

ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
Pibulsongkram Rajabhat University



บัณฑิตวิทยาลัย
 รับที่ 0014
 วันที่ 4, 2.1, 44
 เวลา 11.00 4.

ที่ ศธ 1515.02/ว 028

สถาบันราชภัฏพิบูลสงคราม
 อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก 65000

1 มีนาคม 2546

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการเก็บข้อมูล

เรียน อธิบดีกรมอาชีวศึกษา

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบทดสอบ จำนวน 1 ชุด

ด้วย นายบุญเสริม จำปาทอง นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาบริหารการศึกษา รุ่นที่ 4 กำลังดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของคณาจารย์สถานศึกษา สังกัดกรมอาชีวศึกษา จังหวัดพิษณุโลก โดยจะใช้แบบทดสอบในการเก็บข้อมูลของนักศึกษาเพื่อเก็บข้อมูลในสถานศึกษา สังกัดกรมอาชีวศึกษา

ในการนี้สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา สถาบันราชภัฏพิบูลสงคราม จังหวัดพิษณุโลก จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่าน โปรดอนุญาตให้นักศึกษาได้เก็บข้อมูลด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

Signature

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อำนาจพร สุนทรสมัย)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

โทร. 0-5525-8584 ต่อ 729 , 0-5524-1711

โทรสาร. 0-5524-1711

Signatures



ที่ ศธ 0911/ 1058

กรมอาชีวศึกษา
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. 10300

10 มีนาคม 2546

เรื่อง อนุญาตให้เก็บข้อมูล

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา สถาบันราชภัฏพิบูลสงคราม

อ้างถึง หนังสือสถาบันราชภัฏพิบูลสงคราม ที่ ศธ 1515.02/ว 028 ลงวันที่ 1 มีนาคม 2546

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน 1 ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ้งว่า นายบุญเสริม จำปาทอง นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตร
ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาบริหารการศึกษา รุ่นที่ 4 สถาบันราชภัฏพิบูลสงคราม มีความประสงค์จะเก็บข้อมูล
ในสถานศึกษาสังกัดกรมอาชีวศึกษา รวม 6 แห่ง เพื่อทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน
ของคณาจารย์สถานศึกษา สังกัดกรมอาชีวศึกษา จังหวัดพิษณุโลก" รายละเอียดทราบแล้ว นั้น

กรมอาชีวศึกษา พิจารณาแล้วอนุญาตให้ นายบุญเสริม จำปาทอง ดำเนินการเก็บรวบรวม
ข้อมูลเพื่อทำวิทยานิพนธ์ ในสถานศึกษาสังกัดกรมอาชีวศึกษา จำนวน 6 แห่ง ตามรายชื่อที่แนบได้

อนึ่ง แบบสอบถามที่กรมอาชีวศึกษาอนุญาตให้ใช้เก็บข้อมูล จะมีตราประทับและลายมือ
ชื่อกำกับที่มุมบนด้านขวาของทุกแผ่น เพื่อเป็นต้นแบบในการเก็บข้อมูลต่อไป

ตั้งเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และกรุณาส่งผลส่งทางจดหมายวิทยานิพนธ์ให้กรมอาชีวศึกษาทราบ
ในโอกาสต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นางวราพรรณ น้อยสุวรรณ)

ศึกษานิเทศก์ 9 ทำหน้าที่

หัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์

ปฏิบัติราชการแทน อธิบดีกรมอาชีวศึกษา

หน่วยศึกษานิเทศก์

โทร. 0-2281-5555 ต่อ 1802

แบบสอบถาม

เรื่อง ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของคณาจารย์สถานศึกษาสังกัดกรมอาชีวศึกษา
จังหวัด พิษณุโลก

คำชี้แจง :

1. แบบสอบถาม นี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลที่ท่านแสดงความคิดเห็น หรือ ความรู้สึกที่มีต่อสภาพความพึงพอใจในการทำงาน ของผู้บริหารสถานศึกษาและอาจารย์ผู้สอนประจำวิชา วิทยาลัยสังกัดกรมอาชีวศึกษา จังหวัดพิษณุโลก ฉะนั้น จึงไม่มีคำตอบที่ถูกหรือผิด ขอให้ท่านตอบทุกข้อให้ตรงกับความคิดเห็น หรือความรู้สึกให้มากที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ โดยจะเก็บเป็นความลับ คำตอบของท่านจะเป็นประโยชน์ต่อการปรับปรุงการบริหารงาน และส่งเสริมให้คณาจารย์มีสภาพความพึงพอใจในคุณภาพชีวิตยิ่งขึ้น ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

2. แบบสอบถาม นี้ แบ่งเป็น 3 ตอน

ตอนที่ 1. สถานภาพทั่วไป ของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2. ความคิดเห็น หรือความรู้สึกต่อสภาพความพึงพอใจในการปฏิบัติ

งานของท่าน

วิธีตอบตอนที่ 2 เป็นข้อความที่ให้แสดงระดับความพึงพอใจของท่านที่มีตามข้อความด้านซ้ายมือ และพิจารณาว่า ข้อความแต่ละข้อนั้น เห็นด้วยมากน้อยเพียงใด โดยการใส่เครื่องหมาย ๕ ลงในช่องแสดงระดับความพึงพอใจ ด้านขวามือ โดยถือหลักว่า

มากที่สุด	ให้ 5 คะแนน หมายถึง มีระดับความพึงพอใจมากที่สุด
มาก	ให้ 4 คะแนน หมายถึง มีระดับความพึงพอใจมาก
ปานกลาง	ให้ 3 คะแนน หมายถึง มีระดับความพึงพอใจปานกลาง
น้อย	ให้ 2 คะแนน หมายถึง มีระดับความพึงพอใจน้อย
น้อยที่สุด	ให้ 1 คะแนน หมายถึง มีระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด

ตอนที่ 3. ความคิดเห็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับสภาพความพึงพอใจในการปฏิบัติ

งาน

ตอนที่ 1. สถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

โปรดทำเครื่องหมาย / ลงใน () ที่ตรงกับความเป็นจริงของท่าน

1. เพศ () ชาย () หญิง

2. ตำแหน่งหน้าที่ () ผู้บริหาร (ผอ. ผช.) () ผู้สอน (หัวหน้าคณะ,
-หัวหน้าแผนก. อาจารย์ประจำวิชา)

... 3. วุฒิการศึกษา ()ปริญญา สายอาชีพ
()ปริญญา สายสามัญ

... 4. ประสบการณ์ในการทำงาน () 1 - 5 ปี
() 6 - 10 ปี
() 11 ปีขึ้นไป

มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
Pibulsongkram Rajabhat University

ตอนที่ 2. ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ผู้บริหาร และผู้สอน เป็นผู้ตอบ
คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่องระดับความพึงพอใจของท่าน

ข้อความ	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
สภาพงานที่ทำในปัจจุบัน					
1.จำนวนอาจารย์ในสถานศึกษามีความสมดุลกับปริมาณงาน					
2.สถานศึกษามีวัสดุอุปกรณ์การสอนอย่างเพียงพอและทันสมัย					
3.สภาพการทำงานมีส่วนส่งเสริมให้ได้รับความรู้และมีประสบการณ์เพิ่มขึ้น					
4.มีความภาคภูมิใจในตำแหน่งหน้าที่และงานที่ปฏิบัติอยู่					
5.สถานศึกษาให้เสรีภาพในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่					
6.การให้บริการแก่ท่านในการปฏิบัติงานของสถานศึกษาเหมาะสม					
7.สภาพห้องเรียนและห้องปฏิบัติการของสถานศึกษามีบรรยากาศในการเรียนการสอนเพียงใด					
8.มีความเข้าใจอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบและเป้าหมายในการปฏิบัติงาน					
9.การกำหนดเวลาไป-กลับของครูทำงานในปัจจุบันมีความเหมาะสม					
10.การได้รับทราบนโยบายและระเบียบต่างๆของสถานศึกษาเพียงใด					
11.นโยบายและระเบียบต่างๆที่สถานศึกษากำหนดขึ้นสามารถปฏิบัติตามได้					
12.ลักษณะการจัดสายงานบังคับบัญชามีความเหมาะสมทำให้การทำงานดำเนินไปได้ดี					
13.การกำหนดหน้าที่และขอบเขตความรับผิดชอบในตำแหน่งต่างๆของสถานศึกษา ชัดเจน					
14.หลีกเลี่ยงการประเมินผลการทำงานของคณาจารย์มีความยุติธรรม					
15.มีการประชุมปรึกษาหารือเกี่ยวกับการทำงานของสถานศึกษาเป็นประจำสม่ำเสมอ					

ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา					
16.การยอมรับฟังความคิดเห็นจากคณาจารย์ของผู้บังคับบัญชา					
17.การแจ้งปัญหาอุปสรรคและการดำเนินงานของสถานศึกษาแก่คณาจารย์ได้ทราบอยู่เสมอ					
18.การส่งเสริมให้คณาจารย์ทำงานกันด้วยความสามัคคี					
19.การส่งเสริมให้คณาจารย์ได้พัฒนาตนเองเพื่อความก้าวหน้าในอนาคต					
20.การเอาใจใส่ต่อสวัสดิภาพคณาจารย์ของผู้บริหาร					
21.การเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานได้อย่างอิสระ					
22.การแนะนำชี้แจงให้ทราบถึงข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการทำงาน แทนที่จะตำหนิ					
23.การให้คำชมเชยยกย่องและให้เกียรติของผู้บริหารในความสามารถของคณาจารย์					
24.ความเป็นธรรมของผู้บริหาร					
25.การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้บริหาร					
26.การให้ความสนิทสนมเป็นกันเองของผู้บริหาร					
27.ความสัมพันธ์ระหว่างคณาจารย์กับผู้บริหาร					
ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน					
28.การมีสัมพันธ์ภาพที่ดีต่อกันระหว่างเพื่อนร่วมงาน					
29.คณาจารย์ทุกคนในสถานศึกษาต่างให้ความร่วมมือและช่วยเหลือกันในการทำงาน					
30.คณาจารย์มีความสามัคคีปรองดองกันดีในการทำงาน					
31.ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน					
32.ความจริงใจต่อสถานศึกษาของเพื่อนร่วมงาน					
33.การช่วยเหลือกันแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นของเพื่อนร่วมงาน					
เงินเดือนและสวัสดิการ					
34.เงินเดือนที่ได้รับสมมูลกับปริมาณงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของงาน					
35.เงินเดือนที่ได้รับเพียงพอในการใช้จ่ายตามสมควรแก่การครองชีพประจำเดือน					
36.สวัสดิการและอุปกรณ์อำนวยความสะดวกมีมากเพียงพอและเหมาะสม					
37.สถานศึกษามีบ้านพัก และยานพาหนะมากเพียงพอ					

38.การรักษาพยาบาลและค่าช่วยเหลือบุตรเบิกได้รวดเร็วและเหมาะสมดี					
โอกาสก้าวหน้าที่จะได้เลื่อนตำแหน่ง					
39.สถานศึกษาได้เปิดโอกาสและสนับสนุนให้คณาจารย์ทุกคนศึกษาต่อตามความจำเป็นและเหมาะสม					
40.การประชุมอบรมทางวิชาการในด้านเกี่ยวกับความรู้ใหม่ๆ แก่คณาจารย์ จัดให้มีเป็นประจำทุกปี					
41.การได้มีโอกาสเข้าประชุมอบรมทางวิชาการ ที่จัดขึ้นทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา					
42.งานที่ทำอยู่นี้ช่วยให้มีเกียรติยศชื่อเสียงและเจริญก้าวหน้า					
43.การมีโอกาสที่จะได้เลื่อนไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นกว่าตำแหน่งเดิมที่เป็นอยู่					
44.สถานศึกษามีระบบที่ดีในการติดตามผลการปฏิบัติงานของคณาจารย์เพื่อความเจริญก้าวหน้า					
45.มีความพอใจในตำแหน่งหน้าที่การงานที่รับผิดชอบอยู่					
46.มีผลงานที่มีประสิทธิผลเพียงพอที่จะเสนอเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น					
ขวัญและกำลังใจในการทำงาน					
47.วิชาที่สอนหรืองานที่ปฏิบัติในขณะมีตรงกับความถนัดและความสนใจอยู่แล้ว					
48.ได้รับมอบหมายงานตามสัดส่วนที่เหมาะสมและยุติธรรมดี					
49.การมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมายให้ทำ					
50.การได้รับการปรุมนิเทศและแนะนำให้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการทำงาน นโยบายและระเบียบต่างๆของสถานศึกษา					
51.การเป็นส่วนหนึ่งของสถานศึกษาในอันที่จะทำให้การดำเนินงานของสถานศึกษาได้บรรลุจุดประสงค์ด้วยดี					
52.ผู้บังคับบัญชาให้ความคุ้มครองและรับผิดชอบในการปฏิบัติงานของท่าน					
53.การได้รับความยกย่องชมเชยผลงานของท่าน จากผู้บังคับบัญชา					
54.การได้รับพิจารณาความดีความชอบเป็นกรณีพิเศษจากผู้บังคับบัญชามีทุกปี					

ตอนที่ 3

1. โปรดแสดงความคิดเห็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับ สภาพความพึงพอใจในการทำงาน ตามที่
ท่านเห็นสมควร หรือสภาพที่ควรจะเป็นในเรื่องเกี่ยวกับ

1.1 สภาพงานที่ทำอยู่ในปัจจุบัน.....

.....

1.2 ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา.....

.....

1.3 ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน.....

.....

1.4 เงินเดือนและสวัสดิการ.....

.....

1.5 โอกาสก้าวหน้าที่จะได้เลื่อนตำแหน่ง.....

.....

.....

1.6 ขวัญและกำลังใจในการทำงาน.....

.....

2. อื่น ๆ.....

.....

.....

มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
Pibulsongkram Rajabhat University

ผลการหาค่าดัชนีความสอดคล้องของแบบสอบถาม

จากการพิจารณาของผู้ทรงคุณวุฒิ

ตาราง 67 ผลการหาค่าดัชนีความสอดคล้องของแบบสอบถาม

ข้อ	คะแนนความคิดเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิ					รวมคะแนน	ค่าเฉลี่ย (IOC)	สรุปผล
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	คนที่ 4	คนที่ 5			
1	1	0	1	1	1	4	0.8	ใช้ได้
2	1	1	1	1	1	5	1	ใช้ได้
3	1	1	1	0	1	4	0.8	ใช้ได้
4	1	1	1	-1	1	3	0.6	ใช้ได้
5	1	1	1	1	1	5	1	ใช้ได้
6	1	1	1	1	1	5	1	ใช้ได้
7	1	1	1	-1	1	3	0.6	ใช้ได้
8	1	1	1	0	1	4	0.8	ใช้ได้
9	1	1	1	1	1	5	1	ใช้ได้
10	1	1	1	1	1	5	1	ใช้ได้
11	1	1	-1	1	1	3	0.6	ใช้ได้
12	1	1	1	1	1	5	1	ใช้ได้
13	1	1	1	1	-1	3	0.6	ใช้ได้
14	1	1	1	1	1	5	1	ใช้ได้
15	1	1	1	1	1	5	1	ใช้ได้
16	1	1	1	1	1	5	1	ใช้ได้
17	1	1	1	1	1	5	1	ใช้ได้
18	1	1	1	1	1	5	1	ใช้ได้
19	1	1	1	1	1	5	1	ใช้ได้
20	1	1	1	1	1	5	1	ใช้ได้
21	1	1	1	1	1	5	1	ใช้ได้
22	1	1	1	1	1	5	1	ใช้ได้

ตาราง 67 (ต่อ)

ข้อ	คะแนนความคิดเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิ					รวมคะแนน	ค่าเฉลี่ย (IOC)	สรุปผล
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	คนที่ 4	คนที่ 5			
23	1	1	1	1	1	5	1	ใช้ได้
24	1	1	1	1	1	5	1	ใช้ได้
25	1	1	1	1	1	5	1	ใช้ได้
26	1	1	1	1	1	5	1	ใช้ได้
27	1	1	-1	1	1	3	0.6	ใช้ได้
28	1	1	1	0	1	4	0.8	ใช้ได้
29	1	1	1	1	1	5	1	ใช้ได้
30	1	1	1	1	1	5	1	ใช้ได้
31	1	1	1	1	1	5	1	ใช้ได้
32	1	1	1	1	1	5	1	ใช้ได้
33	1	1	1	1	1	5	1	ใช้ได้
34	1	1	1	1	1	5	1	ใช้ได้
35	1	1	-1	1	1	3	0.6	ใช้ได้
36	0	1	1	1	1	4	0.8	ใช้ได้
37	1	1	1	1	1	5	1	ใช้ได้
38	1	1	1	1	1	5	1	ใช้ได้
39	1	1	-1	1	1	3	0.6	ใช้ได้
40	1	1	1	1	1	5	1	ใช้ได้
41	1	1	1	1	1	5	1	ใช้ได้
42	1	1	1	1	1	5	1	ใช้ได้
43	1	1	1	1	1	5	1	ใช้ได้
44	1	1	1	1	1	5	1	ใช้ได้
45	1	1	1	1	1	5	1	ใช้ได้
46	1	1	1	1	1	5	1	ใช้ได้
47	1	1	1	1	1	5	1	ใช้ได้

ตาราง 67 (ต่อ)

ข้อ	คะแนนความคิดเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิ					รวมคะแนน	ค่าเฉลี่ย (IOC)	สรุปผล
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	คนที่ 4	คนที่ 5			
48	1	1	1	1	1	5	1	ใช้ได้
49	1	1	-1	1	1	3	0.6	ใช้ได้
50	1	1	1	1	1	5	1	ใช้ได้
51	1	1	1	1	1	5	1	ใช้ได้
52	1	1	1	1	1	5	1	ใช้ได้
53	1	1	1	1	1	5	1	ใช้ได้
54	1	1	1	1	1	5	1	ใช้ได้

มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
Pibulsongkram Rajabhat University

Reliability Analysis – Scale (Alpha)

Item – Total Statistics

ตาราง 68 ผลการหาค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาของแบบสอบถาม

Item	Scale Mean If Item Deleted	Scale Variance If Item Deleted	Corrected Item -Total Correlation	Alpha If Item Deleted
1	174.5143	227.2571	.3394	.9538
2	175.8571	224.3613	.4777	.9533
3	175.6571	223.2319	.5684	.9529
4	175.5714	220.7227	.6318	.9525
5	175.3429	221.7613	.6069	.9527
6	175.6000	224.3647	.4507	.9534
7	174.3714	229.0050	.3156	.9538
8	174.4857	228.3748	.2657	.9540
9	174.5143	229.9630	.3280	.9545
10	174.6286	225.0639	.4500	.9534
11	174.8000	225.3412	.3408	.9539
12	174.3714	228.4188	.3845	.9537
13	174.3143	229.6336	.4170	.9538
14	174.2571	227.1378	.5132	.9533
15	174.4000	226.4235	.5425	.9532
16	174.4571	225.6672	.5209	.9532
17	174.3714	228.4756	.3776	.9537
18	175.6857	220.4571	.6719	.9523
19	175.4000	223.1294	.6003	.9528
20	174.8000	222.5176	.5346	.9530
21	175.3714	226.9462	.1923	.9554
22	174.5143	227.8454	.2932	.9539
23	174.3143	229.6336	.4170	.9538
24	174.3143	229.6336	.4170	.9538
25	175.3429	219.7613	.7347	.9521
26	175.2857	220.5042	.7677	.9520

ตาราง 68 (ต่อ)

Item	Scale Mean If Item Deleted	Scale Variance If Item Deleted	Corrected Item -Total Correlation	Alpha If Item Deleted
27	175.3143	219.4571	.6053	.9527
28	175.3429	218.7025	.6712	.9523
29	175.5143	222.0218	.6527	.9525
30	176.0286	225.7345	.3824	.9537
31	175.4571	221.7849	.6372	.9526
32	175.2286	215.9462	.7658	.9517
33	175.4286	219.8403	.6506	.9524
34	175.6857	216.8101	.7092	.9521
35	175.0286	215.2050	.6645	.9524
36	175.7714	216.5345	.7653	.9517
37	174.2857	229.7983	.2640	.9540
38	174.3143	231.0454	.1410	.9542
39	174.4000	230.1882	.1537	.9543
40	175.0286	224.8521	.4414	.9534
41	175.0286	228.1462	.4090	.9535
42	175.0857	217.4924	.6931	.9522
43	175.0000	217.8824	.6398	.9525
44	174.6000	227.0706	.3174	.9539
45	174.4286	228.6050	.2857	.9539
46	175.1143	219.8689	.5838	.9528
47	175.2571	219.6672	.7794	.9519
48	174.6286	233.5345	-.1020	.9570
49	175.4000	218.6000	.8246	.9517
50	175.3143	218.8689	.7500	.9519
51	175.7714	218.2992	.7255	.9520
52	175.9714	219.7933	.6752	.9523
53	175.6857	219.3983	.6727	.9523
54	175.4857	222.3160	.6567	.9525

Reliability Coefficients 54 items

Alpha = .9642 Standardized alpha = .9638

N of Cases = 30.0

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
Pibulsongkram Rajabhat University

ประวัติผู้วิจัย

ชื่อ นายบุญเสริม จำปาทอง
เกิด เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2478
สถานที่เกิด อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

การศึกษา 2495 มัธยมศึกษาปีที่ 6 โรงเรียนเบญจมมาหาราช
2498 ปวช. พณิชยการ โรงเรียนพณิชยการพระนคร
2500 ปวส.บัญชี และ ปม. วิทยาลัยเทคนิคกรุงเทพฯ
2505 กศ.บ. วิทยาลัยวิชาการศึกษา ประสานมิตร
2546 ค.ม.(การบริหารการศึกษา) สถาบันราชภัฏพิบูลสงคราม
ศึกษาดูงาน 2526 สหรัฐอเมริกา Iowa State College
2530 มาเลเซีย – สิงคโปร์ ครั้งที่ 1
2536 นิวซีแลนด์ - ออสเตรเลีย
2537 เยอรมัน อังกฤษ ฝรั่งเศส สวิสเซอร์แลนด์
2538 ญี่ปุ่น เกาหลี ไต้หวัน
2539 สาธารณรัฐประชาชนจีน อินโดนีเซีย
การทำงาน 2501 ธุรประจำกรมอาชีวศึกษา
2502 ครูตรี โรงเรียนการช่างพิษณุโลก
2507 ผู้ช่วยครูใหญ่โต โรงเรียนการช่างพิษณุโลก
2513 อาจารย์เอก โรงเรียนการช่างพิษณุโลก
2517 ศึกษาพิเศษที่ 6 กรมอาชีวศึกษา เขตการศึกษา 7
2522 หัวหน้าวิทยาสเขต วิทยาลัยพณิชยการบึงพระพิษณุโลก
2524 ผู้ช่วยผู้อำนวยการ วิทยาลัยเทคนิคพิษณุโลก
2529 ผู้อำนวยการ ระดับ 8 วิทยาลัยเทคนิคลำปาง
2534 ผู้อำนวยการ ระดับ 9 วิทยาลัยอาชีวศึกษาเลย