

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

แบบสอบถามสำหรับการวิจัย

แบบสอบถาม

เรื่อง แนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตของนายทหารชั้นประทวนกองพันทหารม้าที่ 9
 ค่ายสมเด็จพระเอกาทศรถ จังหวัดพิษณุโลก

คำชี้แจง

แบบสอบถามชุดนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาแนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตของนายทหารชั้นประทวนกองพันทหารม้าที่ 9 ค่ายสมเด็จพระเอกาทศรถ จังหวัดพิษณุโลก โดยข้อมูลและความคิดเห็นของท่านจะถือเป็นความลับ และจะไม่มีผลกระทบต่อตัวท่านและการทำงานของท่านแต่ประการใด

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ใน หน้าข้อความที่ตรงกับท่านมากที่สุด

1. อายุ

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> 1. ไม่เกิน 20 ปี | <input type="checkbox"/> 2. 21 – 30 ปี |
| <input type="checkbox"/> 3. 31 – 40 ปี | <input type="checkbox"/> 4. 41 – 50 ปี |
| <input type="checkbox"/> 5. 51 – 60 ปี | |

2. สถานภาพ

- | | |
|---|----------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 1. โสด | <input type="checkbox"/> 2. สมรส |
| <input type="checkbox"/> 3. หย่าร้าง/หม้าย/แยกกันอยู่ | |

3. ระดับการศึกษาสูงสุด

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> 1. มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. | |
| <input type="checkbox"/> 2. อนุปริญญา / ปวส. | |
| <input type="checkbox"/> 3. ปริญญาตรี | |
| <input type="checkbox"/> 4. สูงกว่าปริญญาตรี | |

4. ประสบการณ์ในการทำงาน

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> 1. ต่ำกว่า 2 ปี | <input type="checkbox"/> 2. 2 - 5 ปี |
| <input type="checkbox"/> 3. 6 – 10 ปี | <input type="checkbox"/> 4. 11 – 15 ปี |
| <input type="checkbox"/> 5. 16 – 20 ปี | <input type="checkbox"/> 6. 20 ปีขึ้นไป |

5. รายได้ประจำต่อเดือน

1. ไม่เกิน 10,000 บาท
 2. 10,001 – 20,000 บาท
 3. 20,001 – 30,000 บาท
 4. 30,001 – 40,000 บาท
 5. 40,001 บาท ขึ้นไป

ตอนที่ 2 ข้อมูลคุณภาพชีวิตของนายทหารชั้นประทวนกองพันทหารม้าที่ 9

คำชี้แจง ในแต่ละหัวข้อโปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงช่องเดียว

คุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่ เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
ด้านค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและเพียงพอ					
1. เงินเดือนที่ได้รับเพียงพอใช้จ่ายในครอบครัว					
2. เงินเดือนที่ได้รับมีความเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ					
3. ท่านได้รับค่าตอบแทนเหมาะสมกับการทำงานล่วงเวลา					
4. ค่าตอบแทนที่ได้รับทำให้คุณภาพชีวิตของท่านดีขึ้น					
5. ค่าตอบแทนที่ได้รับตรงตามความต้องการของท่าน					
ด้านสิ่งแวดล้อมที่ถูกลักษณะและปลอดภัย					
1. สภาพแวดล้อมเอื้อต่อการปฏิบัติงานของท่าน					
2. สถานที่ปฏิบัติงานมีเครื่องมือสำนักงานอำนวยความสะดวกครบครัน					
3. หน่วยงานมีการดูแลความปลอดภัยตลอด 24 ชั่วโมง					
4. หน่วยงานของท่านมีการจัดทำ 5 ส. เป็นประจำ					
5. หน่วยงานของท่านมีการจัดสถานที่พักผ่อนอย่างเหมาะสม เช่น ห้องอ่านหนังสือ ห้องอินเทอร์เน็ต ศาลา เอนกประสงค์ เป็นต้น					

คุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
ด้านการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร					
1. หน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการพัฒนา ความรู้และความสามารถของกำลังพล					
2. หน่วยงานของท่านให้โอกาสกับท่านให้ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์					
3. ท่านมีโอกาสได้รับทราบว่าคุณปฏิบัติงานได้ผล อย่างไร					
4. หน่วยงานของท่านมีการส่งเสริมให้บุคลากรใน สังกัดศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น					
5. หน่วยงานของท่านมีการเชิญวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถสาขาต่างๆมาให้ความรู้แก่บุคลากรใน หน่วยงานเป็นประจำ					
ด้านความก้าวหน้าและมั่นคงในงาน					
1. หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ผู้มีความ ก้าวหน้าในการทำงานอย่างยุติธรรม					
2. ท่านพอใจกับโอกาสก้าวหน้าในสายงานอาชีพ					
3. ท่านมีความมั่นคงในหน้าที่การงาน					
4. ท่านพอใจต่อวิธีการเลื่อนตำแหน่งในการทำงาน					
5. หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสบุคลากรสามารถนำ วุฒิการศึกษา มาปรับตำแหน่ง หรือเลื่อนขั้นได้					
ด้านการทำงานร่วมกัน					
1. ท่านมีโอกาสได้ร่วมงานหรือพัฒนาความสัมพันธ์ กับ ผู้ร่วมงานอยู่เสมอ					
2. ภายในหน่วยงานมีการติดต่อสื่อสารกันได้อย่างมี ประสิทธิภาพ					

คุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
3. ภายในหน่วยงานของท่านมีการแบ่งปันข้อมูลการทำงานซึ่งกันและกัน					
4. หน่วยงานของท่านมีการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซับซ้อน					
5. ภายในหน่วยงานมีการจัดประชุมทุกเดือน เพื่อส่งเสริมการทำงานเป็นทีม					
ด้านธรรมณูญในองค์การ					
1. ผู้บังคับบัญชาให้ความเสมอภาคต่อท่านและเพื่อนร่วมงานในการทำงาน					
2. หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ท่านได้แสดงความคิดเห็นในการปฏิบัติงาน					
3. เมื่อบุคคลากรกระทำความผิด ท่านจะได้รับการพิจารณาสอบสวนหรือถูกลงโทษด้วยความเป็นธรรมและยุติธรรม					
4. หน่วยงานของท่านมีการประเมินผลงานอย่างเป็นธรรม					
5. หน่วยงานของท่านมีกฎระเบียบในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเหมาะสม					
ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน					
1. ปริมาณงานที่ท่านต้องรับผิดชอบอยู่มีความเหมาะสมกับเวลาทำงาน ตามเวลาราชการ					
2. ท่านได้รับสิทธิในการหยุดพักผ่อนในวันหยุดราชการอย่างเพียงพอ					
3. ท่านมีเวลาส่วนตัวให้กับบุคคลในครอบครัว หรือเพื่อน					
4. ไม่มีงานด่วนมารบกวนเวลาพักผ่อนของท่าน					
5. ท่านมีความพึงพอใจกับจำนวนวันหยุดพักผ่อนของท่านที่ได้รับ					

คุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
ด้านความเกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อสังคม					
1. ท่านมีส่วนร่วมกับกิจกรรมต่างๆของ หน่วยงาน ของท่านที่เกี่ยวกับสังคม					
2. บุคคลทั่วไปให้ความร่วมมือในกิจกรรมเพื่อสังคมที่ หน่วยงานของท่านรับผิดชอบ					
3. หน่วยงานของท่านมีความพร้อมที่จะทำประโยชน์ ให้กับสังคม					
4. ท่านมีความเสียสละและยินดีที่จะมีส่วนร่วม ในการ ทำประโยชน์ให้กับสังคม					
5. หน่วยงานของท่านได้ทำประโยชน์ให้กับสังคม จน เป็นที่ยอมรับจากสังคมส่วนรวม					

ขอบคุณที่เสียสละเวลาในการตอบแบบสอบถาม

จำสืบเอกคเซนทร์ ช่างน้อย

ภาคผนวก ข

แบบสัมภาษณ์สำหรับการวิจัย

แบบสัมภาษณ์แบบกึ่งโครงสร้าง

เรื่อง แนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตของนายทหารชั้นประทวนกองพันทหารม้าที่ 9 ค่ายสมเด็จพระเอกาทศรถ จังหวัดพิษณุโลก

ผู้ให้สัมภาษณ์.....

วัน เดือน ปี ที่สัมภาษณ์.....

สถานที่สัมภาษณ์.....

แนวคำถาม

1. ด้านคำตอบแทนที่เป็นธรรมและเพียงพอ
 - 1.1 ปัจจุบันหน่วยงานของท่านมีหลักในการบริหารจัดการคำตอบแทนของนายทหารชั้นประทวนอย่างไร
 - 1.2 ท่านคิดว่าจะมีแนวทางในการบริหารจัดการคำตอบแทนให้เกิดความเป็นธรรมได้อย่างไร
 - 1.3 ท่านพึงพอใจต่อแนวทางการพัฒนาด้านคำตอบแทนของนายทหารชั้นประทวนหรือไม่อย่างไร
2. ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน
 - 2.1 หน่วยงานของท่านมีแนวทางการพัฒนาสวัสดิการในการทำงานของนายทหารชั้นประทวน เช่น วันหยุด หรือไม่ อย่างไร
 - 2.2 ท่านพึงพอใจต่อแนวทางการพัฒนาสวัสดิการทำงานของนายทหารชั้นประทวนหรือไม่อย่างไร
3. หน่วยงานของท่านมีแนวทางการพัฒนาการสนับสนุนความก้าวหน้าและความมั่นคงในงานกับนายทหารชั้นประทวนอย่างไร (ด้านความก้าวหน้าและมั่นคงในงาน)
4. หน่วยงานของท่านมีแนวทางการพัฒนาการจัดการกับสภาพแวดล้อม และความปลอดภัยภายในหน่วยงานอย่างไร (ด้านสิ่งแวดล้อมที่ถูกลักษณะและปลอดภัย)
5. หน่วยงานของท่านมีแนวทางการพัฒนาให้นายทหารชั้นประทวนมีโอกาสแสดงความรู้และความสามารถอย่างไร (ด้านการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร)
6. หน่วยงานของท่านแนวทางการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซับซ้อนอย่างไร (ด้านการทำงานร่วมกัน)
7. หน่วยงานของท่านมีแนวทางการพัฒนาการเปิดโอกาสให้นายทหารชั้นประทวนได้แสดงความคิดเห็นในการปฏิบัติงานอย่างไร (ด้านธรรมเนียมในองค์กร)
8. จากข้อ 1 ถึง 6 ท่านคิดว่าแนวทางการพัฒนาด้านใด ที่ควรได้รับการพัฒนาเพื่อปรับปรุงคุณภาพชีวิตของนายทหารชั้นประทวนให้ดีขึ้น เพราะอะไร

ภาคผนวก ค

ค่าความเที่ยงตรงของแบบสอบถาม

ค่าความเที่ยงตรงของแบบสอบถาม (Index of item objective congruence)

แสดงผลการพิจารณาความสอดคล้อง (IOC)

ระหว่างวัตถุประสงค์ของงานวิจัยกับข้อความของผู้เชี่ยวชาญ

เรื่อง แนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตของนายทหารชั้นประทวนกองพันทหารม้าที่ 9

ค่ายสมเด็จพระเอกาทศรถ จังหวัดพิษณุโลก

ข้ออธิบาย

- 1 เมื่อแน่ใจว่าแบบสอบถามสอดคล้องหรือเหมาะสม
 0 เมื่อไม่แน่ใจว่าแบบสอบถามสอดคล้องหรือเหมาะสม
 -1 เมื่อแน่ใจว่าแบบสอบถามไม่สอดคล้องหรือเหมาะสม

รายการ	คะแนนความคิดเห็น ของผู้เชี่ยวชาญ(คนที่)					IOC	ความหมาย
	1	2	3	4	5		
ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม							
1. อายุ	1	1	1	1	1	1.00	สอดคล้อง
2. สถานภาพ	1	1	1	1	1	1.00	สอดคล้อง
3. ระดับการศึกษา	1	1	1	1	1	1.00	สอดคล้อง
4. ประสบการณ์ในการทำงาน	1	1	1	1	1	1.00	สอดคล้อง
5. รายได้ประจำต่อเดือน	1	1	1	1	1	1.00	สอดคล้อง
ตอนที่ 2 ข้อมูลคุณภาพชีวิตของนายทหารชั้นประทวนกองพันทหารม้าที่ 9							
ด้านค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและเพียงพอ							
1. เงินเดือนที่ได้รับเพียงพอใช้จ่ายในครอบครัว	1	1	0	0	1	0.60	สอดคล้อง
2. เงินเดือนที่ได้รับมีความเหมาะสมกับหน้าที่ความ รับผิดชอบ	1	1	0	1	0	0.60	สอดคล้อง
3. ท่านได้รับค่าตอบแทนเหมาะสมกับการทำงาน ล่วงเวลา	1	1	0	1	1	0.80	สอดคล้อง
4. ค่าตอบแทนที่ได้รับทำให้คุณภาพชีวิตของท่านดีขึ้น	1	1	1	0	1	0.80	สอดคล้อง
5. ค่าตอบแทนที่ได้รับตรงตามความต้องการของท่าน	1	1	1	1	1	1.00	สอดคล้อง

รายการ	คะแนนความคิดเห็น ของผู้เชี่ยวชาญ(คนที่)					IOC	ความหมาย
	1	2	3	4	5		
ด้านสิ่งแวดล้อมที่ถูกลักษณะและปลอดภัย							
1. สภาพแวดล้อมเอื้อต่อการปฏิบัติงานของท่าน	1	1	0	1	0	0.80	สอดคล้อง
2. สถานที่ปฏิบัติงานมีเครื่องมือสำนักงานอำนวยความสะดวกครบครัน	1	1	1	1	1	1.00	สอดคล้อง
3. หน่วยงานมีการดูแลความปลอดภัยตลอด 24 ชั่วโมง	0	1	1	1	1	0.80	สอดคล้อง
4. หน่วยงานของท่านมีการจัดทำ 5 ส. เป็นประจำ	0	0	1	1	1	0.60	สอดคล้อง
5. หน่วยงานของท่านมีการจัดสถานที่พักผ่อนอย่างเหมาะสม เช่น ห้องอ่านหนังสือ ห้องอินเทอร์เน็ต ศาลา เอนกประสงค์ เป็นต้น	1	0	1	1	1	0.80	สอดคล้อง
ด้านการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร							
1. หน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการพัฒนาความรู้และความสามารถของกำลังพล	1	1	1	1	1	1.00	สอดคล้อง
2. หน่วยงานของท่านให้โอกาสกับท่านให้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	1	1	0	1	1	0.80	สอดคล้อง
3. ท่านมีโอกาสได้รับทราบว่าคุณปฏิบัติงานได้ผลอย่างไร	1	1	0	1	1	0.80	สอดคล้อง
4. หน่วยงานของท่านมีการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	1	1	1	1	1	1.00	สอดคล้อง
5. หน่วยงานของท่านมีการเชิญวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถสาขาต่างๆมาให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานเป็นประจำ	1	1	0	1	0	0.60	สอดคล้อง
ด้านความก้าวหน้าและมั่นคงในงาน							
1. หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ผู้มีความสามารถก้าวหน้าในการทำงานอย่างยุติธรรม	1	1	0	1	1	0.80	สอดคล้อง
2. ท่านพอใจกับโอกาสก้าวหน้าในสายงานอาชีพ	1	1	0	1	1	0.80	สอดคล้อง
3. ท่านมีความมั่นคงในหน้าที่การงาน	1	1	1	1	1	1.00	สอดคล้อง
4. ท่านพอใจต่อวิธีการเลื่อนตำแหน่งในการทำงาน	1	1	1	1	1	1.00	สอดคล้อง
5. หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสบุคลากรสามารถนำวุฒิการศึกษามาปรับตำแหน่ง หรือเลื่อนขั้นได้	1	1	1	0	1	0.80	สอดคล้อง

รายการ	คะแนนความคิดเห็น ของผู้เชี่ยวชาญ(คนที่)					IOC	ความหมาย
	1	2	3	4	5		
ด้านการทำงานร่วมกัน							
1. ท่านมีโอกาสได้ร่วมงานหรือพัฒนาความสัมพันธ์ กับ ผู้ร่วมงานอยู่เสมอ	1	1	1	1	1	1.00	สอดคล้อง
2. ภายในหน่วยงานมีการติดต่อสื่อสารกันได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	1	1	1	1	1	1.00	สอดคล้อง
3. ภายในหน่วยงานของท่านมีการแบ่งปันข้อมูลการ ทำงานซึ่งกันและกัน	1	1	1	1	1	1.00	สอดคล้อง
4. หน่วยงานของท่านมีการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ ซับซ้อน	1	1	0	1	1	0.80	สอดคล้อง
5. ภายในหน่วยงานมีการจัดประชุมทุกเดือน เพื่อ ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม	1	1	1	0	1	0.80	สอดคล้อง
ด้านธรรมณูญในองค์การ							
1. ผู้บังคับบัญชาให้ความเสมอภาคต่อท่านและ เพื่อน ร่วมงานในการทำงาน	1	1	0	1	1	0.80	สอดคล้อง
2. หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ท่านได้แสดง ความคิดเห็นในการปฏิบัติงาน	1	1	0	1	1	0.80	สอดคล้อง
3. เมื่อบุคคลากรกระทำความผิด ท่านจะได้รับการ พิจารณาสอบสวนหรือถูกลงโทษด้วยความเป็นธรรม และยุติธรรม	1	0	1	1	1	0.80	สอดคล้อง
4. หน่วยงานของท่านมีการประเมินผลงานอย่างเป็น ธรรม	1	1	1	1	1	1.00	สอดคล้อง
5. หน่วยงานของท่านมีกฎระเบียบในการปฏิบัติงานที่ ชัดเจน และเหมาะสม	-1	1	1	1	1	0.60	สอดคล้อง
ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน							
1. ปริมาณงานที่ท่านต้องรับผิดชอบอยู่มีความ เหมาะสมกับเวลาทำงาน ตามเวลาราชการ	1	1	0	1	1	0.80	สอดคล้อง
2. ท่านได้รับสิทธิในการหยุดพักผ่อนในวันหยุด ราชการอย่างเพียงพอ	1	1	0	1	1	0.80	สอดคล้อง

รายการ	คะแนนความคิดเห็น ของผู้เชี่ยวชาญ(คนที่)					IOC	ความหมาย
	1	2	3	4	5		
ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน							
3. ท่านมีเวลาส่วนตัวให้กับบุคคลในครอบครัว หรือเพื่อน	1	1	0	1	0	0.60	สอดคล้อง
4. ไม่มีงานด่วนมารบกวนเวลาพักผ่อนของท่าน	0	1	0	1	1	0.60	สอดคล้อง
5. ท่านมีความพึงพอใจกับจำนวนวันหยุดพักผ่อนของท่านที่ได้รับ	0	1	1	1	0	0.60	สอดคล้อง
ด้านความเกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อสังคม							
1. ท่านมีส่วนร่วมกับกิจกรรมต่างๆของ หน่วยงานของท่านที่เกี่ยวกับสังคม	1	1	1	1	1	1.00	สอดคล้อง
2. บุคคลทั่วไปให้ความร่วมมือในกิจกรรมเพื่อสังคมที่หน่วยงานของท่านรับผิดชอบ	1	1	0	1	1	0.80	สอดคล้อง
3. หน่วยงานของท่านมีความพร้อมที่จะทำประโยชน์ให้กับสังคม	1	1	1	1	1	1.00	สอดคล้อง
4. ท่านมีความเสียสละและยินดีที่จะมีส่วนร่วม ในการทำประโยชน์ให้กับสังคม	1	1	1	1	1	1.00	สอดคล้อง
5. หน่วยงานของท่านได้ทำประโยชน์ให้กับสังคมจนเป็นที่ยอมรับจากสังคมส่วนรวม	1	1	1	1	1	1.00	สอดคล้อง

ภาคผนวก ง

ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.933	40

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
A1	154.8000	248.786	.495	.932
A2	154.4667	248.947	.502	.931
A3	154.7667	244.185	.591	.931
A4	154.4667	245.154	.583	.931
A5	154.8000	244.234	.617	.930
B1	153.8333	251.178	.642	.930
B2	154.0667	253.926	.400	.932

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
B3	153.6000	255.559	.370	.933
B4	153.5000	259.500	.336	.933
B5	153.6000	257.214	.374	.932
C1	153.6000	254.938	.720	.930
C2	153.9000	250.231	.546	.931
C3	153.8333	251.316	.686	.930
C4	153.5000	248.948	.710	.929
C5	153.8667	246.326	.705	.929
D1	153.8333	251.454	.475	.932
D2	153.5667	250.323	.628	.930
D3	153.3333	256.644	.578	.931
D4	153.6333	258.792	.492	.932
D5	154.1333	260.120	.229	.934
E1	153.6000	251.490	.682	.930
E2	153.3667	259.206	.370	.932
E3	153.5667	254.806	.556	.931
E4	153.9000	255.266	.463	.932
E5	153.7667	251.289	.751	.930
F1	153.6333	250.723	.682	.930
F2	153.7667	249.082	.795	.929
F3	153.5000	258.879	.369	.932
F4	153.7000	250.079	.754	.929

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
F5	153.5667	254.806	.699	.930
G1	153.9667	256.654	.409	.932
G2	154.2000	259.545	.207	.934
G3	154.0667	257.582	.322	.933
G4	154.6667	258.230	.218	.935
G5	154.3000	256.148	.214	.936
H1	153.4000	257.559	.531	.931
H2	153.5667	258.875	.442	.932
H3	153.5667	255.151	.596	.931
H4	153.5333	255.361	.569	.931
H5	153.4667	255.085	.560	.931

ภาคผนวก จ

บันทึกข้อความขอความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบเครื่องมือ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานประสานการจัดบัณฑิตศึกษา-

ที่ สบท. /๒๕๕๖ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน อาจารย์ ดร.สมหมาย อ่ำดอนกลอย

ด้วย จ.ส.อ.คเชนทร์ ช่างน้อย นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชายุทธศาสตร์การพัฒนา รุ่นที่ ๑๐ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม อยู่ระหว่างดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง แนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตนายทหารชั้นประทวนของกองพันทหารม้าที่ ๙ ค่ายสมเด็จพระเอกาทศรถ จังหวัดพิษณุโลก โดยมี อาจารย์ ดร.ทัศนีย์ ปัทมสนธิ์ และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ลำยอง สำเร็จดี เป็นคณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ในการนี้ สำนักงานประสานการจัดบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถด้านการวิจัยเป็นอย่างดี จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย เพื่อนักศึกษาจะได้นำไปปรับปรุงแก้ไขและดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(อาจารย์ ดร.สมหมาย อ่ำดอนกลอย)

รักษาราชการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสำนักงานประสานการจัดบัณฑิตศึกษา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานประสานการจัดบัณฑิตศึกษา

ที่ สบช. ๑๓๒ / ๒๕๕๖

วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

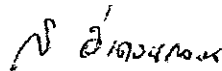
เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน อาจารย์ ดร.กมลภพ ยอดบ่อพลับ

ด้วย จ.ส.อ.คเชนทร์ ช่างน้อย นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชายุทธศาสตร์การพัฒนารุ่นที่ ๑๐ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม อยู่ระหว่างดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง แนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตนายทหารชั้นประทวนของกองพันทหารม้าที่ ๙ ค่ายสมเด็จพระเอกาทศรถ จังหวัดพิษณุโลก โดยมี อาจารย์ ดร.ทัศนีย์ ปัทมสนธิ์ และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ลำยอง สำเร็จดี เป็นคณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ในการนี้ สำนักงานประสานการจัดบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถด้านการวิจัยเป็นอย่างดี จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย เพื่อนักศึกษาจะได้นำไปปรับปรุงแก้ไขและดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(อาจารย์ ดร.สมหมาย อ้าดอนกLOY)

รักษาราชการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสำนักงานประสานการจัดบัณฑิตศึกษา



ที่ ศธ ๐๕๓๘.๑(๘)/๑๐

สำนักงานประสานการจัดบัณฑิตศึกษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก
๖๕๐๐๐

๒๗ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการตรวจเครื่องมือวิจัย

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนัช กนกเทศ

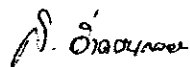
สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. เครื่องมือในการวิจัย จำนวน ๑ ชุด
๒. คำโครงวิทยานิพนธ์ จำนวน ๑ เล่ม

ด้วย จ.ส.อ.คเชนทร์ ช่างน้อย นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชายุทธศาสตร์การพัฒนา รุ่นที่ ๑๐ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม อยู่ระหว่างดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง แนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตนายทหารชั้นประทวนของกองพันทหารม้าที่ ๙ ค่ายสมเด็จพระเอกาทศรถ จังหวัดพิษณุโลก โดยมี อาจารย์ ดร.ทัศนีย์ ปัทมสนธิ์ และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ลำยอง สำเร็จดี เป็นคณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ในการนี้ สำนักงานประสานการจัดบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถด้านการวิจัยเป็นอย่างดี จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย เพื่อนักศึกษาจะได้นำไปปรับปรุงแก้ไขและดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(ดร.สมหมาย อ้าตองกลอย)

ผู้อำนวยการสำนักงานประสานการจัดบัณฑิตศึกษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

สำนักงานประสานการจัดบัณฑิตศึกษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
โทร/โทรสาร ๐-๕๕๒๔-๑๗๑๑



ที่ ศธ ๐๕๓๘/ก. ๔๗๕

มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก
๖๕๐๐๐

๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการตรวจเครื่องมือวิจัย

เรียน พ.ท.อัศวิน ดุสิตรัตนกุล

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. เครื่องมือในการวิจัย จำนวน ๑ ชุด
๒. คำโครงการวิทยานิพนธ์ จำนวน ๑ เล่ม

ด้วย จ.ส.อ.คเชนทร์ ช่างน้อย นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชายุทธศาสตร์การพัฒนารุ่นที่ ๑๐ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม อยู่ระหว่างดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง แนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตนายทหารชั้นประทวนของกองพันทหารม้าที่ ๙ ค่ายสมเด็จพระเอกาทศรถ จังหวัดพิษณุโลก โดยมี อาจารย์ ดร.ทักษิณี ปัทมสนธิ์ และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ลำยอง สำเร็จดี เป็นคณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ในการนี้ สำนักงานประสานการจัดบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถด้านกรวิจัยเป็นอย่างดี จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย เพื่อนักศึกษาจะได้นำไปปรับปรุงแก้ไขและดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิทักษ์ อยู่มิ)

รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

สำนักงานประสานการจัดบัณฑิตศึกษา

โทร/โทรสาร ๐-๕๕๒๔-๑๗๑๑



ที่ ศธ ๐๕๓๘/ว. ๔๗๕

มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก
๖๕๐๐๐

๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการตรวจเครื่องมือวิจัย

เรียน พ.ต.ศราวุธ อินธิชิต

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. เครื่องมือในการวิจัย จำนวน ๑ ชุด
๒. คำโครงการวิทยานิพนธ์ จำนวน ๑ เล่ม

ด้วย จ.ส.อ.คเชนทร์ ช่างน้อย นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชายุทธศาสตร์การพัฒนา รุ่นที่ ๑๐ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม อยู่ระหว่างดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง แนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตนายทหารชั้นประทวนของกองพันทหารม้าที่ ๙ ค่ายสมเด็จพระเอกาทศรถ จังหวัดพิษณุโลก โดยมี อาจารย์ ดร.ทัศนีย์ ปัทมสนธิ์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ลำยอง สำเร็จดี เป็นคณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ในการนี้ สำนักงานประสานการจัดบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถด้านการวิจัยเป็นอย่างดี จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย เพื่อนักศึกษาจะได้นำไปปรับปรุงแก้ไขและดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิทักษ์ อยู่มิ)
รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน
รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

สำนักงานประสานการจัดบัณฑิตศึกษา

โทร/โทรสาร ๐-๕๕๒๔-๑๗๑๑



ที่ ศธ ๐๕๓๘.๑(๘)/ว๒๖

สำนักงานประสานการจัดบัณฑิตศึกษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก ๖๕๐๐๐

๒๖ เมษายน ๒๕๕๖

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการเก็บข้อมูล

เรียน ผู้บังคับกองพันทหารม้าที่ ๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑๒๒ ชุด

ด้วย จ.ส.อ.คเชนทร์ ช่างน้อย นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชายุทธศาสตร์การพัฒนารุ่นที่ ๑๐ กำลังดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง แนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตของนายทหารชั้นประทวน กองพันทหารม้าที่ ๙ ค่ายสมเด็จพระเอกาทศรถ จังหวัดพิษณุโลก โดยมี อาจารย์ ดร.ทัศนีย์ ปัทมสนธิ์ และ อาจารย์ ดร.กมลภพ ยอดบ่อพลับ เป็นคณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ในการทำวิทยานิพนธ์ดังกล่าว นักศึกษาจะต้องเข้าเก็บข้อมูลจากสถานที่จริงเพื่อนำมาประกอบงานวิจัย โดยใช้แบบสอบถามและแบบสัมภาษณ์

ในการนี้ สำนักงานประสานการจัดบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านอนุญาตให้นักศึกษาผู้นี้ได้เข้าเก็บข้อมูลในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.สมหมาย อ้าตองลอย)

ผู้อำนวยการสำนักงานประสานการจัดบัณฑิตศึกษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ประวัติผู้วิจัย

ประวัติผู้วิจัย

ชื่อ - สกุล	จำสืบเอกคเชนทร์ ช่างน้อย
วัน เดือน ปีเกิด	7 กันยายน 2513
สถานที่อยู่ปัจจุบัน	123/52271 หมู่ 2 ถนนปทุมทรัพย์ ตำบลอรัญญิก อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก
ตำแหน่ง	พลขับรถถัง กองพันทหารม้าที่ 9
สถานที่ทำงาน	กองพันทหารม้าที่ 9 3/002 ตำบลอรัญญิก อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก

ประวัติการศึกษา

พ.ศ. 2526	ประถมศึกษาปีที่ 6 โรงเรียนโรจนวิทย์ จังหวัดพิษณุโลก
พ.ศ. 2529	มัธยมศึกษาปีที่ 3 โรงเรียนจ่านกร้อง จังหวัดพิษณุโลก
พ.ศ. 2532	ปวช. (ช่างยนต์) เทคโนโลยีไทยสุริยะพิษณุโลก
พ.ศ. 2535	ปวส. (ช่างยนต์) วิทยาลัยเทคนิคพิษณุโลก
พ.ศ. 2544	วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม) สถาบันราชภัฏพิบูลสงคราม พิษณุโลก
พ.ศ. 2556	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (ยุทธศาสตร์การพัฒนา) มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม พิษณุโลก