

บรรณานุกรม

มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์บุรีรัมย์

บรรณานุกรม

- กนกพร ทวีพัฒน์. (2551). ความผูกพันต่อองค์การของพนักงานบริษัทแอควาเน็กซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด (มหาชน). การค้นคว้าอิสระปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (สาขาการตลาด) คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- กมลวรรณ มั่งนุ้ย. (2553). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อองค์การของพนักงานธนาคารกสิกรไทย : ศึกษาเฉพาะกรณีพนักงานปฏิบัติงานสาขาในเขตกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (สาขาการจัดการทั่วไป) คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- กาญจนา บุญเพลิง. (2552). คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์การของพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (สาขาการจัดการทั่วไป) คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี.
- เกียรติกุล บุษย์ศรีเจริญ. (2551). ความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงาน บริษัท ไคกัน คอมเพรสเซอร์ อินดัสทรีส์ จำกัด. วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (สาขาการบริหารทั่วไป) คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา.
- เกรียงศักดิ์ เขียวยิ่ง. (2550). การบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ : รุ่งเรืองรัตน์พรินติ้ง.
- ชนิษฐา เพิ่มชัย. (2550). ความผูกพันต่อองค์การของพนักงานบริษัทไทย เคเค อุตสาหกรรม จำกัด. วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (สาขาการจัดการธุรกิจทั่วไป) คณะพาณิชยศาสตร์และบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา.
- จันทนา เสียงเจริญ. (2554). ความผูกพันต่อองค์การของพนักงานบริษัท ทำอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน). การค้นคว้าอิสระปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (สาขาการจัดการทั่วไป) คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.
- จิรัชย์ พุฒิจรัสพงศ์. (2551). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อองค์การของพนักงานบริษัทเซฟรอนประเทศไทยสำรวจและผลิตจำกัด. วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (สาขาการตลาด) คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.

- ชัยสิทธิ์ ภิธรเนศ. (2553). ความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน กับผลลัพธ์ต่อองค์กร กรณีศึกษา บริษัทผู้ผลิตเคมีภัณฑ์แห่งหนึ่งในนิคมอุตสาหกรรมอมตะนครจังหวัดชลบุรี. วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต (สาขาการจัดการธุรกิจทั่วไป) คณะพาณิชยศาสตร์และบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ชัยยะ ทองประกอบ. (2552). คุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานกรมทางหลวง: ศึกษาเฉพาะ กรณีพนักงานในสังกัดสำนักงานทางหลวงพิเศษระหว่างเมือง (มอเตอร์เวย์). วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาการบริหารทั่วไป) คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ณัฐพันธ์ เขจรันท์. (2551). พฤติกรรมองค์กร. กรุงเทพฯ : ซีเอ็ดดูเคชั่น.
- ดนูวัต บุญเดช. (2553). ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานธนาคารนครหลวงไทย จำกัด (มหาชน) ในเขตพื้นที่กรุงเทพและปริมณฑล. การค้นคว้าอิสระปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (สาขาการประกอบการ) คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- ดำรงฤทธิ์ จันทมงคล. (2550). ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กรกับอายุการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับบริษัทเอส.เอ็ม.วี (ไทยแลนด์) จำกัด. การค้นคว้าอิสระปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (สาขาการตลาด) คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ธิดาวลัย ปลื้มคิด. (2551). คุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ. วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (สาขาการตลาด) คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- ปกกุลวัชร สุวาสนสินธุ์. (2554). คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร : กรณีศึกษา ชำราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาการบริหารองค์กร) คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกริก.
- ปัทมา อ่อนคำ. (2552). ความผูกพันต่อองค์กรและผลที่ตามมาของความผูกพันองค์กรของพนักงานโรงงานแปรรูปอาหารแห่งหนึ่งในจังหวัดลพบุรี. วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (สาขาการจัดการ) คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยศรีปทุม.

- ปาริชาติ บัวเป็ง. (2554). **ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัท ไดกิ้นอินดัสทรีส์ ประเทศไทย (จำกัด).** วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต (สาขาธุรกิจระหว่างประเทศ) คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.
- พงศกร เผ่าไพโรจนกร. (2556). **ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร: ศึกษาเฉพาะกรณีพนักงานบริษัท ซีเมนส์ จำกัด.** สารนิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (สาขาการจัดการ) คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- พีชิต เทพวรรณ. (2554). **การจัดการทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์: แนวคิดและกลยุทธ์ เพื่อได้เปรียบทางการแข่งขัน.** กรุงเทพฯ : ซีเอ็ดดูเคชั่น.
- พีชิต พิทักษ์เทพสมบัติ. (2552). **ความพึงพอใจในงานและความผูกพันต่อองค์กร: ความหมายทฤษฎีวิธีการวิจัยการวัดและงานวิจัย.** กรุงเทพฯ : เสมอธรรม.
- พรินทร์ชา สมานสินธุ์. (2554). **การศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการสร้างความผูกพันของพนักงาน: ศึกษาเฉพาะกรณีบริษัทเบสท์เพอฟอร์แมนซ์เอ็นจิเนียริงจำกัด.** วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (สาขาการตลาด) คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย.
- มงคล ลาวรรณา. (2551). **คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ.** วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์) คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล.
- วรวรรณ ดอวิวัฒน์. (2555). **คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร กรณีศึกษา ข้าราชการกรมศุลกากรที่สังกัดส่วนกลาง.** กรุงเทพฯ : คลองเตย.
- วรวรรณ บุญล้อม. (2551). **ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงาน ความผูกพันต่อองค์กร และพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรของ ข้าราชการครูวิทยาลัยเทคนิคในพื้นที่สามจังหวัดชายแดนภาคใต้.** วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ) คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ศรัญญา แสงลิมสุวรรณ, สุพจน์ นาคสวัสดิ์, พูลพงศ์ สุขสว่าง, และกาญจนา แสงลิมสุวรรณ . (2556). **การพัฒนาโมเดลความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรของพนักงาน ในบริษัทสัญชาติญี่ปุ่นในประเทศไทย.** วิทยานิพนธ์ปริญญาคุุณบัณฑิต (สาขา การจัดการธุรกิจทั่วไป) คณะพาณิชยศาสตร์และบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ศรินทร์ กิตติสุขสถิต และคณะ. (2556). **Happinometer : รายงานผลการสำรวจความสุข คนทำงานในประเทศไทย ปี พ.ศ. 2556.** เข้าถึงได้จาก : www.ipsr.mahidol.ac.th/newsletter (วันที่ค้นข้อมูล : 20 พฤษภาคม 2559).

- เศรษฐกิจอุตสาหกรรม, สำนักงาน. (2558). **ข้อมูลการจดทะเบียนของโรงงานอุตสาหกรรม.**
เข้าถึงได้จาก : <http://www.oie.go.th/> (วันที่ค้นข้อมูล : 20 พฤษภาคม 2559).
- สรชัย พิศาลบุตร. (2554). **หลักสถิติ.** กรุงเทพฯ : วิทยพัฒน์.
- เสริมสุข จำกัด (มหาชน), บริษัท. (2558ก). **ประวัติบริษัทเสริมสุข จำกัด (มหาชน).** เข้าถึง
ได้จาก : <http://www.sermasukplc.com/th> (วันที่ค้นข้อมูล : 15 กรกฎาคม 2559).
- _____. (2558ข). **รายงานประจำปี 2558.** กรุงเทพฯ : บริษัทเสริมสุข จำกัด (มหาชน).
- อรอุมา ไสภณอุดมพร. (2553). **ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานกับความ
ผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน บริษัทศรีนครเฟอรินเจอร์ จำกัด. สารนิพนธ์
ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (สาขาการจัดการ) คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัย
ธนบุรี.**
- อุสา เมืองโต. (2550). **ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของ พนักงานบริษัท ทีโอที
จำกัด (มหาชน) ในสำนักงานใหญ่. ภาคนิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
(สาขาการตลาด) คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี.**
- Angle, H. L. & Perry, J. L. (1995). An Empirical Assessment of Organizational
Commitment and Organizational Effectiveness. **Administrative Science
Quarterly.** 26(3) : 1-14.
- Becker, H. S. (1960). Note on the Connects of Commitment. **The American Journal
of Sociology.** 42(1) : 32 - 40.
- Chatman, J. A. (1994). Assessing the Relationship Between Industry Characteristics
and Organizational Culture : How Different Can You Be. **Academy of
Management Journal.** 79(1) : 522-553.
- Delamotte, Y. & Takezawa, S. (1984). **Quality of Working Life in International
Perspective.** Geneva : International Labor Office.
- Elton, M. (1954). **The Human Problems of an Industrial Civilization.** Boston :
Harvard.
- Marsh, R. M. & Manari, E. P. (1997). Organizational Commitment and Turnover :
A Prediction Study. **Administrative Science Quarterly.** 22(1) : 51 - 57.
- Newstrom, J. W. & Davis, K. (1993). **Organizational Behavior: Human Behavior at
Work.** New York : McGraw - Hill.
- Northcraft, G. B. & Neale, M. A. (1990). **Organization Behavior.** Chicago : Dryden
Press.

- Porter, L. W. (1982). **Employee - Organizational Likage : The Psychology of Commitment Absenteeism and Turnover**. New York : Academic Press.
- Rovinelli, R. J. & Hambleton, R. K. (1977). On the Use of Content Specialists in the Assessment of Criterion-Referenced Test Item Validity. **Dutch Journal of Educational Research**. 2(1) : 49-60.
- Scott, M. (1970). **Management in the Modern Organization**. Carifornia : Houghton Mifflin.
- Spector, P. E. (2000). **Industries and Organizational Psychology Research and Practice**. (2nd ed.). New York : John Wiley & Sons.
- Steers, R. M. (1997). Antecedents and Outcome of Organizational Commitment. **Administrative Science Quarterly**. 22 (1) : 46 – 75.
- The Gallup Organization. (2008). **Employee Engagement : Gallup's Research-Based Approach**. Available: <http://gmj.gallup.com/content/126173/Bolster-Employees-Confidence.aspx>. (Access date: 15 July 2016).
- Walton, R. E. (1973). Quality of Working Life: What is It?. **Sloan Management Review**. 15 (Fall 1973) : 11-12.
- Yamane, T. (1973). **Statistics: An Introductory Analysis**. (3rd ed.). New York : Harper and Row.