส มี

ความต้องการสวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบ แตกต่างกันกับข้าราชการตำรวจ สถานภาพโสดและข้าราชการตำรวจสถานภาพสมรส มีค่าเฉลี่ยความต้องการสวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบสูงกว่าข้าราชการตำรวจสถานภาพโสดที่แตกต่างกันน่าจะเนื่องมาจาก ข้าราชการตำรวจสถานภาพสมรส เห็นว่าการให้บำเหน็จความชอบ เป็นความภาคภูมิใจในชีวิตราชการตำรวจ การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่น หรือแม้ ความต้องการเพิ่มจำนวนข้าราชการตำรวจให้ได้รับ 2 ชั้นมากขึ้นต่อปี ข้าราชการตำรวจทุกคน ต้องได้รับการขึ้นขั้นเงินเดือนไม่น้อยกว่า 1 ชั้นต่อปี และควรมีการปรับปรุงการลงโทษทัณฑ์ทางวินัยในรูปแบบใหม่ให้กระทบต่อขวัญกำลังใจของตำรวจน้อยลง ผลการวิเคราะห์ข้อมูล พบว่า ความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ที่ต้องการ สูงสุด ได้แก่ ข้าราชการตำรวจทุกคนต้องได้รับการขึ้นขั้นเงินเดือนไม่น้อยกว่า 1 ชั้นต่อปีอยู่ใน ระดับปานกลาง รองลงมา ได้แก่ มีการปรับปรุงการลงโทษทัณฑ์ทางวินัยในรูปแบบใหม่ให้ กระทบต่อขวัญกำลังใจของตำรวจน้อยลงอยู่ในระดับปานกลาง

สอดคล้องกับหาญศักดิ์ ม่านตา (2553) ได้ศึกษาเรื่อง สภาพการพัฒนาตนเอง ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สังกัดสถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก และเพื่อเปรียบเทียบสภาพการ พัฒนาตนเองของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สังกัดสถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก ระหว่างชั้นยศ สาย งาน อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา และประสบการณ์การทำงาน กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ เจ้าหน้าที่ตำรวจเมืองพิษณุโลก เป็นการศึกษาเชิงคุณภาพ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ แบบสอบถามการพัฒนาตนเองแบบมาตราส่วน ประมาณค่า สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่า t-test และการวิเคราะห์ค่าความ แปรปรวนแบบทางเดียว ผลการวิจัยพบว่า สภาพการพัฒนาตนเองของเจ้าหน้าที่ตำรวจสังกัด สถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก ภาพรวมอยู่ในระดับปานกลางเมื่อพิจารณาในรายด้านพบว่า ทุกด้านมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง

5. ข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 การศึกษา แตกต่างกันมีความต้องการสวัสดิการแตกต่างกัน อภิปรายได้ดังนี้

สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ข้าราชการตำรวจ การศึกษาต่างกัน มีความต้องการสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัยแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทาง สถิติที่ระดับ .05 และพบว่าข้าราชการตำรวจการศึกษาปริญญาตรีขึ้นไป มีความต้องการ สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัยแตกต่างกันกับข้าราชการตำรวจการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี ข้าราชการตำรวจการศึกษาปริญญาตรีขึ้นไป มีค่าเฉลี่ยความต้องการสวัสดิการด้านสุขภาพ อนามัยสูงกว่าข้าราชการตำรวจการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี ที่แตกต่างกันน่าจะเนื่องมาจาก ข้าราชการตำรวจการศึกษาปริญญาตรีขึ้นไป มีความรู้และทักษะพื้นฐานในการประกอบอาชีพ ได้เป็นอย่างดีมีความรู้ทันสมัย ใฝ่รู้ และพัฒนาตนเองมีความสามารถในการจัดระบบความคิด คติวิเคราะห์ สังเคราะห์และประเมินผล มีความสามารถในการบริหารจัดการ และการทำงานเป็น

ทีม การจัดสภาพแวดล้อมของสถานที่ทำงานที่เอื้อต่อสุขภาพและความปลอดภัย ให้สมกับวัยทำงานของคน ต้องการให้มีการบริการน้ำดื่มประจำจุดต่าง ๆ มีเพียงพอต่อความต้องการ ห้องน้ำห้องส้วมมีความสะอาดความ ต้องการร้านอาหารที่ถูกสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน เป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่ง ซึ่งผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจ ภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง และที่ความต้องการสูงสุด คือ การจัดสภาพแวดล้อมของสถานที่ทำงานโดยทั่วไป รองลงมา คือ การบริการน้ำดื่มประจำจุดต่าง ๆ มีเพียงพอต่อความต้องการ

สวัสดิการด้านเศรษฐกิจ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ข้าราชการตำรวจ การศึกษาแตกต่างกัน มีความต้องการสวัสดิการด้านเศรษฐกิจแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และพบว่าข้าราชการตำรวจการศึกษาปริญญาตรีขึ้นไป มีความต้องการสวัสดิการด้านเศรษฐกิจแตกต่างกันกับข้าราชการตำรวจการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี และข้าราชการตำรวจการศึกษาปริญญาตรีขึ้นไป มีค่าเฉลี่ยความต้องการสวัสดิการด้านเศรษฐกิจสูงกว่าข้าราชการตำรวจการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี ที่แตกต่างกันน่าจะเนื่องมาจาก ข้าราชการตำรวจการศึกษาปริญญาตรีขึ้นไป มีความสามารถในการจัดระบบความคิด คิดวิเคราะห์ สังเคราะห์และประเมินผล ประโยชน์ผลได้ผลเสีย เห็นว่าการเป็นสมาชิกกองทุนฌาปนกิจ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สหกรณ์ตำรวจที่มีอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ต่ำกว่าธนาคารอื่นๆให้ข้าราชการตำรวจมีผลดีต่อข้าราชการตำรวจ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ความต้องการสวัสดิการของ ข้าราชการตำรวจภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง และที่ความต้องการสูงสุด ได้แก่ ด้านเกี่ยวกับ กองทุนฌาปนกิจสงเคราะห์อยู่ในระดับปานกลาง รองลงมา ได้แก่ สหกรณ์ตำรวจที่มีอัตรา ดอกเบี้ยเงินกู้ต่ำกว่าธนาคาร อื่นๆให้ข้าราชการตำรวจ

สวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ข้าราชการตำรวจการศึกษาแตกต่างกัน มีความต้องการสวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทาง ราชการแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และพบว่า ข้าราชการตำรวจการศึกษา ปริญญาตรีขึ้นไป มีความต้องการสวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการแตกต่างกันกับ ข้าราชการตำรวจการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี และข้าราชการตำรวจการศึกษาปริญญาตรีขึ้นไป มีค่าเฉลี่ยความต้องการสวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการสูงกว่าข้าราชการตำรวจ การศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี ที่แตกต่างกันน่าจะเนื่องมาจากข้าราชการตำรวจการศึกษาต่ำกว่า ปริญญาตรีเห็นว่าความสะอาดของอาคารบ้านพัก ที่จอดรถยนต์รถ จักรยานยนต์ส่วนบุคคลที่ สะดวกปลอดภัยและเพียงพอ มีร้านอาหารภายในบริเวณอาคารบ้านพักทางราชการ มีสถานที่ พักผ่อนหย่อนใจ มีร้านค้าสะดวกซื้อ มีสถานที่ออกกำลังกาย มีร้านเสริมสวย มีร้านซักรีดเสื้อผ้า เป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่ง ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ความต้องการสวัสดิการของข้าราชการ ตำรวจ ภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ที่ต้องการสูงสุด ได้แก่ ด้านเกี่ยวกับความสะอาดของ อาคารบ้านพักของทางราชการอยู่ในระดับปานกลาง รองลงมา ได้แก่ ร้านอาหารภายในบริเวณ อาคารบ้านพักทางราชการอยู่ในระดับปานกลาง

สวัสดิการด้านการศึกษา ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ข้าราชการตำรวจ การศึกษาแตกต่างกันมีความต้องการสวัสดิการด้านการศึกษาแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และพบว่าข้าราชการตำรวจการศึกษาปริญญาตรีขึ้นไป มีความต้องการสวัสดิการด้านการศึกษาแตกต่างกันกับข้าราชการตำรวจการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรีและข้าราชการตำรวจการศึกษาปริญญาตรีขึ้นไป มีค่าเฉลี่ยความต้องการสวัสดิการด้านการศึกษาสูงกว่าข้าราชการตำรวจการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรีที่แตกต่างกัน น่าจะเนื่องมาจาก ข้าราชการตำรวจการศึกษาปริญญาตรีขึ้นไป เห็นว่าความสำคัญในเรื่องของการได้รับสนับสนุนโอกาสหรือสิทธิในการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น สนับสนุนทุนการศึกษาจากหน่วยงานในการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น การศึกษาในหลักสูตรที่มีระดับสูงขึ้นไปตามสายงานที่ตนรับผิดชอบอยู่ หรือหลักสูตรที่มีระดับที่สูงขึ้นนอกเหนือสายงานที่ตนรับผิดชอบอยู่แต่เป็นสายงานที่เกี่ยวข้องกับตำรวจ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจ ภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ความต้องการสูงสุด ได้แก่ การได้รับสนับสนุนโอกาสหรือสิทธิในการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นอยู่ในระดับปานกลาง รองลงมา ได้แก่ การได้รับสนับสนุนทุนการศึกษาจากหน่วยงานในการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น อยู่ในระดับปานกลาง

สวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ข้าราชการตำรวจการศึกษาแตกต่างกัน มีความต้องการสวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และพบว่าข้าราชการตำรวจการศึกษาปริญญาตรีขึ้นไป มีความต้องการสวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบแตกต่างกันกับข้าราชการตำรวจการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรีและข้าราชการตำรวจการศึกษาปริญญาตรีขึ้นไป มีค่าเฉลี่ยความต้องการสวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบสูงกว่าข้าราชการตำรวจการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรีที่แตกต่างกัน น่าจะเนื่องมาจาก ข้าราชการตำรวจการศึกษาปริญญาตรีขึ้นไป เห็นว่าการให้บำเหน็จความชอบ เป็นเป็นความภาคภูมิใจในชีวิตราชการตำรวจ การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่น หรือความต้องการเพิ่มจำนวนข้าราชการตำรวจให้ได้รับ 2 ชั้นมากขึ้นต่อปี ข้าราชการตำรวจทุกคนต้องได้รับการขึ้นขั้นเงินเดือนไม่น้อยกว่า 1 ชั้น ต่อปี และควรมีการปรับปรุงการลงโทษทัณฑ์ทางวินัยในรูปแบบใหม่ให้กระทบต่อขวัญกำลังใจของตำรวจน้อยลง ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ที่ต้องการสูงสุด ได้แก่ ข้าราชการตำรวจทุกคนต้องได้รับการขึ้นขั้นเงินเดือนไม่น้อยกว่า 1 ชั้นต่อปีอยู่ในระดับปานกลาง รองลงมา ได้แก่ มีการปรับปรุงการลงโทษทัณฑ์ทางวินัยในรูปแบบใหม่ให้กระทบต่อขวัญกำลังใจของตำรวจน้อยลงอยู่ในระดับปานกลาง

สอดคล้องกับหาญศักดิ์ มานดา (2553) ได้ศึกษาเรื่อง สภาพการพัฒนาตนเองของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สังกัดสถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก และเพื่อเปรียบเทียบสภาพการพัฒนาตนเองของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สังกัดสถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก ระหว่างชั้นยศ สาย

งาน อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา และประสบการณ์การทำงาน กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ เจ้าหน้าที่ตำรวจเมืองพิษณุโลก เป็นการวิจัยเชิงคุณภาพ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ แบบสอบถามการพัฒนาดนเองแบบมาตราส่วน ประมาณค่า สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่า t-test และการวิเคราะห์ค่าความแปรปรวนแบบทางเดียว ผลการวิจัยพบว่า สภาพการพัฒนาดนเองของเจ้าหน้าที่ตำรวจสังกัด สถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก ภาพรวมอยู่ในระดับปานกลางเมื่อพิจารณาในรายด้านพบว่า ทุกด้านมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง

6. ข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 รายได้แตกต่างกัน มีความต้องการสวัสดิการแตกต่างกัน อภิปรายได้ดังนี้

สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ข้าราชการตำรวจ สถานภาพรายได้แตกต่างกัน มีความต้องการสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัยในเรื่องการจัดสภาพแวดล้อมของสถานที่ทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และพบว่า ข้าราชการตำรวจที่มีรายได้ 10,001-20,000 บาท มีความต้องการในเรื่องการจัดสภาพแวดล้อมของสถานที่ทำงานแตกต่างจากข้าราชการตำรวจที่มีรายได้ 20,001-30,000 บาท และ 30,001-40,000 บาท น่าจะเนื่องมาจากข้าราชการตำรวจมีรายได้ค่อนข้างต่ำ ถือว่าสภาพแวดล้อมของสถานที่ทำงานมีความสำคัญต่อสุขภาพและความปลอดภัย ต้องการให้มีการบริการน้ำดื่มประจำจุดต่าง ๆ มีเพียงพอต่อความต้องการ ห้องน้ำห้องส้วมมีความสะอาด ความต้องการร้านอาหารที่ถูกสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน ซึ่งผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ความต้องการสวัสดิการของ ข้าราชการตำรวจภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง และที่ความต้องการสูงสุด คือ การจัดสภาพแวดล้อมของสถานที่ทำงานโดยทั่วไป รองลงมา คือ การบริการน้ำดื่มประจำจุดต่าง ๆ มีเพียงพอต่อความต้องการ

สวัสดิการด้านเศรษฐกิจ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ข้าราชการตำรวจแตกต่างกันมีความต้องการสวัสดิการด้านเศรษฐกิจไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ไม่แตกต่างกัน น่าจะเนื่องมาจาก ข้าราชการตำรวจทุกรายต้องการเป็นสมาชิกกองทุนฌาปนกิจสงเคราะห์ สมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง และที่ความต้องการสูงสุด ได้แก่ ด้านเกี่ยวกับกองทุนฌาปนกิจสงเคราะห์อยู่ในระดับปานกลาง รองลงมา ได้แก่ สหกรณ์ตำรวจที่มีอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ต่ำกว่าธนาคารอื่น ๆ ให้ข้าราชการตำรวจ

สวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ข้าราชการตำรวจรายได้แตกต่างกัน มีความต้องการสวัสดิการด้านอาคารบ้านพักของทางราชการไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ไม่แตกต่างกัน น่าจะเนื่องมาจากข้าราชการตำรวจได้รับการจัดสรรบ้านพักเหมือนกัน ไม่เกี่ยวกับรายได้ของข้าราชการตำรวจ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจ ภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ที่ต้องการสูงสุด

ได้แก่ ด้านเกี่ยวกับความสะอาดของอาคารบ้านพักของทางราชการอยู่ในระดับปานกลาง รองลงมา ได้แก่ ร้านอาหารภายในบริเวณอาคารบ้านพักทางราชการอยู่ในระดับปานกลาง

สวัสดิการด้านการศึกษา ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ข้าราชการตำรวจรายได้แตกต่างกันมีความต้องการสวัสดิการด้านการศึกษาไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ไม่แตกต่างกัน น่าจะเนื่องมาจากข้าราชการตำรวจทุกคน ควรให้ความสำคัญในเรื่องของการได้รับสนับสนุนโอกาสหรือสิทธิในการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น สนับสนุนทุนการศึกษาจากหน่วยงานในการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น การศึกษาในหลักสูตรที่มีระดับสูงขึ้นไปตามสายงานที่ตนรับผิดชอบอยู่หรือหลักสูตรที่มีระดับที่สูงขึ้นนอกเหนือสายงานที่ตนรับผิดชอบอยู่แต่เป็นสายงานที่เกี่ยวข้องกับตำรวจ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ความต้องการสูงสุด ได้แก่ การได้รับสนับสนุนโอกาสหรือสิทธิในการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นอยู่ในระดับปานกลาง รองลงมา ได้แก่ การศึกษาในหลักสูตรที่มีระดับที่สูงขึ้นนอกเหนือสายงานที่ตนรับผิดชอบอยู่แต่เป็นสายงานที่เกี่ยวข้องกับตำรวจอยู่ในระดับปานกลาง

สวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ข้าราชการตำรวจสถานภาพแตกต่างกันมีความต้องการสวัสดิการด้านการให้บำเหน็จความชอบไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ไม่แตกต่างกัน น่าจะเนื่องมาจากการให้บำเหน็จความชอบ เป็นความภาคภูมิใจในชีวิตราชการตำรวจ การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่น หรือแม้ความต้องการเพิ่มจำนวนข้าราชการตำรวจให้ได้รับ 2 ชั้นมากขึ้นต่อปี ข้าราชการตำรวจทุกคนต้องได้รับการขึ้นขั้นเงินเดือนไม่น้อยกว่า 1 ชั้น ต่อปี และควรมีการปรับปรุงการลงโทษทัณฑ์ทางวินัยในรูปแบบใหม่ให้กระทบต่อขวัญกำลังใจของตำรวจน้อยลง ผลการวิเคราะห์ข้อมูล พบว่า ความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ที่ต้องการสูงสุด ได้แก่ ข้าราชการตำรวจทุกคนต้องได้รับการขึ้นขั้นเงินเดือนไม่น้อยกว่า 1 ชั้นต่อปีอยู่ในระดับปานกลาง รองลงมา ได้แก่ มีการปรับปรุงการลงโทษทัณฑ์ทางวินัยในรูปแบบใหม่ให้กระทบต่อขวัญกำลังใจของตำรวจน้อยลงอยู่ในระดับปานกลาง

สอดคล้องกับไพฑูรย์ พิทักษ์ธรรม (2541) ได้ศึกษาเรื่องปัญหาและความต้องการสวัสดิการของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ศึกษากรณีเจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวนและพลตำรวจในกองบังคับการตำรวจนครบาล 7 เพื่อศึกษาถึงรูปแบบของการให้บริการสวัสดิการ ปัญหาและความต้องการสวัสดิการ กลุ่มประชากรตัวอย่าง คือเจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวนและพลตำรวจในกองบังคับการตำรวจนครบาล 7 จำนวนทั้งสิ้น 459 คน สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานการทดสอบค่าเอฟ (F-test) และ Correlation เพื่อทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระและตัวแปรตามทีละระดับนัยสำคัญ 0.05 ผลการวิจัยพบว่ากลุ่มตัวอย่างที่มีรายได้รวมต่อครอบครัวแตกต่างกันจะมีผลต่อปัญหาและความต้องการสวัสดิการที่แตกต่างกัน

ข้อเสนอแนะ

1. ข้อเสนอแนะสำหรับการนำผลการศึกษาไปใช้

1.1 สามารถใช้ผลการศึกษาในทุกด้านไปเป็นแนวทางในการปรับปรุงกระบวนการทำงานและวางแผนการจัดสวัสดิการของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนาจการ ตำรวจภูธรภาค 6

1.2 ผลการศึกษาศึกษาสามารถใช้เป็นแนวทางให้ข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนาจการ ตำรวจภูธรภาค 6 ในการกำหนดนโยบายในการบริหารงานกิจการตำรวจด้านสวัสดิการ ที่ต้องการจำเป็นสูงสุด

1.3 ผู้ที่สนใจสามารถนำข้อมูลไปใช้ในการวางแผนการพัฒนาด้านสวัสดิการในองค์กร

2. ข้อเสนอแนะในการศึกษาวิจัยครั้งต่อไป

2.1 ควรมีการศึกษาวิจัยเปรียบเทียบการจัดสวัสดิการของข้าราชการตำรวจ กับสวัสดิการของข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานภาคเอกชน ว่ามีความต้องการในสวัสดิการที่เหมือนกันหรือคล้ายคลึงกันหรือไม่อย่างไร

2.2 ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้เป็นการศึกษาเปรียบเทียบเฉพาะข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนาจการ ตำรวจภูธรภาค 6 เท่านั้น ควรมีการศึกษาเปรียบเทียบกับข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนาจการ ตำรวจภูธรภาคอื่นๆ

2.3 ควรมีการศึกษาวิจัยเรื่องสวัสดิการความต้องการทางด้านเศรษฐกิจที่ข้าราชการตำรวจมีความจำเป็นต้องการในเรื่องใดมากที่สุด เพื่อนำมาวางแผนกำหนดแนวนโยบายให้ความช่วยเหลือเพิ่มขวัญและกำลังใจในการประกอบอาชีพอย่างมั่นคง