

ชื่อเรื่องการค้นคว้าอิสระ

การศึกษาการนำหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์มา
ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานด้านการสืบสวนของ
เจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวนในสังกัดตำรวจภูธร
จังหวัดพิษณุโลก

ชื่อนักศึกษา

ร้อยตำรวจเอกกันตภณ พุทธร

ชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ

ดร.วงศกร เจียมเผ่า

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1. ศึกษาการนำหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์มา
ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานด้านการสืบสวนของเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวนในสังกัดตำรวจภูธร
จังหวัดพิษณุโลก 2. เปรียบเทียบการนำหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์มาประยุกต์ใช้ในการ
ปฏิบัติงานด้านการสืบสวนของเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวนในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดพิษณุโลก
จำแนกตามเพศ อายุ ระดับชั้นยศ อายุราชการ ระดับการศึกษา และสถานภาพ 3. นำผลการศึกษามา
ใช้เป็นข้อเสนอแนะและแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขในการปฏิบัติงานด้านการสืบสวนของเจ้าหน้าที่
ตำรวจงานสืบสวนในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดพิษณุโลก ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ เป็นเจ้าหน้าที่
ตำรวจงานสืบสวนในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดพิษณุโลก จำนวน 300 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็น
แบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที (t-test) และ
ค่าเอฟ (F-test) โดยการวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว (One-way ANOVA) ผลการวิจัย
พบว่า

1. การนำหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานด้านการสืบสวน
ของเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวนในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดพิษณุโลก โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากทุก
ด้าน

2. ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นที่มีต่อการนำหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์มา
ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานด้านการสืบสวนของเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวนในสังกัดตำรวจภูธร
จังหวัดพิษณุโลก จำแนกตาม เพศ อายุ ระดับการศึกษา และสถานภาพ ในภาพรวมแตกต่างกัน เมื่อ
จำแนกตาม ระดับชั้นยศ และอายุราชการ ในภาพรวมไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ
.05

3. ข้อเสนอแนะและแนวทางในการปรับปรุงแก้ไข 1) ควรจัดสรรจำนวนเจ้าหน้าที่ให้เพียงพอ
ต่อปริมาณงาน เสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน เปิดโอกาสการมีส่วนร่วม 2) ควรกำหนดหลักเกณฑ์
การประเมินผลการปฏิบัติงานให้เหมาะสม และ 3) ควรพัฒนาบุคลากรให้มีวัฒนธรรมและอุดมการณ์
ร่วม ให้เกิดความสำเร็จสรรคิในการทำงานให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน

หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาการบริหารจัดการภาครัฐ

ปีการศึกษา 2558

ลายมือชื่อนักศึกษา.....

ลายมือชื่อประธานที่ปรึกษา.....

Title The study of use of the Administration Principles of Results Based
In the investigation Performance of olice Offices in Investigation
Section of Phitsanulok Provincial Police

Author Police Captain Kantaphon Phuttason

Advisors Dr.Wongsakorn Jiampao

ABSTRACT

The purposes of this study were to study use administration principles of results based management in investigation performance of police officers, compare the use based on sex, age, rank, work experience, education and status, examine the guidelines to improve the working. The participants were 300 police officers in investigation section of Phitsanulok Provincial Police. The data were collected by using a questionnaire and analysed by mean, standard deviation, t-test and F-test by one-way analysis variance (One way ANOVA).The results of the study indicated that the use was at a high level in all aspects. As for the comparison, there was a significant difference at .05 level in all aspects except rank and work experience. In terms of the guidelines for the solution, it was suggested that there should be more police officers for work load, encouragement of working motivation, opportunities to participate for results based management, appropriate rules of performance appraisal development of personal to have the identical culture and official ideology to create performance to success in the goal of the office.

Master of Pubic Administration
Field in Public Management
Academic Year 2015

Student's Signature.....

Advisor's Signature.....