

## บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลคุณลักษณะที่พึงประสงค์ในการเป็นผู้นำด้านการพัฒนาของประธานกรรมการชุมชนในเขตเทศบาลนครพิษณุโลกผู้วิจัยได้นำเสนอตามลำดับดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
2. เกณฑ์การแปลความหมายข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

### สัญลักษณ์ที่ใช้ในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อความเข้าใจในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลในการสื่อความหมาย ผู้วิจัยจะนำเสนอในรูปตารางโดยใช้สัญลักษณ์ต่าง ๆ ดังนี้

N	แทน	จำนวนคนในกลุ่มตัวอย่าง
$\bar{X}$	แทน	ค่าเฉลี่ย (Mean)
S.D.	แทน	ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)
df	แทน	ระดับขั้นแห่งความเป็นอิสระ (Degree of Freedom)
SS	แทน	ผลบวกกำลังสอง (Sum of Square)
MS	แทน	ค่าเฉลี่ยของผลบวกกำลังสอง (Mean Square)
t - value	แทน	ค่าความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ย 2 กลุ่ม โดยใช้ t - test
F - value	แทน	ค่าความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยมากกว่า 2 กลุ่ม โดยใช้ F-test

### เกณฑ์การแปลความหมายข้อมูล

เกณฑ์การแปลความหมายข้อมูล เป็นเกณฑ์มาตรฐานประมาณค่าโดยใช้หลักเหตุผลแบ่งช่วงคะแนนโดยเฉลี่ยให้สอดคล้องกับแบบสอบถาม ซึ่งกำหนดช่วงคะแนน ดังนี้

ค่าเฉลี่ย	1.00 - 1.49	หมายถึง	ระดับการปฏิบัติอยู่ในเกณฑ์น้อย
ค่าเฉลี่ย	1.50 - 2.49	หมายถึง	ระดับการปฏิบัติอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง
ค่าเฉลี่ย	2.50 - 3.00	หมายถึง	ระดับการปฏิบัติอยู่ในเกณฑ์มาก

## ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลในเรื่องคุณลักษณะที่พึงประสงค์ในการเป็นผู้นำด้านการพัฒนาชุมชนของประธานกรรมการชุมชนในเขตเทศบาลนครพิษณุโลกครั้งนี้ได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ โปรแกรม SPSS/PC<sup>®</sup> For Windows

ผู้วิจัยขอเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลออกเป็น 3 ตอน ตามความมุ่งหมายและสมมุติฐานของการวิจัย ดังนี้

ตอนที่ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับสถานภาพของกลุ่มตัวอย่าง

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับคุณลักษณะประธานกรรมการชุมชนที่เป็นจริงกับที่พึงประสงค์ ในด้านการพัฒนาชุมชน จำแนกเป็น 3 ด้าน ได้แก่

1. ความรู้ความสามารถ
2. บุคลิกภาพ
3. คุณธรรม จริยธรรม

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อทดสอบสมมุติฐานการวิจัย ได้แก่

1. เปรียบเทียบคุณลักษณะที่พึงประสงค์กับที่เป็นจริงในการเป็นผู้นำด้านการพัฒนาชุมชน ทั้ง 3 ด้าน

2. เปรียบเทียบคุณลักษณะที่พึงประสงค์กับที่เป็นจริงในการเป็นผู้นำด้านการพัฒนาชุมชน ทั้ง 3 ด้าน จำแนกตามเขตชุมชน

ตอนที่ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับสถานภาพของกลุ่มตัวอย่าง ปรากฏผลดังแสดงใน

มหาวิทยาลัยราชภัฏพิษณุโลก  
Pibulsongkram Rajabhat University

ตาราง 3 จำนวนร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามสถานภาพและเขตชุมชน

สถานภาพ	จำนวน	ร้อยละ
1. สถานภาพ		
1.1 กรรมการชุมชน	152	45.20
1.2 สมาชิกชุมชน	184	54.80
รวม	336	100.00
2. เขตชุมชน		
เขต 1	85	25.29
เขต 2	94	27.98
เขต 3	64	19.05
เขต 4	93	27.68
รวม	336	100.00

จากตาราง 3 แสดงว่ากลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้มีจำนวนทั้งสิ้น 336 คน โดยเป็นกรรมการชุมชนจำนวน 152 คน คิดเป็นร้อยละ 45.20 และเป็นสมาชิกชุมชนจำนวน 184 คน คิดเป็นร้อยละ 54.80

เมื่อจำแนกตามเขตสังกัด พบว่า ทุกเขตมีจำนวนกลุ่มตัวอย่างเท่าๆกัน เขตที่มีกลุ่มตัวอย่างน้อยที่สุดได้แก่ เขต 3 (ร้อยละ 19.05)

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับคุณลักษณะที่เป็นจริงกับที่พึงประสงค์ทั้ง 3 ด้าน ในการเป็นผู้นำด้านการพัฒนาชุมชนของประธานกรรมการชุมชน ตามความคิดเห็นของสมาชิกชุมชนและกรรมการชุมชน ปรากฏผล ดังในตารางที่ 4 – 9

ตาราง 4 ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเกี่ยวกับ คุณลักษณะที่เป็นจริงในการเป็นผู้นำ ด้านความรู้ความสามารถของประธานกรรมการชุมชน

รายการ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปฏิบัติ
1. รู้แหล่งวิทยาการและภูมิปัญญาท้องถิ่น	2.33	0.64	ปานกลาง
2. มีความรู้เกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติอย่างชัดเจน	2.41	0.62	ปานกลาง
3. มีความรู้เรื่องกฎหมายและระเบียบทางราชการ	2.31	0.66	ปานกลาง
4. มีความคิดริเริ่มที่จะทำอะไรใหม่ ๆ หรือปรับปรุงเปลี่ยนแปลง ชุมชนให้ดีขึ้น	2.36	0.69	ปานกลาง
5. สามารถวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของชุมชน	2.33	0.68	ปานกลาง
6. สามารถกระตุ้นให้เกิดการประชุมเพื่อพิจารณาปัญหา และหาแนวทางแก้ไขร่วมกัน	2.28	0.70	ปานกลาง
7. สามารถทำให้ผู้ร่วมกิจกรรมได้เข้าใจ บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบร่วมกันอย่างแท้จริง	2.32	0.71	ปานกลาง
8. สนใจสภาพปัญหาและสถานการณ์ต่าง ๆ ในชุมชน	2.40	0.73	ปานกลาง
9. สนใจแสวงหาข้อมูล ข่าวสารและความรู้ต่าง ๆ	2.33	0.70	ปานกลาง
10. สามารถนำประสบการณ์มาประยุกต์ให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาชุมชน	2.30	0.68	ปานกลาง
11. สามารถเก็บรวบรวมข้อมูล ให้พร้อมที่จะขอรับสารสนเทศสนับสนุนอย่างทันท่วงที	2.34	0.69	ปานกลาง
รวม	2.34	0.68	ปานกลาง

จากตาราง 4 แสดงว่ากลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เห็นว่า คุณลักษณะที่เป็นจริงของประธานกรรมการชุมชน ในด้านความรู้ความสามารถ ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X}=2.34$ )และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าทุกข้อมีคุณลักษณะอยู่ในระดับปานกลางเช่นเดียวกัน

ตาราง 5 ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเกี่ยวกับคุณลักษณะที่เป็นจริงในการเป็นผู้นำ  
ด้านบุคลิกภาพของประธานกรรมการชุมชน

รายการ	$\bar{X}$	S.D	ระดับปฏิบัติ
1. มีศิลปะในการเจรจาต่อรอง	2.37	0.66	ปานกลาง
2. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน	2.57	0.63	มาก
3. ส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ	2.52	0.66	มาก
4. ยอมรับฟังและเคารพนับถือในความคิดของผู้อื่น	2.48	0.65	ปานกลาง
5. ใฝ่หาความรู้เกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ	2.40	0.67	ปานกลาง
6. มีความกล้าหาญ ในการตัดสินใจ	2.38	0.72	ปานกลาง
7. สามารถสร้างบรรยากาศ ในการทำงานให้เกิดความ ร่วมมือ ร่วมใจ	2.43	0.64	ปานกลาง
8. มีเหตุผลและสามารถตัดสินใจได้ทันเวลา	2.39	0.70	ปานกลาง
9. มีความอดทนต่ออุปสรรคและอดกลั้น ต่อคำวิพากษ์วิจารณ์	2.46	0.68	ปานกลาง
10. ให้ความร่วมมือ ในกิจกรรมของสังคมด้วยความเต็มใจ	2.64	0.60	ปานกลาง
11. ขยัน และอุทิศเวลาให้แก่ส่วนรวม	2.49	0.67	ปานกลาง
12. มีความสม่ำเสมอ เสมอต้นเสมอปลาย	2.51	0.65	มาก
13. เป็นที่พึ่งของสมาชิกชุมชนได้	2.52	0.66	มาก
14. มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ	2.49	0.66	ปานกลาง
15. สามารถปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้	2.47	0.64	ปานกลาง
16. มีสัมมาคารวะให้เกียรติผู้อื่น	2.60	0.61	มาก
17. มีความจริงใจ เป็นมิตรกับบุคคลทั่วไป	2.54	0.63	มาก
18. มีความเฉลียวฉลาด ปรับปรุงตัว ปรับปรุงงานให้ ทันการทันเวลา	2.42	0.63	ปานกลาง
19. มองการณ์ไกล สามารถวางแผนและเตรียมการ สำหรับ งานในอนาคตได้เหมาะสม	2.34	0.65	ปานกลาง
20. มีสุขภาพจิตดี อารมณ์มั่นคงและสามารถควบคุม อารมณ์ของตนเองได้	2.47	0.66	ปานกลาง
21. มีฐานะทางสังคม เป็นที่รู้จักยอมรับในชุมชน	2.61	0.61	มาก
รวม	2.48	0.65	ปานกลาง

จากตาราง 5 แสดงว่าเมื่อพิจารณาในภาพรวมกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ เห็นว่า คุณลักษณะที่เป็นจริงของประธานกรรมการชุมชน ในด้านบุคลิกภาพ อยู่ในระดับปานกลาง และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า แทบทุกข้อมีคุณลักษณะอยู่ในระดับปานกลาง ยกเว้น คุณลักษณะเกี่ยวกับมีมนุษยสัมพันธ์ที่มีกับเพื่อนร่วมงาน การส่งเสริมการให้เกิดความสามัคคี ในหมู่คณะ มีความสม่ำเสมอ เสมอต้นเสมอปลาย มีสัมมาคารวะให้เกียรติผู้อื่น มีความจริงใจ เป็นมิตรกับบุคคลทั่วไป และมีฐานะทางสังคม เป็นที่รู้จักยอมรับในชุมชนที่ประธานกรรมการ ชุมชนมีในระดับมาก

ตาราง 6 ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเกี่ยวกับคุณลักษณะที่เป็นจริงในการเป็นผู้นำ ด้านคุณธรรม จริยธรรมของประธานกรรมการชุมชน

รายการ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปฏิบัติ
1. มีความซื่อสัตย์ต่อหน้าที่การงานไม่เอาเปรียบคนอื่นหรือ เห็นแก่ได้	2.57	0.63	มาก
2. มีความเอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ เอาใจใส่ต่อเพื่อนบ้าน	2.57	0.63	มาก
3. มีความยุติธรรม วางตัวเป็นกลาง	2.54	0.64	มาก
4. รู้จักเอาใจเขามาใส่ใจเรา เห็นอกเห็นใจผู้อื่น	2.49	0.66	ปานกลาง
5. เสียสละกำลังกาย กำลังความคิด ประโยชน์ของตนเพื่อ ส่วนรวม	2.52	0.64	มาก
6. แสดงน้ำใจมีน้ำใจที่จะพัฒนา ปรับปรุงสภาพชีวิตในชุมชน ให้ดีขึ้น	2.52	0.64	มาก
7. เป็นผู้ดำรงชีวิตประหยัดเรียบง่าย	2.50	0.62	มาก
8. ประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนร่วมงานและ สมาชิกชุมชน	2.57	0.63	มาก
รวม	2.54	0.63	มาก

จากตาราง 6 แสดงว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เห็นว่า คุณลักษณะที่เป็นจริงของ ประธานกรรมการในด้านคุณธรรม จริยธรรมในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X}=2.54$  ) และเมื่อ พิจารณารายข้อพบว่าแทบทุกข้อมีคุณลักษณะอยู่ในระดับมากยกเว้นเรื่องรู้จักเอาใจเขามา ใส่ใจเราที่ประธานกรรมการชุมชนมีคุณลักษณะอยู่ในระดับปานกลาง

ตาราง 7 ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ในการเป็นผู้นำ  
ด้านความรู้ความสามารถของประธานกรรมการชุมชน

รายการ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปฏิบัติ
1. รู้แหล่งวิทยาการและภูมิปัญญาท้องถิ่น	2.83	0.39	มาก
2. มีความรู้เกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติอย่างชัดเจน	2.85	0.36	มาก
3. มีความรู้เรื่องกฎหมายและระเบียบทางราชการ	2.83	0.38	มาก
4. มีความคิดริเริ่มที่จะทำอะไรใหม่ ๆ หรือปรับปรุงเปลี่ยนแปลงชุมชนให้ดีขึ้น	2.87	0.33	มาก
5. สามารถวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของชุมชน	2.85	0.36	มาก
6. สามารถกระตุ้นให้เกิดการประชุม เพื่อพิจารณาปัญหาและความรับผิดชอบร่วมกันอย่างแท้จริง	2.85	0.36	มาก
7. สามารถทำให้ผู้ร่วมกิจกรรมได้เข้าใจบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบร่วมกันอย่างแท้จริง	2.89	0.31	มาก
8. สนใจสภาพปัญหาและสถานการณ์ต่าง ๆ ในชุมชน	2.90	0.30	มาก
9. สนใจแสวงหาข้อมูล ข่าวสาร และความรู้ต่าง ๆ	2.85	0.36	มาก
10. สามารถนำประสบการณ์มาประยุกต์ให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาชุมชน	2.86	0.35	มาก
11. สามารถรวบรวมข้อมูล ให้พร้อมที่จะขอรับการสนับสนุนอย่างเห็นที่	2.85	0.36	มาก
รวม	2.86	0.35	มาก

จากตาราง 7 แสดงว่ากลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เห็นว่าคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของประธานกรรมการชุมชนในด้านความรู้ความสามารถในภาพรวมอยู่ในระดับมาก( $\bar{X}=2.86$ ) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าทุกข้อมีความต้องการในระดับ มาก เช่นเดียวกัน

ตาราง 8 ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ในการเป็นผู้นำ  
ด้านบุคลิกภาพของประธานกรรมการชุมชน

รายการ	X	S.D.	ระดับปฏิบัติ
1. มีศิลปะในการจูงใจ	2.87	0.33	มาก
2. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน	2.93	0.25	มาก
3. ส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ	2.92	0.27	มาก
4. ยอมรับฟังและเคารพข้อคิด ในความคิดของผู้อื่น	2.90	0.30	มาก
5. ใฝ่หาความรู้ เกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ	2.86	0.35	มาก
6. มีความกล้าหาญ ในการตัดสินใจ	2.87	0.33	มาก
7. สามารถสร้างบรรยากาศ 'bun'การทำงานให้เกิดความ ร่วมมือ ร่วมใจ	2.85	0.36	มาก
8. มีเหตุผล และสามารถตัดสินใจได้ทันเวลา	2.90	0.30	มาก
9. มีความอดทนต่ออุปสรรค และอดกลั้นต่อคำวิพากษ์ วิจารณ์	2.88	0.33	มาก
10. ให้ความร่วมมือ ในกิจกรรมของสังคมด้วยความเต็มใจ	2.93	0.25	มาก
11. ขยัน และอุทิศเวลาให้แก่ส่วนรวม	2.90	0.31	มาก
12. มีความสม่ำเสมอ เสมอต้นเสมอปลาย	2.88	0.32	มาก
13. เป็นที่พึ่งของสมาชิกชุมชนได้	2.91	0.30	มาก
14. มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ	2.90	0.30	มาก
15. สามารถปรับตัว ให้เข้ากับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้	2.88	0.33	มาก
16. มีสัมมาคารวะ ให้เกียรติผู้อื่น	2.90	0.30	มาก
17. มีความจริงใจ เป็นมิตรกับบุคคลทั่วไป	2.90	0.31	มาก
18. มีความเฉลียวฉลาด ปรับปรุงตัว ปรับปรุงงานให้ ทันการทันเวลา	2.86	0.35	มาก
19. มองการณ์ไกล สามารถวางแผนและเตรียมการ สำหรับงานในอนาคตได้เหมาะสม	2.82	0.39	มาก
20. มีสุขภาพจิตดี อารมณ์มั่นคงและสามารถควบคุม อารมณ์ของตนเองได้	2.85	0.36	มาก
21. มีฐานะทางสังคม เป็นที่รู้จักยอมรับในชุมชน	2.89	0.31	มาก
รวม	2.89	0.32	มาก



จากตาราง 8 แสดงว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เห็นว่า คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของประธานกรรมการชุมชน ในด้านบุคลิกภาพ ในภาพรวมอยู่ในระดับ มาก ( $\bar{X}=2.89$ ) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าทุกข้อมีความต้องการในระดับมาก เช่นเดียวกัน

ตาราง 9 ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ในการเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรมของประธานกรรมการชุมชน

รายการ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปฏิบัติ
1. มีความซื่อสัตย์ต่อหน้าที่การงาน ไม่เอาเปรียบคนอื่นหรือเห็นแก่ได้	2.90	0.30	มาก
2. มีความซื่อสัตย์ เชื่อมั่น เอาใจใส่ต่อเพื่อนบ้าน	2.91	0.29	มาก
3. มีความยุติธรรม วางตัวเป็นกลาง	2.88	0.35	มาก
4. รู้จักเอาใจเขามาใส่ใจเรา เห็นอกเห็นใจผู้อื่น	2.86	0.38	มาก
5. เสียสละกำลังกาย กำลังความคิดและประโยชน์ของตน เพื่อส่วนรวม	2.90	0.30	มาก
6. แสดงน้ำใจมุ่งมั่นที่จะพัฒนา ปรับปรุงสภาพชีวิตในชุมชนให้ดีขึ้น	2.91	0.29	มาก
7. เป็นผู้ดำรงชีวิตประพฤติเรียบร้อย	2.50	0.62	มาก
8. ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนร่วมวงและสมาชิกชุมชน	2.91	0.28	มาก
รวม	2.84	0.35	มาก

จากตาราง 9 แสดงว่า กลุ่มตัวอย่าง ส่วนใหญ่เห็นว่าคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของประธานกรรมการชุมชน ในด้านคุณธรรม จริยธรรมในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X}=2.84$ ) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อก็พบว่าคุณลักษณะที่พึงประสงค์ทุกข้ออยู่ในระดับมากเช่นเดียว

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อทดสอบสมมุติฐานการวิจัยเพื่อเปรียบเทียบ  
คุณลักษณะที่พึงประสงค์กับที่เป็นจริงในการเป็นผู้นำด้านการพัฒนาชุมชนของประธาน  
กรรมการชุมชน ทั้ง 3 ด้าน ปรากฏผลดังแสดงในตารางที่ 10-21

ตาราง 10 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์กับที่เป็นจริงในการเป็น  
ผู้นำด้านการพัฒนาชุมชน ด้านความรู้ความสามารถ

รายการ	คุณลักษณะ ที่เป็นจริง		คุณลักษณะ ที่พึงประสงค์		t-value
	$\bar{X}$	S.B.	$\bar{X}$	S.B.	
1. รู้แหล่งวิทยาการและภูมิปัญหาท้องถิ่น	2.33	0.68	2.83	0.39	14.52**
2. มีความรู้เกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติอย่างชัดเจน	2.41	0.62	2.85	0.36	13.12**
3. มีความรู้เรื่องกฎหมายและระเบียบทางราชการ	2.31	0.66	2.88	0.38	14.50**
4. มีความคิดริเริ่มที่จะทำอะไรใหม่ ๆ หรือ ปรับปรุง เปลี่ยนแปลงชุมชนให้ดีขึ้น	2.36	0.69	2.87	0.33	13.76**
5. สามารถวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของ ชุมชน	2.33	0.68	2.85	0.36	13.66**
6. สามารถกระตุ้นให้เกิดการประชุมเพื่อพิจารณา ปัญหาและหาแนวทางการแก้ไขร่วมกัน	2.28	0.69	2.85	0.36	14.88**
7. สามารถทำให้ผู้ร่วมกิจกรรมได้เข้าใจ บทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบร่วมกันอย่างแท้จริง	2.34	0.71	2.89	0.31	14.63**
8. สนใจสภาพปัญหาและสถานการณ์ต่างๆ ใน ชุมชน	2.40	0.73	2.90	0.30	14.36**
9. สนใจแสวงหาข้อมูล ข่าวสารและความรู้ต่าง ๆ	2.33	0.70	2.85	0.36	15.19**
10. สามารถนำประสบการณ์มาประยุกต์ให้เกิด ประโยชน์ต่อการพัฒนาชุมชน	2.30	0.68	2.86	0.35	13.76**
11. สามารถเก็บรวบรวมข้อมูล ให้พร้อมที่จะขอ รับการสนับสนุนอย่างทันที่	2.34	0.69	2.85	0.36	14.59**
รวม	2.33	0.68	2.86	0.35	14.27

\*\* P < .01

จากตาราง 10 แสดงว่าเมื่อเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเกี่ยวกับคุณลักษณะที่เป็นจริงกับคุณลักษณะที่ฟังประสงค์ด้านความรู้ความสามารถของประธานกรรมการชุมชน ในภาพรวมพบว่าแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 และเมื่อเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายข้อ ก็พบว่าคุณลักษณะที่ฟังประสงค์มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .01 เช่นเดียวกันโดยคุณลักษณะที่ฟังประสงค์สูงกว่าคุณลักษณะที่เป็นจริง

ตาราง 11 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเกี่ยวกับคุณลักษณะที่เป็นจริงกับที่ฟังประสงค์ในการเป็นผู้นำด้านด้านบุคลิกภาพของประธานกรรมการชุมชน

รายการ	คุณลักษณะที่เป็นจริง		คุณลักษณะที่ฟังประสงค์		t-value
	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	
1. มีศิลปะในการจูงใจ	2.37	0.66	2.87	0.33	14.59**
2. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน	2.57	0.63	2.93	0.25	10.63**
3. ส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ	2.52	0.66	2.92	0.27	11.61**
4. ยอมรับฟังและเคารพนับถือในความคิดของผู้อื่น	2.48	0.65	2.93	0.33	12.08**
5. ใฝ่หาความรู้ เกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ	2.40	0.67	2.86	0.35	13.00**
6. มีความกล้าหาญ ในการตัดสินใจ	2.38	0.72	2.87	0.33	12.72**
7. สามารถสร้างบรรยากาศในการทำงานให้เกิดความร่วมมือ ร่วมใจ	2.43	0.64	2.85	0.36	12.34**
8. มีเหตุผล และสามารถตัดสินใจได้ทันเวลา	2.39	0.70	2.90	0.30	13.18**
9. มีความอดทนต่ออุปสรรค และอดกลั้นต่อคำวิพากษ์วิจารณ์	2.88	0.33	2.46	0.68	11.66**
10. ให้ความร่วมมือ ในกิจกรรมของสังคมด้วยความเต็มใจ	2.64	0.60	2.93	0.25	9.61**
11. ขยัน แสวงหาโอกาสให้แก่งานรวม	2.49	0.67	2.90	0.31	11.21**
12. มีความกล้าเสมอ เสมอต้นเสมอปลาย	2.51	0.65	2.88	0.32	11.36**
13. เป็นที่ฟังของสมาชิกชุมชนได้	2.52	0.66	2.91	0.30	11.07**
14. มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ	2.49	0.66	2.90	0.30	12.21**
15. สามารถปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์ต่างๆ ได้	2.47	0.64	2.88	0.33	11.96**
16. มีสัมมาคารวะ ให้เกียรติผู้อื่น	2.60	0.61	2.90	0.30	9.83**
17. มีความจริงใจ เป็นมิตรกับบุคคลทั่วไป	2.54	0.63	2.90	0.31	10.71**

ตาราง 11 (ต่อ)

รายการ	คุณลักษณะที่เป็นจริง		คุณลักษณะที่พึงประสงค์		t-value
	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	
18. มีความเฉลียวฉลาด ปรับปรุงตัว ปรับปรุงงานให้ทันการ ทันเวลา	2.42	0.63	2.86	0.34	13.19**
19. มองการณ์ไกล สามารถวางแผนและเตรียมการ สำหรับงานในอนาคตได้เหมาะสม	2.34	0.65	2.82	0.39	13.24**
20. มีสุขภาพจิตดี อารมณ์มั่นคงและสามารถควบคุมอารมณ์ของตนเองได้	2.47	0.66	2.85	0.36	11.00**
21. มีฐานะทางสังคม เป็นที่รู้จักยอมรับในชุมชน	2.61	0.61	2.87	0.31	9.88**
รวม	2.48	0.65	2.88	0.32	11.74**

\*\* P < .01

จากตาราง 11 แสดงว่าเมื่อจับคู่คุณลักษณะที่เป็นจริงกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ด้านบุคลิกภาพ ในภาพรวมพบความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 และเมื่อเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายข้อก็พบว่าคุณลักษณะที่เป็นจริงและคุณลักษณะที่พึงประสงค์มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 เช่นเดียวกัน

ตาราง 12 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเกี่ยวกับคุณลักษณะที่เป็นจริงกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรมของประธานกรรมการชุมชน

รายการ	คุณลักษณะที่เป็นจริง		คุณลักษณะที่พึงประสงค์		t-value
	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	
1. มีความซื่อสัตย์ต่อหน้าที่การงานไม่เอาเปรียบกันอื่นหรือเห็นแก่ได้	2.57	0.63	2.90	0.31	10.28**
2. มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เอาใจใส่ต่อเพื่อนบ้าน	2.57	0.65	2.91	0.29	10.24**
3. มีความยุติธรรม วางตัวเป็นกลาง	2.49	0.66	2.88	0.38	10.17**
4. รู้จักเอาใจเขามาใส่ใจเรา เห็นอกเห็นใจผู้อื่น	2.52	0.64	2.86	0.30	11.17**

ตาราง 12 (ต่อ)

รายการ	คุณลักษณะ ที่เป็นจริง		คุณลักษณะ ที่พึงประสงค์		t-value
	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	
5. เสียสละกำลังกาย กำลังความคิด ประโยชน์ ของตนเพื่อส่วนรวม	2.52	0.64	2.90	0.30	11.18**
6. แสดงน้ำใจมุ่งมั่นที่จะพัฒนา ปรับปรุงสภาพ ชีวิตในชุมชนให้ดีขึ้น	2.52	0.50	2.91	2.29	11.01**
7. เป็นผู้ดำรงชีวิตประหยัดเรียบง่าย	2.50	0.62	2.85	0.36	11.01**
8. ประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อน ร่วมงานและสมาชิกชุมชน	2.57	0.63	2.91	0.28	10.40**
รวม	2.53	0.64	2.89	0.32	10.59**

\*\* P < .01

จากตาราง 12 แสดงว่าเมื่อพิจารณาคุณลักษณะที่เป็นจริงกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม ในภาพรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 และเมื่อเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายข้อก็พบว่าคุณลักษณะที่เป็นจริงกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 เช่นเดียวกัน

ตาราง 13 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเกี่ยวกับคุณลักษณะที่เป็นจริงในภาพรวมทุกด้านของประธานกรรมการชุมชน จำแนกตามเขตชุมชน

แหล่งของความแปรปรวน	SS	df	MS	F- value	F - Prob
ระหว่างกลุ่ม	1.50	3	0.50	2.12	0.09
ภายในกลุ่ม	77.09	326	0.24		
รวม	78.59	329			

จากตาราง 13 แสดงว่าเมื่อจำแนกตามเขตชุมชน คุณลักษณะที่เป็นจริงในภาพรวมทุกด้านของประธานกรรมการชุมชนแตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 14 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ในภาพรวมทุกด้าน

ของประธานกรรมการชุมชนแตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

แหล่งของความแปรปรวน	SS	df	MS	F- value	F - Prob
ระหว่างกลุ่ม	0.23	3	0.07	2.48	0.06
ภายในกลุ่ม	9.87	325	0.03		
รวม:	10.10	526			

จากตารางที่ 14 แสดงว่าเมื่อจำแนกตามเขตชุมชน คุณลักษณะที่พึงประสงค์ในภาพรวมทุกด้านของประธานกรรมการชุมชนแตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 15 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเกี่ยวกับคุณลักษณะที่เป็นจริงด้านความรู้ความสามารถของประธานกรรมการชุมชนจำแนกตามเขตชุมชน

แหล่งของความแปรปรวน	SS	df	MS	F- value	F - Prob
ระหว่างกลุ่ม	2.13	3	0.71	3.01	0.03
ภายในกลุ่ม	77.20	328	0.24		
รวม	79.33	331			

\* P < .05

จากตาราง 15 แสดงว่าคุณลักษณะที่เป็นจริง ด้านความรู้ความสามารถของประธานกรรมการชุมชนของแต่ละเขตแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ผู้วิจัยจึงทำการทดสอบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ว่าเขตชุมชนคู่ใดบ้างมีความแตกต่างกัน ดังแสดงในตาราง 16

ตาราง 16 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่เกี่ยวกับด้านความรู้ความสามารถจำแนกตามเขตชุมชน

สังกัดเขต	ค่าเฉลี่ย	เขต 3 $\bar{X}=2.29$	เขต 1 $\bar{X}=2.16$	เขต 2 $\bar{X}=2.11$	เขต 4 $\bar{X}=2.06$
เขต 3	$\bar{X} = 2.29$	-	0.1265	0.1836	0.2266*
เขต 1	$\bar{X} = 2.16$		-	0.0571	0.1001
เขต 2	$\bar{X} = 2.11$			-	0.0430
เขต 4	$\bar{X} = 2.06$				

\* P < .05

จากตาราง 16 แสดงว่าค่าเฉลี่ยเกี่ยวกับคุณลักษณะที่เป็นจริงในด้าน ความรู้ความสามารถของประธานกรรมการชุมชนในเขต 3 และเขต 4 แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนค่าเฉลี่ยในคู่อื่นๆ แตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ

ตาราง 17 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเกี่ยวกับคุณลักษณะที่เป็นจริงด้านบุคลิกภาพ

แหล่งของความแปรปรวน	SS	df	MS	F-value	F – Prob
ระหว่างกลุ่ม	.60	3	0.20	1.06	0.37
ภายในกลุ่ม	62.89	332	0.19		
รวม	63.49	335			

จากตาราง 17 แสดงว่าค่าเฉลี่ยเกี่ยวกับคุณลักษณะที่เป็นจริงในด้านบุคลิกภาพของ ประธานกรรมการชุมชนทุกเขตแตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 18 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเกี่ยวกับคุณลักษณะที่เป็นจริงด้านคุณธรรม จริยธรรม

แหล่งของความแปรปรวน	SS	df	MS	F-value	F-Prob
ระหว่างกลุ่ม	1.99	3	0.60	1.81	0.14
ภายในกลุ่ม	120.45	330	0.36		
รวม	122.44	333			

จากตาราง 18 แสดงว่าค่าเฉลี่ยเกี่ยวกับคุณลักษณะที่เป็นจริงในด้านคุณธรรม จริยธรรม ประธานกรรมการชุมชนทุกเขตแตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 19 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ความรู้ความสามาร

แหล่งของความแปรปรวน	SS	df	MS	F-value	F – Prob
ระหว่างกลุ่ม	0.30	3	0.10	2.50	0.06
ภายในกลุ่ม	13.11	326	4.02		
รวม	13.41	329			

จากตาราง 19 แสดงว่าค่าเฉลี่ยเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ในด้านความรู้ ความสามารของประธานกรรมการชุมชนทุกเขตแตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 20 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้านบุคลิกภาพ

แหล่งของความแปรปรวน	SS	df	MS	F- value	F – Prob
ระหว่างกลุ่ม	0.38	3	0.13	2.48	0.06
ภายในกลุ่ม	16.76	330	5.08		
รวม	17.14	333			



จากตาราง 20 แสดงว่าค่าเฉลี่ยเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ในด้าน  
บุคลิกภาพของประธานกรรมการชุมชนทุกเขตแตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่  
ระดับ .05

ตาราง 21 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม

แหล่งของความแปรปรวน	SS	Df	MS	F-Value	F-Prob
ระหว่างกลุ่ม	0.10	3	3.40	1.31	0.27
ภายในกลุ่ม	8.61	332	2.60		
รวม	8.71	335			

จากตาราง 21 แสดงว่าค่าเฉลี่ยเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ในด้านคุณธรรม  
จริยธรรมของประธานกรรมการชุมชนทุกเขตแตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่  
ระดับ .05

มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม  
Pibulsongkram Rajabhat University